



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 1973
24. marts 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. februar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 201 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 201:

”Med henvisning til, at ministeren i Altingets artikel den 19. december 2021 »Regeringen lover redningsplanke til Arbejdstilsynet« har udtrykt garanti om, at Arbejdstilsynet ikke vil være nødsaget til at afskedige medarbejdere af hensyn til bevillingsudløb, bedes ministeren besvare følgende spørgsmål:

- Hvad er status for regeringens forberedelser af grundlaget for en ny aftale om en forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet?
- Hvornår vil ministeren indkalde partierne til forhandling af en ny aftale om forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold?
- Hvilke initiativer har regeringen taget for at sikre, at Arbejdstilsynet og Skattestyrelsen ikke er nødsaget til at varsle opsigelser af medarbejdere som følge af bevillings-skranten?”

Svar:

Det er en vigtig prioritet for regeringen, at vi har en stærk indsats i forhold til arbejdsmiljø og social dumping. I regeringen vil vi ikke acceptere usikre og dårlige arbejdsforhold, og vi vil ikke acceptere social dumping, som er en trussel mod arbejdspladser i Danmark og vores samfundsmodel. Med et arbejdsmarked i høj fart og rivende udvikling, er det helt centralt, at vi har et arbejdsmarked med ordentlige forhold, der giver mulighed for et langt og godt arbejdsliv. Det er til gavn for både lønmodtagere, arbejdsgivere og samfundet.

På de seneste års finanslove og med aftalen *En ny reformpakke for dansk økonomi* har vi allerede prioriteret en række tiltag for at styrke det organiserede arbejdsmarked. Det næste skridt for regeringen er at fremtidssikre rammerne om arbejdsmiljøindsatsen og indsatsen mod social dumping med en ny arbejdsmiljøaftale.

Regeringen er i gang med forberedelserne af grundlaget for en ny arbejdsmiljøaftale. De spor, der blev lagt med arbejdsmiljøaftalen fra 2019, skal fortsættes og videreudvikles. Arbejdsmiljø og indsatsen mod social dumping bliver således en væsentlig prioritering på regeringens finanslovsforslag for 2023. Regeringen vil i den forbindelse lægge et oplæg frem, som vil sikre et fortsat højt indsatsniveau for arbejdsmiljø og social dumping i de kommende år. Når regeringen har præsenteret sit finanslovsforslag for 2023 i slutningen af august, vil jeg indkalde til politiske forhandlinger om en ny arbejdsmiljøaftale.

Regeringen har samtidigt taget skridt for at sikre, at Arbejdstilsynet og Skattestyrelsen ikke skal varsle fyringer af medarbejdere forud for forhandlingerne om en ny politisk arbejdsmiljøaftale.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister