

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Vermundsgade 38  
2100 København Ø

Sagsnr. 19-3503  
Vores ref. MBE/DIST/lph  
Deres ref 22/07168

Den 1. april 2022

Pr. mail til  
[star@star.dk](mailto:star@star.dk) [jvr@star.dk](mailto:jvr@star.dk) [yol@star.dk](mailto:yol@star.dk)

## **Høring af udkast til lovforslag om ændring af barselsloven. Formålet med forslaget er at give forældre, der får tre eller flere børn ved samme fødsel, ret til 26 ugers ekstra orlov**

FH har modtaget udkast til ændring af barselsloven med det formål at give forældre, der får tre eller flere børn ved samme fødsel, ret til 26 ugers ekstra orlov.

FH er positive overfor, at retten til orlov med en ydelse udvides for forældre, der får flere børn ved samme fødsel. Vi mener det er en vigtig forbedring af vilkårene for forældre, der får tre eller flere børn og ændringen ventes at få en væsentlig betydning for balancen mellem familie og arbejdsliv for de pågældende familier.

### **Tvillingeforældre bør omfattes**

FH er opmærksom på, at lovforslaget specifikt vedrører et politiske ønske om at forbedre orlovsvilkårene for familier, der får trillinger eller firlinger. Argumenterne for at indføre yderligere 26 uger med barselsdagpenge gælder imidlertid lige så vel for tvillingeforældre:

Det særlige for tvillingeforældre er, at det er vanskeligt for én forælder at passe børnene alene i perioden efter fødslen, mens de er små. Der er – så at sige – ikke hænder nok og derfor er der et behov for, at forældrene kan holde mere orlov samtidigt. Dertil kommer, at tvillinger har større risiko for at blive født for tidligt med de komplikationer, det indebærer. Både de gældende og de kommende orlovsregler betyder, at forældrene, hvis de holder en stor del af orloven sammen, vil have opbrugt retten til barselsdagpenge efter ca. et halvt år. På den baggrund er det FH's vurdering, at der bør indføres en særlig fælles ret i barselsloven til 26 ugers ekstra orlov med barselsdagpenge til forældre, der får to eller flere børn ved samme fødsel.

Hensigten med forslaget er at give forældrene mulighed for at holde en større del af orloven sammen, mens børnene er små, og hvor omsorgen for børnene er særligt krævende.

FH foreslår derfor, at den ekstra orlov til flerbørnsfamilier også indføres for familier, der får tvillinger.

### **De 26 uger bør fordeles ligeligt mellem forældrene**

Det er FH's vurdering, at ændringen kan have en positiv effekt på ligestillingen på arbejdsmarkedet og i hjemmene. Risikoen for, at familieforøgelsen med trillinger eller firlinger fører til, at en af forældrene bliver nødt til at sige sit job op, fordi orloven ikke er tilstrækkelig, reduceres betydeligt. Da mødre i dag holder ca. 90 procent af orloven vil dette især komme mødrene og deres arbejdsmarkedstilknytning til gode. Det er desuden vores forventning, at de 26 ekstra ugers orlov med barselsdagpenge, kombineret med 24/24 modellen vil forbedre fædrenes

muligheder for at afholde mere orlov. Vi mener imidlertid, at det er beklageligt, at orloven ikke fordeles ligeligt mellem forældrene, så begge forældre får udvidet deres individuelle ret til at holde orlov.

FH foreslår derfor, at de 26 uger fordeles ligeligt mellem forældrene med 13 ugers overførbart orlov med barseldagpenge til hver forælder.

### **Ikrafttrædelse**

FH bemærker, at lovændringen ikke træder i kraft samtidigt med de øvrige ændringer af barselsloven pr. 2. august 2022, men først 1. januar 2023. FH mener, som vi også har tilkendegivet i høringssvar af 5. januar 2022 til *forslag om ændring af barselsloven*, at alle lovændringerne vedrørende barselsloven bør træde i kraft samtidigt den 2. august 2022.

Vi finder det urimeligt, at de kommende forældre både skal forholde sig til helt nye regler og til forskellige ikrafttrædelsesdatoer. Derudover vil vi gentage vores kritik af, at det ikke er terminsdatoen men fødselstidspunktet, der afgør, hvilken lov man er omfattet af. Trillinger og firlinger fødes ofte for tidligt, og det risikerer forældrene at blive straffet for med en væsentligt kortere ret til barseldagpenge. Der er så få trillingeforældre og firlingeforældre, at det må være muligt for STAR at håndtere dette manuelt fra 2. august frem til 1. januar, hvis systemet endnu ikke er tilpasset.

FH foreslår, at ikrafttrædelsestidspunktet ændres til 2. august 2022.

Med venlig hilsen



Majbrit Berlau, Næstformand

---

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Vermundsgade 38  
2100 København Ø  
[star@star.dk](mailto:star@star.dk)



Den 1. april 2022

Att:  
Jan Vinge Rasmussen, [jvr@star.dk](mailto:jvr@star.dk)  
Yvonne Olesen, [yol@star.dk](mailto:yol@star.dk)

Forældre og Fødsel  
[www.fogf.dk](http://www.fogf.dk)

[formanden@fogf.dk](mailto:formanden@fogf.dk)  
6064 9824

## Hørings svar til udkast til lov om ændring af barselsloven

Forældre og Fødsel takker for muligheden for at afgive høringssvar til udkast til lov om ændring af barselsloven.

Vi bifalder forslaget, intentionen bag og bakker op om ændringen. Dog mener vi, at forslaget bør udvides til også at gælde for tvillingefamilier, som står i mange af de samme udfordringer, som forældre, der får tre eller flere børn ved samme fødsel.

Derfor foreslår vi følgende ændring af lovtæksten (ændringen er fremhævet med fed markering):

1. Efter § 14 indsættes:

»§ 14 a. Forældre, der får **to** eller flere børn ved samme fødsel, har ret til ekstra fravær i 26 uger tilsammen.

Stk. 2. Fraværet efter stk. 1 skal holdes inden 18 måneder efter fødslen.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om administrationen efter bestemmelsen.«

I Beskæftigelsesministeriets overvejelser om den foreslåede ordning lægges der vægt på:

- At det særlige for trillinge- eller firlingeforældre er, at det er vanskeligt for én forælder at passe alle børnene alene i perioden efter fødslen, mens de er små, hvorfor der er et behov for, at forældrene kan holde mere orlov samtidigt.
- At trillinger og firlinger har større risiko for at blive født for tidligt med de komplikationer, det indebærer.
- At både de gældende og de kommende orlovsregler betyder, at forældrene, hvis de holder en stor del af orloven sammen, vil have opbrugt retten til barselsdagpenge efter ca. et halvt år.

- At hensigten med forslaget er at give forældrene mulighed for at holde en større del af orloven sammen, mens børnene er små, og hvor omsorgen for børnene er særligt krævende.

### Forældre og Fødsels bemærkninger til ovenstående

Alle argumenter ovenfor gør sig også gældende for tvillingeforældre.

Vi mener derfor, at det bør være en politisk prioritet at forbedre orlovsvilkårene for alle flerfoldsforældre, herunder tvillingeforældre.

Tvillinger har, ligesom trillinger og flerlinger bestående af flere end 3 børn, ligeledes større risiko for at blive født for tidligt og for at der opstår komplikationer både tidligt og senere i livet. Forskning<sup>1</sup> viser eksempelvis, at tvillinger i sammenligning med enlinger har:

- 4 gange større risiko for at blive født for tidligt
- 7 gange højere risiko for lav fødselsvægt (under 2.500 gram)
- halvt så meget tid med verbal interaktion med forældrene mens de er spæde
- 75 % mindre legetid med deres forældre, mens de er spæde
- 2,5 til 9 gange større risiko for at blive udsat for omsorgssvigt

At blive født som tvilling øger også risikoen for det mentale helbred senere i livet, hvor dansk registerforskning<sup>2</sup> viser, at:

- 28 % flere tvillinger får en skizofrenidiagnose
- tvillinger har en forøget risiko for psykiatriske lidelser generelt

Tvillingeforældre har desuden en øget risiko for efterfødselsreaktioner og negativ påvirkning af deres mentale helbred<sup>3</sup>. Eksempelvis har forældre til tvillinger i sammenligning med forældre til enlinger:

- 5 gange forøget risiko for angst blandt mødre
- 4 gange forøget risiko for stresssymptomer
- 3 gange forøget risiko for fødselsdepression
- 5 gange forøget risiko svær fødselsdepression

### Ligebehandling

Forældre og Fødsel mener, at det vil være et udtryk for negativ forskelsbehandling af tvillingeforældre, såfremt den foreslåede ændring alene indføres for forældre, der får tre eller flere børn ved samme fødsel

### Varslingsfrister

- Der foreslås at varslingsfristen til arbejdsgiver om udnyttelse af fraværsretten på ekstra 26 uger skal være på 6 uger efter fødslen.

---

<sup>1</sup> Tabel 1. Tvillingers tidlige udviklingsramme – peri- og postnatale risici sammenlignet med enlinger fra <http://www.tvillinger.info/wp-content/uploads/2012/03/Kommunale-tilbud-til-flerlingefamilier-i-Danmark-af-Helle-Birkholm-Buch.pdf> side 8-9.

<sup>2</sup> U Kläning, P B Mortensen, K O Kyvik: [Increased occurrence of schizophrenia and other psychiatric illnesses among twins](#)

<sup>3</sup> Ibid.

I teksten anerkendes det, at der efter flerfoldsfødsler kan opstå komplikationer, ligesom det beskrives, at der "tages højde for at et eller flere af børnene kan være indlagt i forbindelse med fødslen, hvilket kan udsætte tidspunktet for orlovens afholdelse".

Set i lyset af disse uforudsigelige forløb og komplikationer, hvor den forøgede risiko dog er velkendt, er 6 uger efter fødslen en kort frist for flerfoldsforældrene at skulle varsle deres arbejdsgiver om udnyttelse af den ekstra fraværsret.

I Forældre og Fødsel mener vi, at varslingsperioden bør forlænges, og følge de nuværende regler for varsling, som er 8 uger efter fødslen, ligesom at der bør indføres en mulighed for at varsle ændringer i afholdelsen med fx 4 uger før afholdelse eller maksimalt 8 uger før, som ved afholdelse af udskudt fraværsret jf. ændringerne i barselsloven i forbindelse med indførelse af øremærket orlov.

Selv efter en komplikationsfri graviditet og fødsel med et enkelt barn er det oftest først i løbet af de første par måneder, at man begynder at finde en hverdag. Så med anerkendelsen af, at der er brug for udvidet barsel for disse forældre, virker det paradoksalt at man samtidig forventer at de får en hverdag i gang lige så hurtigt som ved forældre med et barn efter fødslen.

Vi bifalder det gode forslag, som vil have gode effekter på familiernes trivsel, flerlingernes opvækstvilkår og for samfundsøkonomien. Vi håber at I vil sørge for at det vil komme alle flerlingefamilier i Danmark til gavn - ved også at inkludere tvillingeforældre.

Med venlig hilsen

Mie Ryborg-Larsen  
Formand





Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Vermundsgade 38  
2100 København Ø  
E-mail: [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

### **Høringssvar vedr. udkast til forslag til lov om ændring af barselsloven (ekstra orlov til trillingeforældre)**

Børns Vilkår takker for muligheden for at afgive høringssvar vedr. forslag til lov om ændring af barselsloven.

Børns Vilkår finder det som udgangspunkt positivt, at der med lovforslaget foreslås en særlig ret til 26 ugers ekstra orlov med barselsdagpenge til forældre, der får tre eller flere børn ved samme fødsel, så forældrene har mulighed for at afholde en del af orloven sammen, mens børnene er små, og hvor omsorgen for børnene er særligt krævende.

