



**Skatteministeriet**

31. maj 2022  
J.nr. 2022 - 731

Til Folketinget – Beskæftigelsesudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 336 af 10. maj 2022 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mette Abildgaard (KF).

Jeppe Bruus

/Benn Gandløse Vestergaard

## Spørgsmål

Vil ministeren oplyse, hvor mange danske borgere i aldersgruppen +55, som er blevet opsagt i staten i perioden maj 2021 til maj 2022 sammenlignet med andre aldersgrupper? Tallet bedes opgjort i både antal og procent.

## Svar

Det er de enkelte ministerområder, der er ansættelsesmyndighed med ansvar for bl.a. ansættelse og opsigelse af medarbejdere. Det er ikke muligt gennem de fællesstatslige statistiske databaser at opgøre antallet af opsagte, og herunder heller ikke hvor mange af de opsagte, der er over 55 år.

Opsigelser foretages også decentralt i de enkelte ministerområder. I Statens Lønssystem (SLS) registreres antallet af fratrådte, men der foretages ikke en konsekvent registrering af fratrædelsesårsag. I de tilfælde, hvor der er oplyst en fratrædelsesårsag, er der i de fleste tilfælde tale om, at medarbejdere fratræder deres stilling efter egen ansøgning for at skifte job eller gå på pension. Der sker heller ikke en samlet registrering på tværs af statens institutioner af afskedigelser. Det gælder både afskedigelser begrundet i henholdsvis institutionens forhold og medarbejderens forhold.

Fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet er et vigtigt område for regeringen. Skatteministeren og centralorganisationerne blev ved overenskomstforhandlingerne i 2021 enige om at styrke fokus på seniorområdet. Formålet med seniorindsatsen er at understøtte et godt seniorarbejdsliv for ældre medarbejdere på de statslige arbejdspladser, så de finder det attraktivt at fortsætte i beskæftigelse, og det sikres, at de fortsat er en aktiv, kvalificeret, fleksibel og efterspurgt arbejdskraft.

Derudover blev parterne ved overenskomstforhandlingerne i 2021 enige om at etablere en seniorbonusordning, hvor ansatte fra og med det kalenderår, hvori de fylder 62 år, har ret til en årlig seniorbonus, der udgør 0,8 pct. af den ansattes sædvanlige årsløn. Den ansatte har ret til at konvertere seniorbonusen til betalte fridage og/eller ekstraordinært pensionsbidrag.