



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg

26. september 2022

Svar på Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 465 (Alm. del) af 7. september 2022 stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF)

Spørgsmål

Vil ministeren oplyse, hvad det vil koste at hæve lønnen med 5 % for de faggrupper af offentligt ansatte, hvor rekrutteringsudfordringerne er mest påtrængende? I svaret bedes der tages udgangspunkt i rekrutteringssurvey, og der skal fokuseres på grupper med højere forgæves rekrutteringsrate end 25 % og mere end 3.000 ikke-besatte rekrutteringer. Vil ministeren videre oplyse, hvilket beløb procentsatsen svarer til i gennemsnit?

Svar

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) offentliggør kvartalsvis data fra deres rekrutteringssurvey, herunder forgæves rekrutteringsrate og antal forgæves rekrutteringsforsøg for stillingsbetegnelser på tværs af arbejdsmarkedet. Det er ikke med STARs rekrutteringssurvey muligt at opgøre forgæves rekrutteringer for stillingsbetegnelser i hhv. den private og den offentlige sektor. I besvarelsen er der derfor taget udgangspunkt i de stillingsbetegnelser, som vurderes at være overvejende offentligt ansatte. Tilsvarende er stillingsbetegnelser, som vurderes at være overvejende private ansatte, ikke medtaget i besvarelsen. Det antages, at der spørges til stillingsbetegnelser med 3.000 forgæves rekrutteringer *over et år*. Således er der afgrænset til at betragte stillingsbetegnelser, som har en forgæves rekrutteringsrate på minimum 25 pct. og minimum 3.000 forgæves rekrutteringer årligt, samt en vurdering af, at stillingsbetegnelsen overvejende dækker over offentligt ansatte. Besvarelsen er med udgangspunkt i data fra 2021, da det er det seneste år med fuldt datagrundlag.

Afgrænsningerne giver anledning til at betragte særligt fem stillingsbetegnelser, *jf. tabel 1*. Det bemærkes dog, at den forgæves rekrutteringsrate for hhv. handicap-hjælpere og pædagoger ikke er større end gennemsnittet for alle stillingsbetegnelser for arbejdsmarkedet. På den baggrund fokuseres der i den resterende del af svaret på de øvrige tre stillingskategorier – SOSU-assistenten, SOSU-hjælperen og sygeplejersken – i betragtningen af de grupper af offentligt ansatte, hvor rekrutteringsudfordringerne er mest påtrængende.

Tabel 1
Stillingsbetegnelser med store rekrutteringsudfordringer (2021)

Stillingsbetegnelse	Antal forgæves rekrutteringer	Forgæves rekrutteringsrate
Social- og sundhedsassistent	32.204	39 pct.
Social- og sundhedshjælper	15.994	39 pct.
Sygeplejersker	10.958	36 pct.
Handicaphjælper	5.189	27 pct.
Pædagog	13.295	27 pct.
<i>Gennemsnit på tværs af alle stillingsbetegnelser på arbejdsmarkedet</i>	<i>408.392</i>	<i>27 pct.</i>

Anm.: Der er tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillingen er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de efterspurgte kvalifikationer. Antallet af forgæves rekrutteringer er beregnet som summen af antallet af forgæves rekrutteringer i kvartalerne i 2021. Den forgæves rekrutteringsrate er beregnet som et gennemsnit af den forgæves rekrutteringsrate i kvartalerne i 2021.

Kilde: STARs rekrutteringssurvey, 2021.

Lønsummen for sygeplejersker, SOSU-assistenten og SOSU-hjælperen er i 2021 opgjort til knap 54 mia. kr., *jf. tabel 2*. De årlige udgifter ved en lønforhøjelse vil afhænge af størrelsen på lønstigningen og den konkrete afgrænsning af stillingsbetegnelserne. Opgørelsen er følsom over for det valgte lønbegreb. Det er antaget, at lønstigningen ikke påvirker reguleringsordningen. Reguleringsordningen er aftalt mellem arbejdsmarkedets parter og udligner 80 pct. af forskellen mellem privat- og offentlig lønudvikling.

En forudsat lønforhøjelse på 5 pct. for de tre grupper udgør en skønnet merudgift på 2³/₄ mia. kr. og 1¹/₄ mia. kr. efter tilbageløb.

Tabel 2
Skønnede merudgifter ved en forudsat lønforhøjelse på 5 pct.

Mia. kr., 2022-priser	Lønsum, 2021	Udgift ved på 5 pct.	Udgift efter tilbageløb
Sygeplejersker ¹⁾	26,1	1 ¹ / ₄	½
SOSU-assistenten ²⁾	15,1	¾	¼
SOSU-hjælperen ³⁾	12,7	¾	¼
<i>I alt</i>	<i>53,8</i>	<i>2¾</i>	<i>1¼</i>

Anm.: Udgifterne er afrundet til nærmeste kvarte mia. kr. Der er forudsat en tilbageløbsprocent på 57 pct. Lønbegrebet er opgjort inkl. grundløn, aftalte tillæg, særydelser, feriegodtgørelse og pension. Udgiften er opgjort ekskl. elever, fleksjobansatte og ekstraordinært ansatte. Lønsummen udgør den samlede løn samt efterreguleringer. Lønsummen er opregnet til 2022-priser.

1) Dækker over stillingsbetegnelserne *sygeplejersker* og *ledende sygeplejersker* under overenskomstområderne *syge- og sundhedspersonale, KL* og *syge- og sundhedspersonale, regioner*.

2) Dækker over stillingsbetegnelserne *social- og sundhedsassistenter* under overenskomstområderne *social- og sundhedspersonale, KL* og *social- og sundhedspersonale, regioner*.

3) Dækker over stillingsbetegnelserne *social- og sundhedshjælperen* under overenskomstområderne *social- og sundhedspersonale, KL* og *social- og sundhedspersonale, regioner*.

Kilde: Kommunernes og regionernes løndatakontor og egne beregninger.

Det bemærkes, at lønudgifterne i *tabel 2* er opgjort på baggrund af Kommunernes og Regionernes løndatakontor, og stillingsafgrænsningerne er således ikke direkte sammenlignelige med stillingsafgrænsningerne i STARs rekrutteringssurvey, *jf. tabel 1*.

Lønforhøjelsen skønnes at udgøre i størrelsesorden 2.000 kr. om måneden pr. person i gennemsnit for de tre grupper, *jf. tabel 3*.

Tabel 3
Skønnede gennemsnitlig månedlig lønstigning pr. person

1.000 kr., 2022-priser	Gennemsnitlig lønstigning pr. person pr. måned
Sygeplejersker ¹⁾	2,2
SOSU-assistent ²⁾	2,0
SOSU-hjælper ³⁾	1,8

Anm.: Der er taget udgangspunkt i en opgørelse over fuldtidsbeskæftigede.

1) Dækker over stillingsbetegnelserne *sygeplejersker* og *ledende sygeplejersker* under overenskomstråderne *syge- og sundhedspersonale, KL og syge- og sundhedspersonale, regioner*.

2) Dækker over stillingsbetegnelserne *social- og sundhedsassistenter* under overenskomstråderne *social- og sundhedspersonale, KL og social- og sundhedspersonale, regioner*.

3) Dækker over stillingsbetegnelserne *social- og sundhedshjælper* under overenskomstråderne *social- og sundhedspersonale, KL og social- og sundhedspersonale, regioner*.

Kilde: Kommunernes og regionernes løndatakontor og egne beregninger.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen
Finansminister