Det er imidlertid Børns Vilkårs opfattelse, at forældre, der får to børn ved samme fødsel, har mange af de samme udfordringer som forældre, der får tre eller flere børn ved samme fødsel.

Undersøgelser viser, at tvillingegraviditet generelt er forbundet med en øget risiko for hæmmet vækst hos fostrene samt for tidlig fødsel og kejsersnitsfødsel, hvilket i mange tilfælde kan lede til svære komplikationer og hospitalsindlæggelser i børnenes første levemåned.

Hertil er der en øget forekomst af efterfødselskomplikationer og belastningsreaktioner for moren som f.eks. stressreaktioner og fødselsdepressioner, hvilket kan gøre det vanskeligt for forældrene at løfte omsorgsopgaven for to spædbørn.

Det er endvidere Børns Vilkårs opfattelse, at det også for mange tvillingeforældre, der ikke er ramt af svære efterfødselskomplikationer, kan være meget vanskeligt at løfte omsorgsopgaven for to spædbørn, da selv mindre komplikationer som f.eks. amme- eller søvnevanskeligheder kan være særledes udfordrende og ressourcekrævende.

30. marts 2022  
Side 1 af 2



**Sammen stopper vi svigt**

**Børns Vilkår**  
Trekronergade 26  
DK – 2500 Valby

M +45 3555 5559  
@ [bv@bornsvilkar.dk](mailto:bv@bornsvilkar.dk)

[www.bornsvilkar.dk](http://www.bornsvilkar.dk)



Det kan i værste fald have den konsekvens, at tvillingebørnene ikke får den nødvendige omsorg og kontakt i deres første leveår, hvilket er en hindring for børnenes trygge tilknytning, der kan medføre en øget risiko for psykiske problemer og psykiske lidelser senere i livet.

Det er på den baggrund Børns Vilkår's klare opfattelse, at det for tvillingeforældre – på samme vis som for trillinge- og firlingeforældre – er vanskeligt for én af forældrene at passe to spædbørn alene i den første tid efter fødslen, og samtidig sikre barnet den helt nødvendige omsorg og kontakt.

**Børns Vilkår anbefaler på den baggrund, at lovforslaget tillige bør omfatte forældre, der får to børn ved samme fødsel, så denne forældregruppe ligeledes har mulighed for at afholde en del af orloven sammen, mens børnene er små, og hvor omsorgen for børnene er særligt krævende.**

I er velkomne til at kontakte jurist Victor Christoffersen på [vich@bornsvilkar.dk](mailto:vich@bornsvilkar.dk), hvis I har spørgsmål til ovenstående.

Med venlig hilsen

Rasmus Kjeldahl, direktør

Jan Vinge Rasmussen og Yvonne Olesen  
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Vermundsgade 38  
2100 København Ø



@twinmoms.dk  
Netværk for tvillinge- og  
flerlingemødre og -forældre.  
hello@twinmoms.dk  
+45 28408096  
www.twinmoms.dk

### Bemærkninger vedr. Høring over udkast til ændring af barselsloven

Vi er et netværk af flere end 2.000 tvillinge- og trillingefamilier i Danmark, som deler hverdagen med flerlinger på de sociale medier. Vi er ikke en forening, men et uformelt netværk.

Vi tillader os at sende et hørings svar, da vi netop selv har stillet et borgerforslag om 26 ugers barsel til flerlingeforældre. Vores forslag inkluderer både tvillinge-, trillinge og firilingefamilier.<sup>1</sup>

Først og fremmest, synes vi det er glædeligt, at aftalepartierne vil gøre noget for at hjælpe trillingefamilier. Men når det er sagt, synes vi det er lidt af en gratis omgang, når der er tale om så få familier om året. Cirka tre familier får trillinger og der er kun født ét sæt firinger i Danmark de seneste 10 år.

Vi mener, at lovændringen også skal gælde for tvillingeforældre, da de står med alle de samme udfordringer som trillingeforældre. Der er hverken hænder eller tid nok til at give tvillinger den nære kontakt og trykke opvækstvilkår, som de behøver.

Tvillinger lider under, at de ikke har den samme en-til-en voksenkontakt i deres første leveår som enkeltfødte børn. Tvillinger har en større risiko for at ende med en utryk tilknytning til forældrene, hvilket vidner om et mere sårbart udviklingsmiljø.<sup>2</sup>

Tvillinger har som population øget risiko for at få en psykisk lidelse.<sup>3</sup> Derfor er det et afgørende forebyggende tiltag, at tvillinger får bedre vilkår i forhold til at fremme en tryk tidlig forældre-barn-tilknytning.

Vi ønsker at alle børn født som flerlinger skal have mulighed for at få en god start på livet og har derfor stillet borgerforslag om, at alle flerlingefamilier skal have ret til 26 ugers ekstra barsel, så de kan være to forældre på barsel i det første halve år.

<sup>1</sup> Til orientering er vedhæftet vores borgerforslag om 26 ugers udvidet barsel til tvillinge- og flerlingefamilier.

<sup>2</sup> <https://www.tvillinger.info/international-congress-on-twin-studies-2012-florence%e2%80%94poster-presentation-by-helle-birkholm-buch/>

<sup>3</sup> <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/8773810/>



Dette vil gavne ikke bare børnene, men også forældrene, som desværre også viser sig at være overrepræsenterede i statistikkerne omkring efterfødselsreaktioner og belastningsreaktioner. Tvillingemødre har tre gange så høj risiko for at få en efterfødselsreaktion som mødre til enkeltfødte børn. Tabellen herunder opsummerer risici for tvillinger og tvillingeforældre og afspejler sårbarheden i tvillingers første leveår.<sup>4</sup>


<i>Beskrivelse</i>	<i>Tvillinger sammenlignet med enlinger</i>
Angst blandt mødre	5 x forøget risiko
Stresssymptomer	4 x forøget risiko
Fødselsdepression	3 x forøget risiko
Svær fødselsdepression	5 x forøget risiko
Adfærdsproblemer blandt ældre søskende	3-6 gange så ofte
Tid til leg med tvillingespædbørn per dag	¼ af den tid enlinger får
Verbal interaktion med tvillingespædbørn	Halveres
Fælles opmærksomhed med tvillingespædbørn	Halveres
Omsorgssvigt og børnemishandling	2,5 – 9 x forøget risiko
Kejsersnit	4 x forøget risiko
For tidlig fødsel	4 x forøget risiko
Lav fødselsvægt (u/ 2500 g)	7 x forøget risiko

Tabel 1. Tvillingers tidlige udviklingsramme – peri- og postnatale risici sammenlignet med enlinger.

