



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20225200047

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. januar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 151 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 151:

”Vil ministeren oplyse, om det havde gjort nogen forskel, om arbejdet med asbest havde været defineret som ”særligt farligt arbejde” og i bekræftende fald, om det kunne være en mulighed fremadrettet?”

Svar:

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Asbest er allerede i dag omfattet af listen over særligt farligt arbejde, der fremgår af bilag til både bygherre bekendtgørelsen og bekendtgørelse om bygge- og anlægsarbejde. I bilagene over særligt farligt arbejde indgår således:

”Arbejde, som udsætter arbejdstagerne for kemiske eller biologiske stoffer og materialer, som enten udgør en særlig fare for arbejdstagernes sikkerhed og sundhed eller indebærer lovkrav om sundhedskontrol.”

Ud over arbejde, hvor der er risiko for, at ansatte kan blive udsat for asbest, dækker denne formulering over udsættelse for en række andre farlige stoffer i byggematerialer så som bly og PCB, som også findes i mange ældre bygninger. De særlige pligter, der følger for bygherrer og arbejdsgivere, når der udføres særligt farligt arbejde, hvor der er risiko for at blive udsat for disse stoffer, er tydeliggjort på Arbejdstilsynets hjemmeside og i branchevejledningen www.renover-sikkert.dk, der er udarbejdet af byggeriets parter i BFA Bygge & Anlæg.

I forhold til den konkrete sag havde det således ikke gjort nogen forskel i straffesagen, at asbest var nævnt specifikt i reglerne. Arbejdstilsynet vurderer, at det ikke vil være hensigtsmæssigt specifikt at nævne asbest som et stof, der udgør en særlig fare i reglerne, når andre farlige kemiske stoffer ikke er nævnt.”

Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister