



BILAG 1: ANNEKS E, FLYVERKOMMANDOEN (FLK)

1. FLYVERKOMMANDOENS OVERLIGGERNOTAT

FORMÅL

Formålet med dette notat er at præsentere Flyverkommandoens samlede analyse og resultater (hovedpointer) af indhentede data i forbindelse med midtvejsevaluering af værnepligten.

Analysen skal anvendes som en del af den endelige evalueringsrapport der præsenteres for styregruppen.

BAGGRUND

Med baggrund i forligsinitiativ F21, skal der gennemføres en midtvejsevaluering af værnepligten med fokus på om antallet af værnepligtige skal forøges eller fastholdes.

Der er i den forbindelse nedsat en arbejdsgruppe, der har indhentet relevant data og informationer, til brug for udarbejdelse af den indledningsvis analyse, der jf. kommissoriet skal besvare følgende spørgsmål:

- Vurderes antallet af værnepligtige tilstrækkeligt til at understøtte Forsvarets, Hjemmeværnets og Beredskabsstyrelsens opgaveløsning og rekrutteringsbehov?
- Vurderes antallet af værnepligtige tilstrækkelig til at understøtte opbygning af Totalforsvarsstyrken?
- Hvordan kan værnepligtens målsætninger (også fremover) fremmes ved eksempelvis at justere på følgende parametre i værnepligten;
 - Værnepligtens længde, indhold og tilrettelæggelse, herunder:
 - Geografi
 - Mangfoldighed og inklusion
 - Teknisk faglærte værnepligtige
 - Fysiske skader blandt værnepligtige

METODE

Analysen er gennemført som to delanalyser hvor der i første delanalyse er analyseret på mulige tendenser i sammenhængen mellem ovenstående 4 parametre. I anden delanalyse sammenholdes de mulige tendenser med værnepligtens længde, indhold og tilrettelæggelse.

De to delanalyser sammenfattes i hovedpointer i nedenstående afsnit.
Kortlægning af de relevante indhentede data og mulige tendenser for Flyvevåbnet fremgår af pkt. 2.



FLYVERKOMMANDOEN

SAMMENFATNING AF DELANALYSERNE

Geografi og Mangfoldighed & Inklusion

Der ses en tendens til at hovedparten af værnepligtige til Flyvevåbnet kommer fra et bredt udsnit af landet, dog med hovedparten fra Sjælland og øer. Værnepligtsundersøgelserne fra 2019 og 2020 viser, at hovedparten vælger tjeneste af interesse-mæssige årsager og at færrest vælger grundet at det er langt væk fra hjemmet.

Der har de seneste år været en stabil fordeling af mænd og kvinder, med 75% mænd og 25% kvinder. Dette tal er ændret fra 2021 til 50% af hvert køn.

I forhold til rekruttering til Flyvevåbnet fra værnepligtsuddannelsen ses det, at når Flyvevåbnet kan tilbyde ufaglærte stillinger i strukturen, er der også interesse for disse. Dette gælder for både mænd og kvinder. Hertil skal bemærkes, at det opleves, at kvinderne som regel allerede har en karriereplan, hvor værnepligtsuddannelsen indgår i denne plan, inden de f.eks. skal studere videre på universitetet eller andre uddannelsesinstitutioner. Værnepligtsuddannelsen er således blot en mellemstation på vej mod det ønskede studie eller job.

Længden på uddannelsen vurderes ikke at påvirke interessen for uddannelsen, men mere indholdet, opgaverne og det der tilbydes under uddannelsen (kulturen, faciliteter, øvrige forhold). Dette til trods for, at uddannelsen kun gennemføres i Karup.

Antallet af værnepligtige i Flyvevåbnet reguleres ud fra et ønske om, at have en så stor rekrutteringsbase som muligt ift. evt. kapacitetsopbygning og fremtidige operative opgaver. Selvom data viser, at Flyvevåbnet aktuelt ikke rekrutterer nævneværdigt fra værnepligtsuddannelsen grundet blandt andet manglende lønsum, er antallet af værnepligtige der gennemfører uddannelsen fortsat vigtig.