Der er hverken samfundsøkonomisk eller i forhold til den enkelte tvillingefamilie nogen gode argumenter for at vedblive med at overse en sårbar population uden at gøre en minimal forebyggende indsats – så som at give tvillingebørn samme vilkår og en-til-en forældre barn kontakt som enkeltfødte søskende får.

Vi håber, at aftalepartierne vil tage dette til efterretning og skrive lovforslaget om, så det også inkluderer de familier, som får to børn ved samme fødsel.

På vegne af twinmoms-netværket,



Josine Legêne, stifter af [twinmoms.dk](http://twinmoms.dk)

<sup>4</sup> <http://www.tvillinger.info/wp-content/uploads/2012/03/Kommunale-tilbud-til-flerlinge-familier-i-Danmark-af-Helle-Birkholm-Buch.pdf> Side 8-9.

1. april 2022

## Bemærkninger til udkast til ændring af barselsloven

Mødrehjælpen vil gerne takke for muligheden for at komme med bemærkninger til udkast til ændring af barselsloven.

Mødrehjælpen er positiv over for, at lovforslaget vil forbedre orlovsvilkårene for familier, der får trillinger eller firlinger. Det er vanskeligt for én forælder at passe alle børnene alene i perioden efter fødslen, mens de er små, så familier med flerlinger dermed vil opbruge deres ret til barsel tidligt i børnenes første leveår. Derfor er det godt, at disse ca. 5 familier årligt fremover vil få mulighed for at søge 26 ugers ekstra orlov med barselsdagpenge, så forældrene kan planlægge deres barsel, så de f.eks. kan holde fælles barsel i en periode.

Mødrehjælpen mener dog, at lovforslaget, som det foreligger nu, er en forpasset mulighed, såfremt forslaget ikke udvides, så også familier der får tvillinger kan få mulighed for at søge 26 ugers ekstra orlov med barselsdagpenge. Det er vigtigt, at vores barselsregler tager højde for, at alle forældre får mulighed for at give deres børn den bedst mulige start på livet. Det er en forudsætning for, at forældre har overskud til deres børn, at forældrene også har mulighed for at passe på sig selv. Ligesom det nævnes i lovforslaget, for forældre med trillinger eller firlinger, kan det også være et stort pres for tvillingeforældre at passe og stimulere flere børn samtidig. Derfor kan det også for tvillingeforældre være nødvendigt at anvende en del af barslen samtidig og dermed vil opbruge retten til barselsdagpenge tidligere end for andre forældre. Mødrehjælpen mener derfor, det er på tide, at de danske barselsregler følger med de barselsregler, som tvillinge- eller flerlingefamilier bliver tilbudt i Norge og Sverige.

Spørgsmål til høringssvaret kan stilles til politisk konsulent Clara Albeck Japsen på mail [cja@moedrehjaelpen.dk](mailto:cja@moedrehjaelpen.dk)

Med venlig hilsen

Ninna Thomsen  
Direktør

## Til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

1. april 2022

### Bemærkninger til høring om lovforslag til ændring af barselsloven (indførelse af 26 ugers ekstra orlov til forældre med trillinger eller flere børn ved samme fødsel)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ved høringsbrev af 22. marts 2022 bedt om Udbetaling Danmarks bemærkninger til lovforslag om ændring af barselsloven (Indførelse af 26 ugers ekstra orlov med barselsdagpenge til forældre med trillinger eller flere børn ved samme fødsel).

Udbetaling Danmark administrerer og varetager udbetalingen af barselsdagpenge inden for barselslovgivningen, og lovforslaget vil have konsekvenser for Udbetaling Danmarks administration.

Udbetaling Danmark har en række overordnede bemærkninger til lovforslaget og en række juridiske bemærkninger, som vil blive gennemgået nedenfor.

#### Overordnede bemærkninger til lovforslaget

##### Den tidsmæssige implementering for lovforslagets ikrafttræden

Det fremgår af lovforslaget, at det foreslås at træde i kraft den 1. januar 2023, og skal gælde for børn født den 1. januar 2023 eller senere. Udbetaling Danmark skal i den forbindelse gøre opmærksom på, at det er en forudsætning for Udbetaling Danmarks tidsmæssige implementering af de nye regler i lovforslaget, at nedenstående forudsætninger for lovforslaget er uændrede.

##### Forudsætninger for lovforslaget

Efter tidligere korrespondance med Beskæftigelsesministeriet, er det en forudsætning for Udbetaling Danmarks bemærkninger til lovforslaget, herunder Udbetaling Danmarks implementeringsomkostninger, at der er tale om et lovforslag, der er tiltænkt administreret manuelt under hensyn til omfanget af det årlige antal forventede ansøgninger, der jf. lovforslaget skønnes at berøre ca. 5 familier om året.

Den manuelle håndtering af sagerne betyder, at der alene vil ske mindre systemtilretninger, brevrettelser og oprettelse af et minimum af nye breve. Det betyder også, at forældrene ikke vil kunne benytte sig af den digitale selvbetjeningsløsning 'Min barsel', når der skal ansøges om de ekstra 26 ugers orlov, ligesom de ikke vil kunne se og følge deres forbrug af denne orlov på den obligatoriske digitale selvbetjeningsløsning 'Min barsel'. I stedet vil forældrene skulle benytte sig af ansøgning på anden vis fx via en elektronisk ansøgningsblanket, som Udbetaling Danmark stiller til rådighed for denne mindre gruppe af forældre.

