



## JUSTITSMINISTERIET

Folketinget Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 3. marts 2022  
Kontor: Stats- og Menneskerets-  
kontoret  
Sagsbeh: Joachim Slott Pischutta  
Sagsnr.: 2022-0030-7203  
Dok.: 2323266

### **Besvarelse af spørgsmål nr. 547 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg**

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 547 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 8. februar 2022. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Nick Hækkerup

/

Henrik Skovgaard-Petersen

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 3392 3340  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### **Spørgsmål nr. 547 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:**

”Vil ministeren kommentere henvendelsen af 7/2-22 fra BUPL om input til samrådet om ytringsfrihed den 8/2-22, jf. REU alm. del - bilag 153?”

#### **Svar:**

Jeg vil først og fremmest slå fast, at jeg er helt enig i BUPL's betragtninger om vigtigheden af offentligt ansattes ytringsfrihed. Som justitsminister er jeg meget optaget af, at offentligt ansatte, som i kraft af deres ansættelse har særlig viden og erfaring inden for deres fagområder, rent faktisk også benytter sig af deres ytringsfrihed og bidrager til den offentlige debat.

BUPL's undersøgelse viser – i lighed med resultaterne fra Ytringsfrihedskommissionens undersøgelse af danskernes holdninger til og oplevelser med ytringsfrihed – at der er offentligt ansatte, der har oplevet kritisable forhold på arbejdspladsen, som de mener, offentligheden burde have kendskab til, uden at de har påtalt forholdene i offentligheden.

Undersøgelserne understreger vigtigheden af, at der tages initiativer for at fremme offentligt ansattes ytringsfrihed. Det fremgår også af forståelsespapiret Retfærdig retning for Danmark (politisk forståelse af 25. juni 2019 mellem Socialdemokratiet, Radikale Venstre, SF og Enhedslisten), som fastslår, at regeringen vil arbejde for at fremme ytringsfriheden for offentligt ansatte, så ytringsfriheden kan bruges inden for gældende begrænsninger uden frygt for direkte eller indirekte negative reaktioner fra ledelsen.

Derfor ser jeg også frem til de politiske drøftelser, jeg snart vil indkalde til, om, hvordan vi kan udmønte forståelsespapirets ambition om at fremme offentligt ansattes ytringsfrihed.