



Folketingets Lovsekretariat  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez  
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021-111  
12. januar 2021

Folketingsmedlem Victoria Velasquez (EL) har den 4. januar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. S 641, som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. S 641:**

”Hvad er ministerens holdning til, at mennesker med varigt nedsat arbejdsevne på grund af sygdom eller handicap er hensat til et liv med en meget lav indkomst (inkl. lav pensionsopsparing), selv hvis de kan finde arbejde, og derudover ikke kan forsikre sig mod arbejdsløshed i arbejdsløhedskasser som andre ordinært ledige?”

**Svar:**

Som jeg læser begrundelsen for spørgsmålet, så handler det primært om borgere, som er udredte og raskmeldte, men som ikke er i stand til at arbejde fuld tid grundet eventuelle begrænsninger i arbejdsevnen. Samtidig er arbejdsevnen blandt disse borgere ikke tilstrækkeligt varigt og væsentligt nedsat til, at der kan bevilges et fleksjob.

Når kommunerne beslutter fx at forelægge en sag for rehabiliteringsteamet, fordi kommunen vurderer, at borgeren kan være i målgruppen for fleksjob, eller når kommunen raskmelder en borger, der er udredt, så skal sagen være oplyst med tilstrækkelig dokumentation. Hvis borgeren ikke har en varigt og væsentligt nedsat arbejdsevne, og det derfor vurderes, at borgeren kan opnå og fastholde beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked, så kan der ikke bevilges et fleksjob. Hvis borgeren ikke er enig i jobcenterets afgørelse, er det muligt at klage til Ankestyrelsen.

Hvis en kommune vurderer, at en borger, som har nogle helbredsmæssige udfordringer, alligevel kan opnå eller fastholde beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked, så skal den vurdering tage sit afsæt i det dokumentationsgrundlag, der er indhentet i sagen.

Hvis borgeren har problemer med at opnå eller fastholde beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked, fx grundet helbredsmæssige udfordringer, har jobcenteret pligt til at hjælpe borgeren og løbende følge op, så borgeren får den rigtige hjælp og støtte til at komme i beskæftigelse. I den forbindelse kan det være relevant at

inddrage mulighederne i beskæftigelsessystemet for omskoling, efteruddannelse eller opkvalificering – eventuelt inden for et andet fagområde, end der hvor borgeren er eller har været beskæftiget.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Fungerende beskæftigelsesminister