Ligeledes vil en arbejdsgiver ikke specifikt kunne anmelde forælderen fravær under de ekstra 26 ugers med barseldagpenge i NemRefusion/Virk.dk, men vil skulle anmelde dette fravær på samme måde, som der indberettes øvrigt fravær for forælderen efter barsellovens § 21. Der vil således ikke være en ny specifik fraværsårsag til dette fravær.

Det er desuden en forudsætning for lovforslagets implementering i Udbetaling Danmark, at vejledning om lovforslagets § 14 a med mulighed for 26 ugers ekstra fravær med barseldagpenge tilsammen for forældrene, alene sker via generel vejledning på Borger.dk rettet specifikt mod sådanne forældre til trillinger eller flere børn ved samme fødsel.

Der skal endvidere gøres opmærksom på, at den planlagte håndtering i Udbetaling Danmarks fagsystem UDKBA indebærer, at data om afholdelse af de ekstra 26 ugers fravær med barseldagpenge, vil blive oversendt til barselsudligningsordningen Barsel.dk og den decentrale ordning ved DA Barsel, sammen med de eksisterende data. Der vil således ikke være en adskillelse heri i forhold til den lønrefusion som Barsel.dk og DA Barsel udbetaler efter, og der vil derfor blive udbetalt for sådant fravær.

### **Lovforslagets økonomiske konsekvenser**

Udbetaling Danmark har tidligere vurderet, at lovforslaget vil medføre implementerings omkostninger i Udbetaling Danmark på maksimalt 0,5 mio. kr. til udvikling af mindre systemtilpasninger, breve, vejledning mv. Denne vurdering er fortsat gældende.

Det bemærkes, at Udbetaling Danmark arbejder på omkostningsdækket basis.

### **Juridiske bemærkninger til lovforslaget**

#### **Forældre omfattet af lovens ikrafttrædelsestidspunkt**

Det fremgår af lovforslaget, at det træder i kraft den 1. januar 2023, og skal gælde for børn født den 1. januar 2023 eller senere. I den anledning skal der henstilles til, at der præciseres, hvad der er retsstillingen for trillinger født henover forskellige klokkeslæt og dermed datoer på henholdsvis den 31. december 2022 og den 1. januar 2023. Eksempelvis trilling A fødes den 31. januar 2022 kl. 23:55, mens trilling B fødes den 1. januar 2023 kl. 00:10 og trilling C den 1. januar 2023 kl. 00:15.

Det afgørende for forældrenes ret til de ekstra 26 ugers fravær, må i den forbindelse være at fødslen af det sidste barn, sker på datoen den 1. januar 2023 eller senere.

#### **Samspelet mellem barsellovens § 29 og § 14**

Det fremgår ikke af lovforslaget, hvorvidt barsellovens kommende § 29, stk. 1, 1. punktum om, at en forælder for at få ret til fravær med barseldagpenge, skal opfylde et beskæftigelseskrav i § 27 eller § 28 ved påbegyndelsen af den enkelte fraværsperiode, også omfatter en fraværsperiode efter den kommende bestemmelse i § 14 a på de ekstra 26 ugers fravær med barseldagpenge.

I fortsættelse heraf, udestår også en afklaring om den kommende § 29, stk. 1, 2. punktum om, at for en forælder, der har holdt fravær efter §§ 6-9, og som fortsat er dagpengeberettiget ledig, lønmodtager i beskæftigelse eller selvstændig erhvervsdrivende, anses beskæftigelseskrav dog for opfyldt i forhold til efterfølgende fraværsperioder, der påbegyndes indtil 1 år efter barnets fødsel eller modtagelse. Der kan være behov for at den ændres, således at den også kommer til at henvise til § 14 a, så den vil finde anvendelse i forhold til en forælders efterfølgende fraværsperioder efter § 14 a, der påbegyndes indtil 18 måneder efter barnets fødsel.

Udbetaling Danmark skal i den forbindelse henstille til, at der foretages en lovændring i § 29 således, at også forældrene omfattet af § 14 a, er omfattet af § 29 i forhold til deres fraværsrettighed på de 26 ekstra uger til afholdelse inden for 18 måneder efter fødslen.

Venlig hilsen

Udbetaling Danmark, Barselsdagpenge

[star@star.dk](mailto:star@star.dk)

[ivr@star.dk](mailto:ivr@star.dk)

[yol@star.dk](mailto:yol@star.dk)

DANSKE  
REGIONER



25-03-2022

EMN-2022-00535

1536312

Malene Vestergaard

Sørensen

## Høringsvar, supplerende høring vedr. ændring af barselsloven, ret til ekstra fravær til forældre, der får tre eller flere børn ved samme fødsel

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ved mail af 23. marts sendt forslag om yderligere ændringer i barselsloven i høring med frist for at afgive bemærkninger den 1. april 2022.

Det foreslås, at forældre, der får tre eller flere børn ved samme fødsel, kan ansøge om 26 ugers ekstra fravær med barselsdagpenge. Forældrene skal inden 6 uger efter fødslen varsle deres arbejdsgiver om udnyttelse af den ekstra fraværsret.

Det foreslås også, at de 26 ugers ekstra fravær skal afholdes inden for 18 måneder efter børnenes fødsel, og at loven skal træde i kraft den 1. januar 2023. Det anslås, at forslaget vil berøre ca. 5 familier om året.

Danske Regioner har forståelse for, at man ønsker at afhjælpe de ekstra udfordringer, som forældre til trillinger (eller flere) må opleve.

Danske Regioner er derfor positivt indstillet overfor forslaget.

Det bemærkes dog, at trods forslagets beskedne omfang, er høringsfristen meget kort, hvilket kan være til hinder for en mere udførlig behandling.

