



Kirkeministeriet

Folketingets Kirkeudvalg
ft@lov.dk

Louise Schack Elholm
louise.elholm@ft.dk

Kirkeudvalget har ved brev af 2. september 2022 (KIU alm. del – spørgsmål 90 a-e) bedt om min besvarelse af spørgsmål:

”Vil ministeren oplyse konsekvenserne af en eventuel ophævelse af den nævnte undtagelse i ligebehandlingsloven og herunder besvare følgende:

- a. Vil ophævelsen af undtagelsen betyde, at enhver klage, som skyldes f. eks. arbejdsmiljøproblemer eller simple samarbejdsproblemer, og hvor en kvindelig præst klager over, at hun føler sig diskrimineret, indebære, at sagen skal behandles i klagesystemet efter ligebehandlingsloven?
- b. Hvordan skal et klageorgan uden teologisk indsigt kunne skelne mellem diskrimination og en indstilling til præsteudnævnelse, der alene er begrundet i menighedsrådets teologi?
- c. Hvordan skal et menighedsråd løfte bevisbyrden for, at den mest egnede kandidat er udnævnt, når en kvindelig ansøger til et præsteembede får afslag på ansøgningen, fordi der er en mere egnet mandlig ansøger? Og hvilke kvalifikationer har et klageorgan for at vurdere, hvilken præst der er mest egnet til det pågældende sogn, og hvilke kirkelige og teologiske kvalifikationer har det organ, der skal afgøre klagen for at tilsidesætte menighedsrådet, provsten og biskestyrelsens indstilling til Kirkeministeriet?
- d. Vil ministeren besvare ovenstående i de tilfælde, at det er en mandlig ansøger, der klager og redegøre for, om de mandlige præster, der udgør et mindretal, har særlige rettigheder efter en eventuel lovændring?
- e. Hvorledes vil retsstillingen efter en eventuel lovændring være i fremtiden ved udnævnelse af præster i den katolske kirke og rabbinere i det jødiske samfund, og vil det ikke i sig selv være forskelsbehandling at undtage bestemte trossamfund uden at undtage alle trossamfund, godkendte såvel som ikke-godkendte?”

Svar:

Jeg kan henvise til mit svar af dags dato på KIU alm. del spm. 86, hvoraf det blandt andet fremgår, at en eventuel ophævelse af bekendtgørelse nr. 350 af 10. juli 1978 om fravigelse af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v. for så vidt angår præstestillinger i folkekirken, ikke ændrer på menighedsrådets adgang til at kalde en præst.

Ved en ophævelse af undtagelsesbestemmelsen for så vidt angår præstestillinger i folkekirken vil et menighedsråd ikke lovligt kunne vælge eller fravælge kandidater alene på grund af ansøgernes køn, men menighedsrådet vil fortsat

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
www.km.dk

Telefon 3392 3390
e-post km@km.dk

Akt nr.: 245008

Dette akt nr. bedes oplyst ved
henvendelse til Kirkeministeriet

Dato: 30. september 2022



kunne lægge vægt på kandidaternes teologiske ståsted og kirkesyn samt øvrige kvalifikationer.

En ophævelse af undtagelsen for så vidt angår præstestillinger i folkekirken, vil heller ikke ændre på den gældende mindretalsbeskyttelse for teologisk retningsbestemte mindretal i de sogne, hvortil der er knyttet mere end én præstestilling.

Endelig vil en ophævelse af undtagelsen for så vidt angår præstestillinger i folkekirken ikke ændre muligheden for, at folkekirkemedlemmer kan løse sognebånd til en anden præst end deres lokale sognepræst.

Det kan desuden nævnes, at der allerede med den nugældende undtagelsesbestemmelse er grænser for dens anvendelsesområde. Ligebehandlingsnævnet fandt således i kendelse nr. 9806 af 29/10/2014, at det lå uden for undtagelsesbestemmelsen, at to menighedsråd i et stillingsopslag havde tilkendegivet, at de foretrak en mand til stillingen som sognepræst, da dette ikke var begrundet i menighedsrådenes kirkesyn. Det fremgik således af stillingsopslaget, at der i forvejen var ansat en kvindelig sognepræst i de to sogne, og det var således åbenbart ikke på grund af menighedsrådenes kirkesyn, at man foretrak en mand til stillingen som konstitueret sognepræst i de to sogne. Ligebehandlingsnævnet anførte i den forbindelse, at det er tilladt i stillingsannoncer at opfordre det underrepræsenterede køn til at søge ansættelse, men at det skal fremgå af annoncen, at det underrepræsenterede køn ikke har en fortrinsstilling ved ansættelsen.

Ad a.

Sager om forskelsbehandling på grund af køn af ansøgere til en præstestilling i folkekirken vil kunne behandles i Ligebehandlingsnævnet i henhold til reglerne om ligebehandling.

Der henvises i den forbindelse til beskæftigelsesministerens besvarelse af KIU alm. del spørgsmål 85.

Sager om arbejdsmiljøproblemer og simple samarbejdsvanskeligheder skal også efter en eventuel ophævelse af undtagelsesbestemmelsen for så vidt angår præstestillinger i folkekirken behandles i de hertil relevante organer, herunder f.eks. den enkelte folkekirkelige arbejdsplads' arbejdsmiljøorganisation.

Ad b.

I forhold til, hvordan et klageorgan uden teologisk indsigt skal kunne skelne mellem diskrimination og en indstilling til præsteudnævnelse, der alene er begrundet i menighedsrådets teologi, henvises til beskæftigelsesministerens besvarelse af KIU alm. del spørgsmål 85.

Ad c.



Der henvises til beskæftigelsesministerens besvarelse af KIU alm. del spørgsmål 85.

Det bemærkes, at de gældende regler for menighedsråds indstilling om ansættelse af præster og provster i folkekirken sker ved en hemmelig, individuel og skriftlig afstemning, hvor det af resultatet ikke fremgår, hvilke kvalifikationer de enkelte menighedsrådsmedlemmer har lagt vægt på, jf. reglerne i lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og Kirkeministeriets bekendtgørelse om menighedsråds medvirken ved ansættelse i præste- og provstestillinger m.m. Den lovbestemte demokratiske proces indgår således med vægt i afgørelsen af, hvilken ansøger menighedsrådet finder er den bedst kvalificerede til en konkret stilling som præst i folkekirken.

Ad d.

Det gør ingen forskel, om det er en mandlig eller en kvindelig ansøger til en præstestilling, som klager over forskelsbehandling, ligesom det ikke gør nogen forskel, om der på et givent tidspunkt er ansat flere kvinder end mænd i præstestillinger i folkekirken, eller omvendt.

Dette vil fortsat være tilfældet efter en eventuel ophævelse af undtagelsen fra ligebehandlingsloven for så vidt angår præstestillinger i folkekirken.

Ad e.

For mig handler den aktuelle diskussion om eventuel ophævelse af undtagelsen fra ligebehandlingsloven for så vidt angår præstestillinger om, hvorvidt det er muligt at imødekomme en række biskoppers forslag om, at undtagelsen ophæves for så vidt angår præstestillinger i folkekirken.

I den forbindelse er jeg opmærksom på, at undtagelsen har stor betydning for en række trossamfund, som har en anden praksis end folkekirken og kun kalder mandlige præster. Jeg har derfor ikke til hensigt, at en eventuel ophævelse af undtagelsesbestemmelsen skal omfatte præstestillinger i trossamfund uden for folkekirken.

Ane Halsboe-Jørgensen

/ Kristina Overgaard Bertelsen