

**Prioriteret forespørgsel til skriftlig besvarelse P-005234/2021
til Kommissionen**

jf. forretningsordenens artikel 138

Nikolaj Villumsen (The Left)

Om: Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union – 2020/0310 (COD)

I direktivforslag 2020/0310 (COD) anføres det, at forslaget har til hensigt at sikre, "at arbejdstagere i Unionen tjener tilstrækkeligt"¹. Endvidere påpeges det, at "de lave lønninger ikke har fulgt med andre lønninger i mange medlemsstater". Det nævnes ligeledes i indledningen, at der allerede eksisterer systemer til løndannelse – herunder for de lavest lønnede - i samtlige medlemsstater.

I betragtning af, at der allerede i samtlige 27 medlemsstater findes systemer, der sikrer løndannelse, og at Kommissionen samtidigt finder, at de lave lønninger ikke har fulgt med andre lønninger, anser Kommissionen dermed medlemsstaternes eksisterende løndannelsessystemer for at være utilstrækkelige og i så fald, hvilke medlemsstaters løndannelsessystemer anses for at være utilstrækkelige?

Kan Kommissionen udpege eller sandsynliggøre, hvilke medarbejdergrupper i hvilke medlemsstater, hvis mindstelønninger vil stige som følge af gennemførelsen af direktivet?

Såfremt direktivforslaget indføres, og at dette resulterer i en lavere mindsteløn end den, der allerede er sikret i den givne medlemsstat (uagtet om denne er sikret gennem lovgivning eller kollektive overenskomster), hvordan vil en given arbejdstager så stå, såfremt en arbejdsgiver ønsker at give vedkommende en løn svarende til den EU-sikrede mindsteløn i stedet for den i landet allerede eksisterende mindsteløn?

¹ COM(2020) 682 final