Med venlig hilsen

DANSKE REGIONER  
DAMPFÆRGEVEJ 22  
2100 KØBENHAVN Ø  
+45 35 29 81 00  
REGIONER@REGIONER.DK  
REGIONER.DK



Forhandlings  
fællesskabet

Til  
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
star@star.dk; jvr@star.dk; yol@star.dk

Aktivitetensnr.: 21-0357.43  
NK  
Direkte tlf.nr.: 3347 0616  
31. marts 2022

**Vedr.: Udkast til lovforslag om ændring af barselsloven (trillinger)**

Forhandlingsfællesskabet har ved mail af 23. marts 2022 modtaget høring af lovforslag om ændring af barselsloven med frist for eventuelle bemærkninger den 1. april 2022.

Forhandlingsfællesskabet finder det positivt, at forældre, der får tre eller flere børn ved samme fødsel får ret til ekstra fravær med dagpenge i 26 uger tilsammen. Forhandlingsfællesskabet vil dog foreslå, at ændringen træder i kraft sammen med de øvrige ændringer vedr. øremærket barsel mv. den 2. august i år og ikke først den 1. januar 2023, som lovforslaget lægger op til.

Forhandlingsfællesskabet skal i øvrigt henvise til eventuelle høringssvar fra Fagbevægelsens Hovedorganisation og Akademikerne samt til eventuelle høringssvar fra Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Nanna Kolze



Styrelsen for Arbejdsmarked og  
Rekruttering  
Vermundsgade 38  
2100 København Ø

**Ankestyrelsens svar til høring om udkast til ændring af  
barselsloven (ret til yderligere orlov til forældre, der får tre eller  
flere børn ved samme fødsel) – jeres j.nr. 22/07168**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ved mail af 22. marts 2022 bedt Ankestyrelsen om bidrag til besvarelse af høring om ændring af barselsloven (ret til yderligere orlov til forældre, der får tre eller flere børn ved samme fødsel).

*Ankestyrelsens bemærkninger*

Ankestyrelsen bemærker, at det ikke klart fremgår om, det er tiltænkt, at adoptivforældre skal være omfattet af bestemmelsen.

Det er i princippet muligt at adoptere tre (eller flere) børn på samme tid, og vil kræve en konkret udvidet godkendelse til dette. Det sker sjældent, men muligheden er der og er blevet anvendt.

Den kommende § 23a, hvor det defineres, hvem der er forælder træder først i kraft 1. december 2023 og finder anvendelse for forældre til et barn, der er født eller modtaget den 1. januar 2024 eller senere. Efter denne bestemmelse anses en adoptant også som forælder.

Forslaget om ret til yderligere orlov til forældre, der får tre eller flere børn ved samme fødsel foreslås, at træde i kraft 1. januar 2023 og gælde for børn født den 1. januar 2023.

Det er således uklart, hvad der gælder for adoptivforældre i perioden fra 1. januar 2023 til 1. januar 2024.

31. marts 2022

J.nr. 22-14043

Ankestyrelsen  
7998 Statsservice

Tel +45 3341 1200

[ast@ast.dk](mailto:ast@ast.dk)  
[sikkermail@ast.dk](mailto:sikkermail@ast.dk)

EAN-nr:  
57 98 000 35 48 21

Åbningstid:  
man-fre kl. 9.00-15.00



Vi bemærker hertil, at Ankestyrelsen i principmeddelelse 96-15 fastslog, at adoptivforældre, som adoptere flere børn samtidig, ikke har ret til mere fravær med barselsdagpenge end ved adoption af ét barn.

Vi bemærker også, at der ikke ses at være taget stilling til, hvad der gælder, hvis kun den ene forælder er omfattet af dansk social sikring.

Hvis dette skal fastsættes efter den foreslåede § 14 a, stk. 3, gør vi opmærksom på, at det i den nugældende barselslov § 21, stk. 6 fremgår, at *"beskæftigelsesministeren fastsætter regler om ret til dagpenge efter stk. 1, når kun den ene af forældrene er omfattet af dansk social sikring"*.

Tilsvarende fremgår det af den kommende § 21, stk. 5, som træder i kraft den 1. juli 2022 og finder anvendelse på børn født den 2. august 2022 eller senere, at *"beskæftigelsesministeren fastsætter regler om administration af reglerne og krav til dokumentationen, herunder....., herunder i situationer, hvor det kun er den ene forælder, der er social sikret i Danmark."*

Venlig hilsen

Maria Lindegaard Jacobsen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Vermundsgade 38  
2100 København Ø

star@star.dk

Sendt til: [yol@star.dk](mailto:yol@star.dk), [jvr@star.dk](mailto:jvr@star.dk), [cki@bm.dk](mailto:cki@bm.dk) og [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk).

1. april 2022

J.nr. 22/07168

Ref.nr: LBO-01-01-

000314891

## **Høring over lovforslag om ændring af barselsloven (Formålet med forslaget er at give forældre, der får tre eller flere børn ved samme fødsel, ret til 26 ugers ekstra orlov)**

Barsel.dk

Kongens Vænge 8

3400 Hillerød

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har d. 23. marts 2022 sendt ovennævnte udkast til lovforslag om ændring af barselsloven i høring. Hermed fremsendes bemærkninger til udkastet til lovforslag for så vidt angår Barsel.dk.

Tlf.: 70 10 16 11

Formålet med forslaget er at give forældre, der får tre eller flere børn ved samme fødsel, ret til 26 ugers ekstra orlov.

[www.virk.dk](http://www.virk.dk)

CVR-nr.: 43405810

### **Konsekvenser i Barsel.dk**

Lovforslaget vil ikke have konsekvenser for Barsel.dk.