Anbefaling

Det anbefales at værnepligtige til Flyvevåbnet fortsat kommer fra et bredt udsnit af landet. Det anbefales at kvinder fortsat udgør op til 50% af de værnepligtige.

Geografi og Teknisk faglærte

Der foreligger ingen data for teknisk faglært personel i Flyvevåbnet, hvor der kan udledes klare tendenser. Der kan således ikke påvises sammenhænge mellem geografi og teknisk faglærte.

Flyvevåbnet søger ikke teknisk faglærte værnepligtige til værnepligtsuddannelsen, så viden om teknisk faglært baggrund blandt værnepligtige til brug for rekruttering til flyvevåbnets faste struktur er ikke en styret eller struktureret proces.

Geografi og Fysiske skader

Der er ikke tilvejebragt tilstrækkelig data i forhold til sammenhængen mellem geografi og fysiske skader.

Der kan dog udledes af det tilvejebragte data, at antallet af arbejdsulykker for kvinder er mellem 0 og 1 pr. år og mænd mellem 2 og 3 pr. år i perioden fra 2017 - 2020. Endvidere kan arbejdsspørgsmålene udlede, at der er en tendens til at både kvinder og mænd primært kommer til skade under uddannelsesaktiviteter og sekundært under fysisk træning og øvel-

sesvirkksomhed. I det tilvejebragte data er dette dog ikke dokumenteret værns vis. Der kan derfor ikke udledes klare tendenser i forhold til Flyvevåbnet.

Anbefaling

Det anbefales at fastholde nuværende tilrettelæggelse af fysiske tiltag på værnepligtsuddannelsen og fortsat have fokus på årsager.

Mangfoldighed & Inklusion og Fysiske Skader

Sammenfatning

Det tilvejebragte data viser en tendens til at der er flere kvinder der afgang med fysisk skade under uddannelsen end mænd. Dette til trods for, at kvinder jf. værnepligtsrapporten forbereder sig mere fysisk end mændene gør. Yderligere kan det aflæses af det tilvejebragte data, at kvinderne afgang primært på februar holdet og årsagerne er hovedsagligt af helbreds og mental karakter.

Generelt ses skader at opstå løbende gennem hele uddannelsen. Særligt i opstarten af uddannelsen er der flere skader, der resulterer i afgang, dette er dog typisk ikke akutte skader, men skader der enten ikke er opdaget, eller opstået siden screeningen på Forsvarets Dag.

For de der ikke er vant til fysisk aktivitet opleves det, at de primært i starten af uddannelsen får overbelastningsskader, som dog aftager i takt med at kroppen tilvendes aktivitetsniveauet.

Skader af akut karakter, ses at ske på alle tider under uddannelsen. Dog fortrinsvis ved fysisk aktivitet.

Anbefaling

Værnepligtsuddannelsen er en praksisnær uddannelse med et fokus på at soldaterne tillærer sig den fornødne teori forud for at kunne omsætte dette til reelle kompetencer og færdigheder, som grundlag for deres videre tjeneste. Fordelingen er således tilrettelagt så teorien danner grundlaget for de praktiske færdigheder, hvilket også afspejles i uddannelsens opbygning. Den fysiske belastning tilskrives, at der skal være tid til restitution og der er her stort fokus på belastningsstyring.

Det anbefales at fastholde mængden og tilrettelæggelsen af den fysiske belastning på uddannelsen.

VÆRNEPLIGTSUDDANNELSEN

Flyvevåbnets værnepligtsuddannelse gennemføres kun i Karup. Uddannelsens længde er på 4 måneder og indholdet svarer på de fleste områder til de øvrige værnepligtsuddannelser, dog med Flyvevåben fokus.

Uddannelsen er opdelt i en 7 ugers grundlæggende militær basisuddannelse og en 9 ugers Totalforsvars- og Gruppeuddannelse.

