

Ministeren

Beskæftigelsesudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Beskæftigelsesudvalget har den 3. december 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 94 (alm. del) efter ønske fra Victoria Velasquez (EL) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 94:

Kan ministeren bekræfte oplysningen i FH's seneste udspil vedrørende udenlandske arbejdere fra tredje lande: »Udenlandsk arbejdskraft på ordentlige vilkår«, oktober 2021, at ledsagende familie til godkendte udenlandske arbejdere fra tredjelande er omfattet af lovens bestemmelser om sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår, hvis de finder et arbejde? Hvis ministeren kan bekræfte dette, bedes ministeren angive, hvor i lovgivningen dette tillades, og som følger op på den betænkning bl.a. Enhedslisten og Socialdemokratiet lavede sammen.

Svar:

Med lov nr. 2194 af 29. december 2020 blev der i udlændingelovens § 9 m, stk. 2, indført en bestemmelse, hvorefter opholdstilladelse efter § 9 m, stk. 1, til en udlænding med familiemæssig tilknytning til en udlænding med opholdstilladelse efter § 9 a, stk. 2, nr. 1-3, 6-9, 12 eller 13 eller nr. 14, litra a, c eller d, medmindre EU-reglerne kan tilsige andet, skal betinges af, at udlændingen ikke uden arbejdstilladelse samtidig arbejder for samme virksomhed som udlændingen med opholdstilladelse efter § 9 a eller for en virksomhed, der har tæt sammenhæng til den virksomhed, som udlændingen med opholdstilladelse efter § 9 a arbejder for.

Det følger af § 9 m, stk. 2, 3. pkt., at der skal være tale om en ansættelse på minimum 30 timer om ugen. I forbindelse med ansøgningen om arbejdstilladelse efter § 9 m, stk. 2, vurderes det samtidig om løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold.

Baggrunden for lovændringen, hvorved der blev indført et krav om arbejdstilladelse for visse medfølgende familiemedlemmer, er, at medfølgende familiemedlemmer med opholdstilladelse efter udlændingelovens § 9 m som udgangspunkt er fritaget for krav om arbejdstilladelse, jf. udlændingelovens § 14, stk. 1, nr. 7. Det betyder, at medfølgende familiemedlemmer, fra det øjeblik de meddeles opholdstilladelse efter udlændingelovens § 9 m, kan tage arbejde hvor de vil og på de

30. december 2021

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Kontoret for International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2021 - 20778
Akt-id 1844412

vilkår de vil uden at skulle søge arbejdstilladelse hertil. Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) så dog i praksis eksempler på sager, hvor medfølgende ægtefæller til udenlandske arbejdstagere med en stedfæstet arbejdstilladelse var ansat samme sted, men hvor den medfølgende ægtefælle fik ingen eller en meget lav løn.

Et flertal i udvalget bestående af Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten udtrykte som en del af de politiske bemærkninger til lovforslaget, hvorved ovennævnte bestemmelse blev indført, at det er vigtigt, at alle ansatte på det danske arbejdsmarked, herunder også medfølgende familiemedlemmer, uanset om familien arbejder i den samme eller i forskellige virksomheder, arbejder under ordentlige løn- og ansættelsesforhold, og at ledsagende familiemedlemmer, som ikke arbejder i samme virksomhed, på samme måde som øvrige lønmodtagere i Danmark bør arbejde under sædvanlige løn- og ansættelsesforhold.

Denne politiske tilkendegivelse ændrer imidlertid ikke på, at bestemmelsen i udlændingelovens § 9 m, stk. 2, er begrænset til ansættelser i samme virksomhed som udlændingen med opholdstilladelse efter § 9 a eller en virksomhed, der har tæt sammenhæng hermed.

Hvis man udlænderetligt skal stille et krav om, at alle medfølgende familiemedlemmer skal arbejde på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår, vil det kræve, at man indfører et generelt krav om, at medfølgende familiemedlemmer skal søge om en arbejdstilladelse. Den fleksibilitet, der ligger i ikke at skulle søge om en arbejdstilladelse, og i at den medfølgende familie kan arbejde på deltid fx 10 timer om ugen, er vigtig for de udenlandske arbejdstagere og dermed for de danske virksomheders mulighed for at kunne tiltrække og fastholde den nødvendige kvalificerede arbejdskraft.

Derfor mener jeg, vi med afgrænsningen af det formelle krav om særskilt arbejdstilladelse i udlændingelovens § 9 m, stk. 2, har sikret den fornødne balance og fleksibilitet i reglerne for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere.

Mattias Tesfaye

/

Jonas From Soelberg