



LANDSFORENINGEN AF MENIGHEDSRÅD

Landsforeningen af Menighedsråd
Damvej 17-19
8471 Sabro

Tlf.: 8732 2133
CVR: 1393 7516
www.menighedsraad.dk
kontor@menighedsraad.dk

30. november 2021

Sagsbehandler:
Elisabeth Jensen

Folketingets Kirkeudvalg
jesper.olsen@ft.dk

Forhandlings- og aftaleret i forhold til menighedsrådets ansatte

Landsforeningen har i en længere årrække arbejdet med at udvikle arbejdsgiverorganisationen og skabe et solidt mandat i vores organisation til at arbejde med at opnå forhandlings- og aftaleretten i forhold til menighedsrådets ansatte i kirken og på kirkegården.

Vores ønske er, at den danske model, som er kendetegnet ved, at arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationerne sætter sig ved forhandlingsbordet og aftaler, hvad der skal gælde i den næste overenskomstperiode, også skal gælde i folkekirken. En altafgørende forudsætning for, at den danske model også kommer til at gælde for folkekirken, er at menighedsrådene gennem deres organisation får mulighed for at forhandle og indgå aftaler med de forhandlingsberettigede central- og faglige organisationer.

Menighedsrådene er kollegiale organer, der ikke er underordnede i forhold til andre myndigheder. Menighedsrådene skal selvfølgelig følge landets love, og har som selvstændige forvaltningsmyndigheder ansvar for blandt andet sognets økonomi, kirkens og præsteembedets faste ejendomme bygninger og ikke mindst funktionen som arbejdsgiver. Der er med andre ord tale om en organisering, som i høj grad ligner den, der findes for kommunerne, selvfølgelig i mindre målestok.

På det kommunale og på det regionale område forhandler henholdsvis Kommunernes Landsforening og Danske Regioner løn- og ansættelsesvilkår for deres ansatte med de respektive forhandlingsberettigede organisationer. Udgangspunktet for forhandlingerne er et mandat givet fra et lønningsnævn. Danmark er kendt for en meget decentral samfundsmodel, og man har altså inden for visse områder af det offentlige arbejdsmarked allerede en decentral model, så hvorfor skulle man ikke også kunne have det på folkekirkens område?

På Landsforeningens delegeretmøde den 7. august 2021 fik bestyrelsen opbakning til at arbejde videre med at opnå forhandlings- og aftaleretten og til at indlede den politiske proces i forbindelse hermed. Delegeretforsamlingen støttede med et stort flertal, at bestyrelsen indleder drøftelser med henblik på at opnå politisk opbakning til, at der skabes hjemmel til, at skatteministeren kan delegere retten til at forhandle og indgå aftaler med de forhandlingsberettigede central-/faglige organisationer til Landsforeningen. Delegeretforsamlingen støttede også etablering af et folkekirkeligt lønningsnævn.

Kirkeudvalget spiller en central rolle for resultatet af disse drøftelser, da det vil kræve ændring af de gældende regler at delegere forhandlingsretten til Landsforeningen. Vi vil derfor gerne mødes med udvalgets medlemmer samlet eller i mindre grupper for at præsentere vores tanker og drøfte sagen. Vi håber, at det er muligt at finde en dato herfor i begyndelsen af det nye år.

I mødet forventes Landsforeningens Personaleudvalg samt Leder af Arbejdsgiver og Rådgivning Elisabeth Jensen at deltage.

Jeg vedlægger oplægget "Forhandlingsret – næste skridt er delegation" som var grundlaget for drøftelserne på Landsforeningens delegeretmøde 2021.

Oplægget findes også på Landsforeningens hjemmeside [Se her](#)

Med venlig hilsen



Inge Kjær Andersen

Næstformand og formand for Personaleudvalget