Den samlede uddannelse giver en værnepligtskvalifikation og er kriterierne for efterfølgende at kunne indgå i Totalforsvarsstyrken eller ansættelse i Flyvevåbnet.

Flyvevåbnet har et årligt indtag på 200 værnepligtige fordelt med 100 på hvert hold.

Jævnfør Hjemmeværnskommandoens analyse, er antallet af værnepligtige der tilvejebringes fra Flyvevåbnet til Totalforsvarsstyrken tilstrækkeligt.

DRØFTELSE MED FPS

Det kan konstateres, at Flyvevåbnets primære udfordring er lønsum, hvilket påvirker muligheden for at rekruttere til Flyvevåbnets struktur. Øvrige forhold har ikke den store betydning for Flyvevåbnets evne til at rekruttere.

I forhold til implementeringen af F-35 og den dertilhørende struktur, har Flyvevåbnet et behov for at få besat en lang række stillinger. Hovedparten af disse stillinger er faglærte stillinger (FLYMEK, elektronikmekaniker), med et færre antal ufaglærte stillinger.

Der er indledningsvis ikke kommet yderligere ud af drøftelser med FPS.

2. KORTLÆGNING

Geografi og Mangfoldighed & Inklusion

1	Hovedparten af værnepligtige kommer fra Sjælland og øer.	Arbejdsspørgsmål nr. 5 viser at værnepligtige i Flyvevåbnet kommer fra et bredt udsnit af hele landet. Hovedparten af de værnepligtige kommer dog fra Sjælland og øer, hvor værnepligtige fra Nordjylland generelt er væsentlig mindre repræsenteret. Fra 2014 frem mod 2018 havde FLV årligt 100 værnepligtige. Andelen af værnepligtige med bopæl på Sjælland og øer udgjorde i den periode ca. 30 – 40%. Det samme gør sig gældende i perioden 2018 – 2021, hvor det samlede antal værnepligtige er øget fra 160 i 2018 til 200 i 2021. Andelen af værnepligtige med bopæl i Nordjylland er i hele perioden opgjort til mellem 4 og 8%. Det bør undersøges nærmere om det er interessen for Flyvevåbnet der er styrende for valg af tjenestested/værn, eller om der er andre årsager. Dog viser værnepligtsundersøgelserne, at hovedparten vælger tjeneste af interessebærelses årsager og at færrest vælger grundet at det er langt væk fra hjemmet.
2	Geografisk fordeling af køn	Der er ikke leveret data over geografi fordelt på køn for Flyvevåbnets værnepligtige
3	Fordeling af køn på FBU hold	Arbejdsspørgsmål nr. 13 viser en lille stigning i antallet af kvinder fra 2005 og frem til 2008. Fra 2015 og frem til 2020 er der en tendens til at fordelingen af kvinder udgør ca. 25 % af det samlede antal værnepligtige. Andelen af kvinder på hold februar 2021 udgjorde 50%. Der forventes det samme på hold august 2021 og fremad.
4	Fastholdelse af værnepligtige ved Flyvevåbnet	Arbejdsspørgsmål nr. 8 viser at der fra 2014 – 2020 var 27 værnepligtige der blev ved den enhed de har forrettet værnepligtstjeneste ved. 13 af de 27 værnepligtige blev kun ved enheden grundet efterfølgende uddannelse til flymekanikker. I samme periode viser data at 21 værnepligtige overgik til enten

