



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge (SF)
Karsten.Honges@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022-1427
31. marts 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. januar 2022 stillet spørgsmål nr. 158 (alm. del) til beskæftigelsesministeren og skatteministeren, som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 158:

”Vil ministrene med henvisning til artiklen »Wolt-bud er lønmodtager, konkluderer Skatterådet« i mediet Radar den 25. januar 2022 redegøre for, hvilke konsekvenser Skatterådets afgørelse vil have for det danske arbejdsmarked?”

Svar:

Jeg skal indledningsvis oplyse, at det er aftalt med skatteministeren, at jeg besvarer spørgsmålet på vegne af os begge.

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet et bidrag fra Skatteministeriet om den afgørelse fra Skatterådet, som spørgeren henviser til. Skatteministeriet har oplyst, at:

”Skatterådet er i en konkret sag ifølge artiklen i mediet Radar nået frem til at ”et Wolt-bud er lønmodtager i skattemæssig sammenhæng”. Det fremgår videre af artiklen, at der er tale om et bindende svar, som var foranlediget af en journalist, der har arbejdet som Wolt-bud.

Et bindende svar er udtryk for skattemyndighedernes retsopfattelse i forhold til en konkret disposition. Enhver kan hos skatteforvaltningen få et bindende svar på spørgsmål om den skattemæssige virkning for spørgeren af en påtænkt eller foretaget disposition. Det er kun den eller de personer, som det bindende svar er rettet til, der kan støtte ret på svarets bindende virkning, og Skatteforvaltningen er dermed alene bundet over for den eller de personer, der har anmodet om det bindende svar. Et bindende svar tager alene stilling til de skattemæssige konsekvenser af en disposition. Et bindende svar tager ikke stilling til fx ansættelsesretlige eller andre konsekvenser.”

Som det fremgår af det oplyste fra Skatteministeriet har et bindende svar fra Skatteforvaltningen i en konkret sag ikke direkte konsekvenser for den regulering, der hører under Beskæftigelsesministeriets område. Jeg er fortsat meget opmærksom

på den uklarhed, der er forbundet med platformarbejderes status som enten lønmodtagere eller selvstændige, og dermed deres adgang til de lønmodtagerrettigheder, som er et grundlæggende princip i vores arbejdsmarkedsmodel.

Der er imidlertid tiltag på vej fra EU, der meget gerne skulle gøre op med denne uklarhed. I december sidste år præsenterede EU-Kommissionen således et direktivforslag om platformarbejderes arbejdsvilkår, der bl.a. skal medvirke til at sikre, at platformarbejdere klassificeres korrekt, som enten lønmodtagere eller selvstændige, i forhold til de arbejdsretlige regler. Direktivforslaget indeholder bl.a. en formodningsregel, som betyder, at platformarbejdere formodes at være lønmodtagere, hvis platformen organiserer og tilrettelægger arbejdet i et vist omfang. En sådan formodningsregel vil være en nyskabelse i dansk ret og vil bidrage til, at skabe større klarhed på området.

Regeringen ønsker også at indføre en formodningsregel for platformarbejdere på det arbejdsretlige område, og vi ser derfor positivt på Kommissionens forslag, som i det hele taget viser gode tanker i forhold til at sikre bedre arbejdsvilkår i platformøkonomien.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister