



## JUSTITSMINISTERIET

Folketinget Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 3. november 2021  
Kontor: Stats- og Menneskerets-  
kontoret  
Sagsbeh: Joachim Slott Pischutta  
Sagsnr.: 2021-0030-6693  
Dok.: 2167727

### **Besvarelse af spørgsmål nr. 21 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg**

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 21 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 8. oktober 2021. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Nick Hækkerup

/

Henrik Skovgaard-Petersen

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 3392 3340  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

## Spørgsmål nr. 21 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren kommentere artiklen "Ledelsen forklarede mistede opkald med genåbningen. Nu anklager 35 ansatte deres chefer for at være roden til problemet" fra berlingske.dk den 3. oktober 2021, på baggrund af ambitionerne om at forbedre ytringsfriheden for offentligt ansatte?"

Spørgsmålet ønskes besvaret senest 3 dage inden besvarelsen af REU alm. del - samrådsspm. B og C eller senest 4 uger fra d.d.”

### Svar:

1. Som justitsminister er jeg meget optaget af, at offentligt ansatte, som i kraft af deres ansættelse har særlig viden og erfaring inden for deres fagområder, rent faktisk benytter sig af deres ytringsfrihed og bidrager til den offentlige debat.

Regeringen vil arbejde for at fremme ytringsfriheden for offentligt ansatte, så ytringsfriheden kan bruges inden for gældende begrænsninger uden frygt for direkte eller indirekte negative reaktioner fra ledelsen. Det fremgår også af forståelsespapiret *Retfærdig retning for Danmark* (politisk forståelse af 25. juni 2019 mellem Socialdemokratiet, Radikale Venstre, SF og Enhedslisten).

Som jeg tilkendegav i forbindelse førstebehandlingen af beslutningsforslag nr. B 285 om at sikre offentligt ansattes ytringsfrihed den 27. maj 2021, vil jeg indkalde til politiske drøftelser om, hvordan vi kan udmønte forståelsespapirets ambition om at fremme offentligt ansattes ytringsfrihed.

2. Om beskyttelsen af offentligt ansattes ytringsfrihed kan det generelt oplyses, at offentligt ansatte har en udstrakt ytringsfrihed. Det betyder, at offentligt ansatte som udgangspunkt ikke kan afskediges, degraderes eller på anden måde mødes med negative konsekvenser på jobbet på grund af deres ytringer.

Offentligt ansatte er dog – ligesom alle andre borgere – underlagt visse begrænsninger i deres ytringsfrihed. Disse begrænsninger og dermed rammerne for offentligt ansattes ytringsfrihed er nærmere beskrevet i Justitsministeriets vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed. Det fremgår bl.a.

heraf, at beskyttelsen kun gælder, når man som offentligt ansat ytrer sig på egne vegne.

Holder man sig inden for de rammer, der fremgår af vejledningen, må man som udgangspunkt sige, hvad man vil. Det gælder, selv om man udtaler sig kritisk over for sin arbejdsplads. Det gælder også, selv om man ikke først har rejst kritikken internt eller i øvrigt orienteret sin ledelse.

Det kan i øvrigt oplyses, at der findes yderligere vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed på Folketingets Ombudsmands hjemmeside.

**3.** I lyset af, at den konkrete sag, der henvises til i artiklen, hører under Sundhedsministeriets ressortområde, vil jeg afholde mig fra at kommentere sagen.