		Hærens reaktionsstyrkeuddannelse eller Hærens sergentuddannelse. 2 overgik til videre uddannelse i Søværnet. I perioden fra 2015 – 2018 har Flyvevåbnet udbudt en række projektstillinger til anvendelse til værnepligtige der ønskede ansættelse som ufaglært i Flyvevåbnet efter endt værnepligtsuddannelse. I perioden viser data et tydeligt mønster i antallet af værnepligtige der er rekrutteret til disse stillinger. Ca. 25% af de værnepligtige der gennemførte uddannelsen hvert år i den nævnte periode blev rekrutteret til projektstillingerne. Heriblandt også værnepligtige der under værnepligten har fået interesse for anden uddannelse i Flyvevåbnet, som f.eks. Identification Operator og F-16 våbenassistent mv. I 2014 hvor der ingen projektstillinger var, blev der rekrutteret 4 værnepligtige til Flyvevåbnet og i 2019 hvor der ligeledes ingen projektstillinger var, blev der rekrutteret 9 (6%) værnepligtige. I 2020 blev der rekrutteret 6 til stillinger/anden uddannelse i Flyvevåbnet og 13 til indsættelse med Operation Gefion. Disse blev ansat i stillinger ved Fighter Wing Skrydstrup. Data er baseret på et samlet antal på 720 værnepligtige der har gennemført uddannelsen og 129 (17,9%) af disse, er efterfølgende blevet ansat i Flyvevåbnet. Tallene viser en tendens til, at i de år hvor Flyvevåbnet reelt har tilbudt en ufaglært stilling, har der været stor interesse for at søge stillingerne, og mindre interesse for at skifte værn. Dette ses tydeligt i 2019 hvor antallet af ansatte i Hæren var markant højere end i de år, hvor der var projektstillinger.
5	Rekruttering af kvinder	Arbejdsspørgsmål nr. 17 viser at der I perioden fra FEB-14 til AUG-20 er der ud af 192 kvinder rekrutteret ca. 16% til anden tjeneste i Forsvaret I hvert år fra 2016 til 2020 er der rekrutteret mellem 4 og 7 kvinder fordelt på Flyvevåbnet og Hæren. I 2014 og 2015 er der dog kun rekrutteret henholdsvis 0 og 2 kvinder. Procentmæssigt ser tallene noget anderledes ud med en noget større variation. Dette skyldes primært det samlede antal kvinder holdt op i mod det samlede antal værnepligtige. I 2019 gik Flyvevåbnet fra 100 værnepligtige om året til 160 om året. Selvom dette gav flere kvinder på værnepligtsholdene, blev der ikke rekrutteret flere, hvilket afspejles i en mindre rekrutteringsprocent. Både I 2019 og 2020 var der 43 kvinder i alt på de to værnepligtshold, hvilket svarer til ca. 26% af det samlede antal værnepligtige pr. år. Ud af disse 43 kvinder blev der i 2019 rekrutteret 16, 2 % og i 2020 blev der rekrutteret 9,3%. Den primære aftager af disse kvinder var GSU/HRU. I Perioden fra 2015 – 2018 har der med et årligt værnepligtsindtag på 100, været en jævn fordeling af kvinder på 23 hvert år. I 2016 dog 25 kvinder. Ligeledes her er antallet af rekrutterede kvinder jævnt fordelt, men rekrutteringsprocenten er noget

		højere end 2019 og 2020. Den primære aftager af kvinderne i denne periode er Flyvevåbnet, hvor kun én kvinde er rekrutteret til GSU/HRU. Det samlede datagrundlag giver ikke et klart billede af hvor i landet kvinderne kommer fra. Der ses dog en tendens til, at i de år, hvor Flyvevåbnet reelt kunne tilbyde ufaglærte stillinger i strukturen, blev der også rekrutteret flere kvinder til Flyvevåbnet, og færre til GSU/HRU. Dette indikerer, at kvinderne har interesse for Flyvevåbnet og gerne vil gøre tjeneste i Flyvevåbnet, men når mulighederne ikke er der, søger de andre steder hen. Ovenstående indikerer, at trods øget tilgang af kvinder på værnepligtsholdene, rekrutteres det ikke nødvendigvis flere kvinder. Kvinderne har som regel allerede en karriereplan, hvor værnepligtsuddannelsen indgår i denne plan, inden de f.eks. skal studere videre på universitetet eller andre uddannelsesinstitutioner. Værnepligtsuddannelsen er således blot en mellemstation på vej mod det ønskede studie eller job.
--	--	---

Geografi og Teknisk faglærte

1	Ingen data for teknisk faglærte	Der er ikke tilvejebragt data for teknisk faglært personel i Flyvevåbnet, til at kunne vise sammenhænge til en geografisk fordeling. Flyvevåbnet søger ikke nødvendigvis teknisk faglærte værnepligtige til værnepligtsuddannelsen, så viden om teknisk faglært baggrund blandt værnepligtige til brug for rekruttering til flyvevåbnets fastestruktur er ikke en styret eller struktureret proces. Skulle der dog være værnepligtige med en faglært/teknisk faglært baggrund, og muligheden for en relevant stilling eller uddannelse er til stede, søges vedkommende rekrutteret her til.
---	---------------------------------	---

Geografi og Fysiske skader

1	Der er få registrerede arbejdsulykker blandt Flyvevåbnets værnepligtige	Arbejdsspørgsmål nr. 22 – 24 viser at antallet af arbejdsulykker (fysiske skader) med fravær i Flyvevåbnet fra 2017 til 2020 for kvinder ligger på mellem 0 og 1 pr. år og for mænd mellem 2 og 3 pr. år.
2	Fysiske skader sker primært under uddannelsesaktiviteter	Arbejdsspørgsmål viser yderligere at der ses en tendens til at det både for kvinder og mænd primært er under uddannelsesaktiviteter at de fleste arbejdsulykker sker, sekundært under fysisk træning og øvelsesvirksomhed. Tallene er ikke opdelt i værn, hvorfor der ikke umiddelbart kan udledes en tendens i forhold til Flyvevåbnets værnepligtige.
3	Fysiske skader sker på forskelligt tidspunkt for mænd og kvinder	Arbejdsspørgsmål viser endvidere at det primært er i starten af ugen at kvinderne kommer til skade, hvor mændenes skader er mere jævnt fordelt hen over ugen, dog med onsdag som den primære skadesdag.

		De mest forekommende skader for både mænd og kvinder er forskellige form for overbelastning, forstuvninger og forstrækninger. Ligeledes er tallene heller ikke her opdelt i værn, og der kan derfor ikke udledes en tendens i forhold til Flyvevåbnet.
4	Ingen datagrundlag i forhold til geografi	Der er ses ikke at være data tilvejebragt der peger på forholdet mellem de skadesramte/skaderne og deres geografiske tilhørsforhold.

Mangfoldighed & Inklusion og Teknisk Faglærte

1	Ingen data grundlag	Der foreligger ingen data hvor der kan udledes tendenser og sammenhænge mellem parametrene.
---	---------------------	---

Mangfoldighed & Inklusion og Fysiske Skader

1	Fordeling af skader blandt mænd	Arbejdsspørgsmål nr. 15 og 16 samt yderligere indhentet data (Arbejdsspørgsmål nr. 22) viser, at der i perioden fra 2018 – 2020 er hjemsendt 30 (9,7%) værnepligtige mænd ud af 309 mødte af enten fysiske eller psykiske årsager. Årsagerne fordeler sig som følger: 5 kassation v. STV (fysisk skade før indkaldelsen) 2 kassation v. STV (fysisk årsag før indkaldelsen) 6 kassation v. STV (fysisk skade før/under indkaldelsen) 1 kassation v. STV (fysiske skade under indkaldelsen) 4 kassation v. STV (fysisk skade/ulykke i fritiden) 1 kassation v. STV (anden sygdom under indkald.) 7 kassation v. STV (mental årsag fra før indkaldelsen) 1 kassation v. STV (mental årsag før/under indkaldelsen) 1 kassation v. STV (mental årsag under indkaldelsen) 1 dødsfald (trafikulykke) 1 afvist på mødedagen (fysisk årsag)
2	Fordeling af skader blandt kvinder	For kvinderne har 23 (21%) kvinder ud af 109 mødte i samme periode opsagt deres kontrakt af følgende årsager: 7 har selv opsagt kontrakt (fysisk årsag under indkaldelsen) 2 har selv opsagt kontrakt (fysisk – arbejds-

		skade) 6 har selv opsagt kontrakt (fysisk skade fra før mødedagen) 2 har selv opsagt kontrakt (mental årsag under indkaldelsen) 2 har selv opsagt kontrakt (mental og fysisk årsag under indkald.) 4 har selv opsagt kontrakt (mental årsag fra før mødedagen).
3	Flest kvinder afgår grundet fysisk skade under uddannelsen	Data viser en tendens til at der er flere kvinder der afgår med fysisk skade under uddannelsen end mænd. Dette til trods for, at kvinder jf. værnepligtsrapporten forbereder sig mere fysisk end mændene gør.
4	Primær afgang af kvinder på februar holdene	Af det yderligere indhentede data viser der sig en tendens til at kvinder der afgår fra uddannelsen, primært afgår på februar holdet. Årsagerne her til er hovedsagligt af heldbreds og mental karakter.

Teknisk Faglærte og Fysiske Skader

1	Ingen datagrundlag	Der foreligger ingen data hvor der kan udledes tendenser og sammenhænge mellem parametrene.
---	--------------------	---

3. DELANALYSE – LÆNGDE, INDHOLD OG TILRETTELÆGGELSE

1	Geografi og Mangfoldighed & Inklusion	Længden på uddannelsen vurderes ikke at påvirke interessen for uddannelsen, men mere indholdet, opgaverne og det der tilbydes under uddannelsen (kulturen, faciliteter, øvrige forhold). Dette til trods for, at uddannelsen kun gennemføres i Karup. Ligeledes kan anbefalinger fra venner/tidligere værnepligtige eller familieinteresser/traditioner have betydning for valget af uddannelsen. Værnepligtsundersøgelserne i 2019 og 2020 viser, at hovedparten vælger tjenestestedet af interesse-mæssige årsager og at færrest vælger tjenestestedet fordi det er langt væk fra hjemmet. I forhold til mulighederne for rekruttering til Flyvevåbnet vurderes det, at det kan have negativ effekt, at hovedparten af de
---	---------------------------------------	--

		værnepligtige kommer fra Sjælland. Flyvevåbnets tjenestesteder er primært placeret i Jylland, og det opleves oftest, at en stor del af de værnepligtige fravælger Flyvevåbnet som arbejdsplads, fordi de ikke er klar eller har lyst til at rejse langt eller foretage en større geografisk flytning. Antallet af værnepligtige i Flyvevåbnet reguleres ud fra et ønske om, at have en så stor rekrutteringsbase som muligt ift. evt. kapacitetsopbygning og fremtidige operative opgaver. Selvom data viser, at Flyvevåbnet aktuelt ikke rekrutterer nævneværdigt fra værnepligtsuddannelsen grundet blandt andet manglende lønsum, er antallet af værnepligtige der gennemfører uddannelsen, fortsat vigtig. De værnepligtige hjemsendes med en viden om Flyvevåbnet, kulturen, kapaciteterne og opgaverne, der gør, at de kan have fået smag for senere at søge en stilling eller uddannelse i Flyvevåbnet.
2	Geografi og Teknisk faglærte	Flyvevåbnet søger ikke nødvendigvis teknisk faglærte værnepligtige til hverken værnepligtsuddannelsen eller den faste struktur, så viden om teknisk faglært baggrund blandt værnepligtige til brug for rekruttering til flyvevåbnets faste struktur er ikke en styret eller struktureret proces. Skulle der dog være værnepligtige med en faglært/teknisk faglært baggrund, og muligheden for en relevant stilling eller uddannelse er til stede, søges vedkommende rekrutteret her til.
3	Geografi og Fysiske skader	Der er ingen data der peger på at værnepligtige fra en bestemt del af landet pådrager sig flere skader end værnepligtige fra et andet sted i landet. Der kan derfor ikke udledes sammenhænge mellem geografi og fysiske og uddannelsens tilrettelæggelse eller længde.
4	Mangfoldighed & Inklusion og Teknisk Faglærte	Flyvevåbnet registrerer ikke teknisk faglærte hvorfor der ikke findes data over disse.
5	Mangfoldighed & Inklusion og Fysiske Skader	Generelt ses skader at opstå løbende gennem hele uddannelsen. Særligt i opstarten af uddannelsen er der flere skader, der resulterer i afgang, dette er dog typisk ikke akutte skader, men skader der enten ikke er opdaget, eller opstået

		siden screening på forswarets dag. For de der ikke er vant til fysisk aktivitet opleves det, at de primært i starten af uddannelsen får overbelastningsskader, som dog aftager i takt med at kroppen tilvendes aktivitetsniveauet. Skader af akut karakter, ses at ske på alle tider under uddannelsen. Dog fortrinsvis ved fysisk aktivitet. Værnepligtsuddannelsen er en praksisnær uddannelse med et fokus på at soldaterne tillærer sig den fornødne teori forud for at kunne omsætte dette til reelle kompetencer og færdigheder, som grundlag for deres videre tjeneste. Fordelingen er således tilrettelagt så teorien danner grundlaget for de praktiske færdigheder, hvilket også afspejles i uddannelsens opbygning. Den fysiske belastning tilskriver, at der skal være tid til restitution og der er her stort fokus på belastningsstyring. I perioder med høj fysisk belastning anvendes stillesiddende teoretisk undervisning også som led i belastningsstyringen. Det vurderes umiddelbart ikke at være nødvendigt at justere på uddannelsens længde eller tilrettelæggelse af det fysiske, med udgangspunkt i forskellen på frafald af mænd og kvinder. Den primære årsag til frafald af kvinder er ikke alene den fysiske belastning under selv uddannelsen, men skader opstået før uddannelsen, som ikke er registreret på Forsvarets Dag samt en generel mangel på motivation for at gennemføre uddannelsen. Flere kvinder konstaterer under den første del af uddannelsen, at værnepligtstilværelsen måske ikke er som forventet, og ønsker derfor ikke at fortsætte.
6	Teknisk Faglærte og Fysiske Skader	Flyvevåbnet søger ikke teknisk faglærte hvorfor der ikke findes data over disse.

4. DELANALYSE - ANTAL VÆRNEPLIGTIGE TIL HHV. REKRUTTERING OG TOTALFORSVARSTYRKEN

Antallet af værnepligtige i Flyvevåbnet vurderes at være tilstrækkeligt til at understøtte Flyvevåbnets opgaveløsning og rekrutteringsbehov.

Endvidere vurderes det, at antallet af værnepligtige i Flyvevåbnet er tilstrækkeligt til at understøtte opbygningen af Totalforsvarsstyrken. Ligeledes er indholdet i værnepligtsuddannelsen tilstrækkeligt til at løse simple pålagte opgaver i Totalforsvaret.

5. KONKLUSION og ANBEFALING

Med baggrund i det indsamlede data og informationer samt de analyserede parametre, kan der konkluderes følgende i forhold til de opstillede spørgsmål:

Overordnet set ser Flyverkommandoen det ikke nødvendigt at ændre på værnepligtsuddannelsens indhold, tilrettelæggelse og varighed.

Antallet af værnepligtige i Flyvevåbnet vurderes at være tilstrækkeligt til at understøtte Flyvevåbnets opgaveløsning og rekrutteringsbehov.

Endvidere vurderes det, at antallet af værnepligtige i Flyvevåbnet er tilstrækkeligt til at understøtte opbygningen af Totalforsvarsstyrken. Ligeledes er indholdet i værnepligtsuddannelsen tilstrækkeligt til at løse simple pålagte opgaver i Totalforsvaret.

I forhold til geografi, mangfoldighed og fysiske skader skal det anbefales, at værnepligtige fortsat kommer fra et bredt udsnit af landet. Endvidere anbefales det, at antallet af kvinder på værnepligtsuddannelsen fortsat udgør op til 50%. Det anbefales at den fysiske belastning på værnepligtsuddannelsen fortsat tilrettelægges som nuværende.