Telefontid:

Mandag – onsdag: 8.00-16.00

Fredag: 8.00-15.30

Barsel.dk udbetaler således i dag op til 36 ugers orlov for ét barselsforhold, til arbejdsgivere og selvstændige, hvorimod Udbetaling Danmark udbetaler i alt op til 52 uger pr barselsforhold. Hvis forældre, der får tre eller flere børn ved samme fødsel, får ret til 26 ugers ekstra orlov (i alt 78 uger), vil Barsel.dk iht. de gældende regler i bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked fortsat kun udbetale op til 36 uger pr. barselsforhold.

**Yvonne Olesen**

**Fra:** Per Dyrholm <ped@krifa.dk>  
**Sendt:** 25. marts 2022 09:32  
**Til:** Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering; Jan Vinge Rasmussen; Yvonne Olesen  
**Emne:** SV: Høring over udkast til ændring af barselsloven - 22/07168

Krifa støtter det fremlagte forslag

Venlig hilsen

**Per Dyrholm**  
politisk konsulent

Tlf: 72277227

**krifa**

Kommunikation - Samfund  
Klokhøjen 4 - 8200 Aarhus N  
[krifa.dk](http://krifa.dk) - [facebook](https://www.facebook.com/krifa) - [persondatapolitik](https://www.persondatapolitik.dk)

Mål din eller dit teams arbejdslyst og sammenlign med landsresultater [her](#).

**Fra:** Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering <[star@star.dk](mailto:star@star.dk)>

**Sendt:** 23. marts 2022 09:47

**Til:** [foreningen@adoption.dk](mailto:foreningen@adoption.dk); [info@adoptionpolitik.org](mailto:info@adoptionpolitik.org); [postkasse@advokatsamfundet.dk](mailto:postkasse@advokatsamfundet.dk); [Akademikernes Centralorganisation <ac@ac.dk>](mailto:akademikernescentralorganisation@ac.ac.dk); [amnesty@amnesty.dk](mailto:amnesty@amnesty.dk); [Post ATP-Anke <post@atp-anke.dk>](mailto:post@atp-anke.dk); [Ankestyrelsen <ast@ast.dk>](mailto:ankestyrelsen@ast.ast.dk); [A-kassen ASE - Secure <ase@ase.dk>](mailto:A-kassen ASE - Secure <ase@ase.dk>); [ATP <pote@atp.dk>](mailto:ATP <pote@atp.dk>); [sikkerjur@businessdanmark.dk](mailto:sikkerjur@businessdanmark.dk); [JFM@boernesbureau.dk](mailto:jfm@boernesbureau.dk); [Børnerådet <brd@brd.dk>](mailto:Børnerådet <brd@brd.dk>); [bv@boernesagen.dk](mailto:bv@boernesagen.dk); [info@cfu-net.dk](mailto:info@cfu-net.dk); [mail@d-i-a.dk](mailto:mail@d-i-a.dk); [da@da.dk](mailto:da@da.dk); [Dansk Artist Forbund <artisten@artisten.dk>](mailto:Dansk Artist Forbund <artisten@artisten.dk>); [Dansk Erhverv \(info\) <info@danskerhverv.dk>](mailto:Dansk Erhverv (info) <info@danskerhverv.dk>); [dj@di.dk](mailto:dj@di.dk); [dj-hr@journalistforbundet.dk](mailto:dj-hr@journalistforbundet.dk); [sekretariat@danskkvindesamfund.dk](mailto:sekretariat@danskkvindesamfund.dk); [Dansk Musikerforbund <dmf@dmf.dk>](mailto:Dansk Musikerforbund <dmf@dmf.dk>); [Dansk Skuespillerforbund <dsf@skuespillerforbundet.dk>](mailto:Dansk Skuespillerforbund <dsf@skuespillerforbundet.dk>); [ds@socialrdg.dk](mailto:ds@socialrdg.dk); [post@danskeadvokater.dk](mailto:post@danskeadvokater.dk); [Danske Advokater <mail@danskeadvokater.dk>](mailto:Danske Advokater <mail@danskeadvokater.dk>); [dak@danskeadvokater.dk](mailto:dak@danskeadvokater.dk); [ser@danskeadvokater.dk](mailto:ser@danskeadvokater.dk); [formand@daredanmark.dk](mailto:formand@daredanmark.dk); [Datatilsynet <dt@datatilsynet.dk>](mailto:datatilsynet <dt@datatilsynet.dk>); [info@delebarn.dk](mailto:info@delebarn.dk); [dommerforeningen@gmail.com](mailto:dommerforeningen@gmail.com); [info@humanrights.dk](mailto:info@humanrights.dk); [IDA <ida@ida.dk>](mailto:IDA <ida@ida.dk>); [kontakt@frie.dk](mailto:kontakt@frie.dk); [forening@spaedbarnsdoed.dk](mailto:forening@spaedbarnsdoed.dk); [post@forhandlingsfaelleskabet.dk](mailto:post@forhandlingsfaelleskabet.dk); [fa@fanet.dk](mailto:fa@fanet.dk); [Finansforbundet <post@finansforbundet.dk>](mailto:Finansforbundet <post@finansforbundet.dk>); [info@taenketankenadoption.dk](mailto:info@taenketankenadoption.dk); [lene.petersen@fs10.dk](mailto:lene.petersen@fs10.dk); [info@detfagligehus.dk](mailto:info@detfagligehus.dk); [fh@fho.dk](mailto:fh@fho.dk); [info@foreningensforbarn.dk](mailto:info@foreningensforbarn.dk); [kassereren@fogf.dk](mailto:kassereren@fogf.dk); [info@gls-a.dk](mailto:info@gls-a.dk); [Udbetaling Danmark <udbetalingdanmark@atp.dk>](mailto:Udbetaling Danmark <udbetalingdanmark@atp.dk>); [sek@jordemoderforeningen.dk](mailto:sek@jordemoderforeningen.dk); [in@sundkom.dk](mailto:in@sundkom.dk); [Krifa Kommunikation <pol.sekr@krifa.dk>](mailto:Krifa Kommunikation <pol.sekr@krifa.dk>); [ka@ka.dk](mailto:ka@ka.dk); [kvr@kvinderaad.dk](mailto:kvr@kvinderaad.dk); [1](mailto:KVINFO</a></p></div><div data-bbox=)



LGBT komiteen arbejder med lovgivning og rettigheder i relation til LGBT-personer og er partipolitisk uafhængig

CVR: 40636234  
komiteen@komiteen.dk  
komiteen.dk

Tina Thranesen  
*tina@thranesen.dk*  
Martin Iversen Christensen  
*iverchrist@gmail.com*  
Søren Laursen  
*soren@laursen.com*

Facebook & Twitter: @lgbtkomiteen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, [star@star.dk](mailto:star@star.dk)  
Jan Vinge Rasmussen, [jvr@star.dk](mailto:jvr@star.dk)  
Yvonne Olesen, [yol@star.dk](mailto:yol@star.dk)

28. marts 2022

Vedr.: Høring over

- Udkast til Lov om ændring af lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager, ligebehandlingsloven, barselsloven, lov om aktiv socialpolitik og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
- Udkast til supplerende lovforslag om ekstra orlov til trillingeforældre

LGBT komiteen takker for at have fået ovenstående lovudkast i høring. LGBT komiteen har ingen bemærkninger til disse.

Med venlig hilsen

LGBT komiteen

Tina Thranesen

Søren Laursen

Yvonne Olesen

---

**Fra:** Karen Louise Riis <klr@danskeakasser.dk>

**Sendt:** 25. marts 2022 10:41

**Til:** Jan Vinge Rasmussen; Yvonne Olesen

**Cc:** Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

**Emne:** VS: Høring over udkast til ændring af barselloven - 22/07168

**Vedhæftede filer:** Udkast til suppl lovforslag om ekstra orlov til trillingeforældre-1.docx; Høringsbrev.docx; Høringsliste trillinger barsel.docx

**Prioritet:** Høj

**AppServerName:** esdh-star-pb360

**ArchiveStatusCode:** 3

**DocumentID:** 22/07168-5

**DocumentIsArchived:** -1

Til STAR

Danske A-kasser har ingen bemærkninger til denne høring.

Med venlig hilsen

Karen Louise Riis

Vicedirektør

**Danske  
A-Kasser**

Danske A-kasser

Staunings Plads 3, 2. sal

1790 København V

T: 8180 0425

**Fra:** Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering <[star@star.dk](mailto:star@star.dk)>

**Sendt:** 23. marts 2022 09:47



**Familieretshuset**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Vermundsgade 38  
2100 København Ø

Familieretshuset  
Storetorv 10  
6200 Aabenraa

Telefon: 7256 7000  
Skriv til os via borger.dk  
www.familieretshuset.dk

EAN-Nr. 5798000362222

**Svar på høring over udkast til ændring af barselsloven - 22/07168**

**Dato:**  
24-03-2022

Da de foreslåede ændringer falder udenfor Familieretshusets ressort, har Familieretshuset ikke bemærkninger.

**Direktion**

Med venlig hilsen

**Sagsnr.:**  
2022-28597

Morten E. Snitker  
Juridisk chef

**Sagsbehandler:**  
Lisbeth Graugaard

Yvonne Olesen

---

**Fra:** Andrea Haugsted Jedrzejowska <ahj@d-i-a.dk>

**Sendt:** 25. marts 2022 10:41

**Til:** Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering; Jan Vinge Rasmussen; Yvonne Olesen

**Emne:** Vedr. Høring over udkast til bekendtgørelse om ret til barselsdage for forældre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. august 2022 samt høring over udkast til ændring af barselsloven

**AppServerName:** esdh-star-pb360

**ArchiveStatusCode:** 3

**DocumentID:** 22/07168-4

**DocumentsArchived:** -1

**Vedr. Høring over udkast til bekendtgørelse om ret til barselsdage for forældre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. august 2022 samt høring over udkast til ændring af barselsloven**

DIA bemærker efter gennemgang af udkast til begge ovennævnte forslag, at vi ser positivt på, at disse gennemføres, herunder at lønmodtagere sikres en ret til øremærket barsel, samt at eneadoptanter fortsat sikres fuld ret til barselsdage. Vi kunne dog ønske, at der særligt var taget højde for at forskellige former for familiedannelse kan have behov for yderligere fleksibilitet, herunder adoption. Men overordnet er vi i DIA positivt stemt overfor forslagene som vi mener er konstruktive ”reformer” på familieområdet.

Venlig hilsen/Kind regards

Andrea Jedrzejowska  
Juridisk chefkonsulent/Legal senior consultant  
Adoptionskoordinator/Adoption coordinator

Dir. tlf.: 45 94 05 05

Røjelskær 15, 3.

DK-2840 Holte

Tlf.: 45 81 63 33

Mail: [mail@d-i-a.dk](mailto:mail@d-i-a.dk)

Web: [www.d-i-a.dk](http://www.d-i-a.dk)

Følg os på Facebook: [www.facebook.com/DIADenmark](http://www.facebook.com/DIADenmark)

## Jan Vinge Rasmussen

---

**Fra:** David Luxhøj-Pedersen <dlp@fanet.dk>  
**Sendt:** 31. marts 2022 16:56  
**Til:** Jan Vinge Rasmussen; Yvonne Olesen; Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
**Emne:** Høring over udkast til ændring af barselsloven - J.nr. 22/07168

Kære Jan og Yvonne

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) takker for høringsmuligheden og har følgende bemærkninger:  
FA noterer sig, at det er væsentlig udvidelse af fraværsretten, men at fraværsretten omfatter en yderst begrænset gruppe af medarbejdere pr. år, jf. lovforslagets pkt. 3.5.2.

Med venlig hilsen

David Luxhøj-Pedersen  
Advokatfuldmægtig

E: [dlp@fanet.dk](mailto:dlp@fanet.dk)

M: [+45 33 38 16 23](tel:+4533381623)

Amaliegade 7  
1256 København K

**FA** FINANSSEKTORENS  
ARBEJDSGIVERFORENING

