



Kirkeministeriet

Folketingets Kirkeudvalg

Christiansborg
1240 København K
lov@ft.dk

Sendt via e-post

Folketingets Kirkeudvalg har ved brev af 15. oktober 2021 (KIU alm. del – spm. 2) bedt om min besvarelse af følgende spørgsmål:

"Spørgsmål 2

Vil ministeren redegøre for den procentvise forskel på tilskuddet til DKS og DSUK på regeringens forslag til finanslov for 2022"

Svar:

Ændringen i tilskuddet til DKS og DSUK på regeringens forslag til finanslov for 2022 er ikke beregnet som en procentvis forøgelse af tilskuddet til de to kirkelige institutioner.

Ændringen som følge af den påtænkte omdannelse af Pensionskassen af 1950 har til formål "at øge finanslovstilskuddet til disse to private kirkelige institutioner, så der tages højde for deres fremtidige udgifter til pensionsbidrag for nyansatte præster, svarende til pensionsbidraget til overenskomstansatte præster i folkekirken", jf. svar på KIU alm. del – spørgsmål 47 af 21. maj 2021.

Den nærmere beregning af compensationens størrelse og gradvise forøgelse frem til 2027 fremgår af svar på KIU alm. del – spørgsmål nr. 76 af 1. september 2021: "Kompensationen er beregnet på baggrund af det antal medlemmer DKS [hhv. DSUK] har i Pensionskassen af 1950 for forskellige private kirkelige institutioner pr. 1. maj 2021, og indfasningen er beregnet på baggrund af den gennemsnitlige årlige udskiftning i de pågældende stillinger."

Som yderligere uddybning af disse to besvarelser kan jeg oplyse, at der i forbindelse med fastsættelsen af compensationen er taget højde for følgende fire faktorer, som er afstemt med DSUKs sekretariat, der varetager administrative og lønadministrative fællesopgaver på vegne af både DSUK og DKS:

1) Til beregning af antallet af medlemmer af Pensionskassen af 1950 fra de to organisationer er anvendt antallet af finanslovsfinansierede præste- og provstestillinger pr. 1. maj 2021, dvs. 21 stillinger i DSUK og 22 stillinger i DKS. Dermed tages der højde for alle potentielle medlemmer, som de to institutioner modtager tilskud til på finansloven.

2) Den procentvise merudgift til pensionsbidrag pr. præst beregnes som det samlede pensionsbidrag til overenskomstansatte præster i folkekirken (17,1 pct.) fratrukket det nuværende arbejdsgiverbidrag til Pensionskassen af 1950 (1,5 pct.). Merudgiften pr. præst beregnes således som 15,6 pct. af det aktuelle

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
www.km.dk

Telefon 3392 3390
Telefax 3392 3913
e-post km@km.dk

Akt nr.: 192021

Dette akt nr. bedes oplyst ved henvendelse til Kirkeministeriet

Dato: 12. november 2021



lønningsniveau som opgjort af DSUKs sekretariat. Dermed tages der højde for, at lønningsniveauet hos DSUK og DKS generelt er højere end hos overenskomstansatte præster i folkekirken, herunder som følge af længere gennemsnitlig anciennitet.

Akt nr.: 192021

Side 2

3) Den gennemsnitlige årlige udskiftning i de pågældende stillinger er efter skøn fra DSUKs sekretariat anslået til 3-4 nyansættelser i hhv. DSUK og DKS om året, dvs. i alt ca. 7 nyansættelser årligt. Det svarer med ovennævnte beregning af merudgiften pr. præst til en årlig, akkumulerende merudgift hos DSUK og DKS på samlet i alt 0,5 mio. kr. i årene 2022 til 2027. Efter disse seks år vil alle stillinger med den anslåede udskiftningstakt vil være udskiftet og det fulde kompensationsniveau være nået.

4) Den årlige stigning i merudgiften på i alt 0,5 mio. kr. er omtrent ligeligt fordelt mellem DSUK og DKS, men det er ikke muligt at fordele kompensationen helt præcist på finansloven, da der kun gives finanslovsbevillinger i hele hundrede tusinde kroner. Som den fjerde og sidste faktor er der således lagt vægt på, at DSUK varetager administrative og lønadministrative fællesopgaver for både DSUK og DKS, og beløbet er på den baggrund fordelt med 0,3 mio. kr. til DSUK og 0,2 mio. kr. til DKS. Det bemærkes, at DSUK og DKS selvstændigt aftaler den indbyrdes fordeling af finansieringen af DSUKs samlede sekretariatsbetjening af begge organisationer.

Ane Halsboe-Jørgensen

/ Mads Andersen