



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 14. marts 2022
Kontor: Stats- og Menneskerets-
kontoret
Sagsbeh: Christine Rønbøg Secher
Sagsnr.: 2022-0030-7231
Dok.: 2331990

Besvarelse af spørgsmål nr. 579 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 579 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 16. februar 2022. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Nick Hækkerup

/

Morten Schaumburg-Müller

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 3392 3340
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 579 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren kommentere artiklen ”Borgerrådgiver i opråb: Kommunen lever ikke op til ny whistleblowerlov” fra Politiken den 15. februar 2022, herunder redegøre for, hvilke initiativer sagen giver ministeren anledning til at igangsætte?”

Svar:

Lov nr. 1436 af 29. juni 2021 om beskyttelse af whistleblowere (whistleblowerloven) trådte i kraft den 17. december 2021.

Whistleblowerloven har bl.a. til formål at gennemføre Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1937 af 23. oktober 2019 om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten (whistleblowerdirektivet) i dansk ret.

Whistleblowerloven indebærer bl.a., at der skal etableres en intern whistleblowerordning på alle offentlige arbejdspladser med 50 eller flere ansatte senest den 17. december 2021. Arbejdsgiveren skal i den forbindelse etablere en whistleblowerenhed, som har til opgave at modtage indberetninger og have kontakt med whistlebloweren, følge op på indberetninger og give feedback til whistlebloweren.

Endvidere skal en arbejdsgiver efter whistleblowerlovens § 12, stk. 2, indføre passende procedurer for whistleblowerordningen, der sikrer 1) at whistlebloweren modtager en bekræftelse på modtagelse af indberetningen inden for 7 dage efter modtagelsen heraf, 2) at der omhyggeligt følges op på indberetninger, og 3) at whistlebloweren modtager feedback hurtigst muligt og ikke senere end 3 måneder fra bekræftelsen af modtagelsen.

Det er min forventning, at offentlige arbejdsgivere indretter ordningerne på en sådan måde, at de er i stand til at efterleve bl.a. whistleblowerlovens regler om, hvornår whistlebloweren senest skal modtage feedback på en indberetning.

I forhold til den artikel, der henvises til i spørgsmålet, vil det være op til Københavns Kommune at prioritere de ressourcer til området, som vurderes nødvendige. Jeg har i den forbindelse noteret mig, at overborgmesteren har oplyst, at kommunen følger udviklingen tæt.