



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

**Beskæftigelses-
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021-10930

8. februar 2022

Profilafklaringsværktøjet

Kære ordførere

Jeg orienterede den 22. marts 2021 beskæftigelsesudvalget om, at jeg ville orientere udvalget, når STAR havde gennemført en praksisundersøgelse af værktøjet.

STAR har nu gennemført den kvalitative praksisundersøgelse af profilafklaringsværktøjet for nyledige dagpengemodtagere, som har til formålet at gøre os klogere på, hvorvidt værktøjet bliver brugt efter hensigten. Jeg skriver derfor nu for at orientere jer om resultaterne af undersøgelsen.

Den statistiske risikovurdering

Praksisundersøgelsen indikerer, at det er de færreste steder, at værktøjet bliver brugt systematisk og bidrager med den tiltænkte hjælp for ledige og sagsbehandlere. Praksisundersøgelsen peger på, at sagsbehandlerne primært bruger forberedelseskemaet og i mindre grad risikovurderingen i deres arbejde. Endvidere ser det ud til, at nogle borgere, der bruger værktøjet, ikke opfatter det som et frivilligt værktøj – selvom det er frivilligt. De er desuden ikke opmærksomme på, at der bliver foretaget en statistisk risikovurdering, på trods af at det står i velkomstteksten på Jobnet.

Der gælder desuden et særligt grundprincip i databeskyttelsesreglerne om formålsbegrænsning og dataminimering, som siger, at når der indsamles data om borgere, skal der være et formål, og indsamlingen af data skal være tilstrækkelig, relevant og nødvendig.

STAR vurderer på baggrund af praksisundersøgelsen og under hensyntagen til førnævnte grundprincip i databeskyttelsesreglerne, at der ikke er en faglig grund til at beholde den statistiske del af profilafklaringsværktøjet, og den del bør derfor lukkes.

Beskæftigelsesudvalget blev desuden i efteråret 2019 orienteret om, at den statistiske del af profilafklaringsværktøjet til unge på uddannelseshjælp blev lukket midlertidigt i efteråret 2019. Den statistiske del af værktøjet bliver nu lukket permanent

for de unge. STAR stiller dermed ikke længere en statistisk vurdering af risiko for langtidsledighed til rådighed for nogen målgrupper.

Forberedelsesskemaet

Den anden del af profilafklaringsværktøjet – forberedelsesskemaet – består af 10 spørgsmål, som den ledige kan udfylde inden den første samtale. Formålet med skemaet er, at den ledige kan forberede sig på et aktivt og jobrettet kontaktførelse, og så kan det bruges til at etablere et fælles udgangspunkt for forløbet mellem sagsbehandleren og den ledige.

Rigtig mange ledige (mellem 80.000 og 140.000) udfylder årligt forberedelsesskemaet, hvilket er positivt, fordi forberedelsesskemaet indeholder centrale rammesættende spørgsmål for at kunne planlægge en målrettet jobsøgning. Forberedelsesskemaet har et potentiale som afklarings- og dialogværktøj for både sagsbehandlere og borgere. Der er derfor faglig grund til at bibeholde den del af værktøjet.

Det videre arbejde med værktøjet

STAR vurderer, at der er lovhjemmel til at lukke den statistiske del af værktøjet, da det ikke er nævnt i loven, at der skal være et profilafklaringsværktøj, men et afklarings- og dialogværktøj (§ 8, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats). Det bemærkes dog, at det fremgår af bemærkningerne til loven, at dialog- og afklaringsværktøjet er baseret på statistisk analyse og et forberedelsesskema.

Derudover skal bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats justeres, så det fremgår, at jobcentre og a-kasserne kan anvende et digitalt afklarings- og dialogværktøj, som vil bestå af forberedelsesskemaet – og altså ikke et profilafklaringsværktøj, som vi kender det i dag.

Lukning af den statistiske del af værktøjet forventes ikke at have konsekvenser for a-kasseforsøget. STAR orienterer landets jobcentre og a-kasser om ændringerne.

Institut for Menneskerettigheder har – som I ved – indbragt en klage for Ligebehandlingsnævnet vedr. brugen af oplysninger om nyledige dagpengemodtageres herkomst i forbindelse med profilafklaringen. Ligebehandlingsnævnet har dog endnu ikke truffet afgørelse i sagen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister