



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Sikandar Siddique
Sikandar.Siddique@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021-3058
21. april 2021

Folketingsmedlem Sikandar Siddique (UFG) har den [den 13. april 2021] stillet følgende spørgsmål nr. S 1310, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. S 1310:

”Hvad er ministerens holdning til, at udenlandske afdelinger af Spotify, Danske Bank, FN og teleselskabet 3 på forskellig vis giver mulighed for, at deres medarbejdere kan holde fri på de helligdage, som passer til deres tro, livssyn eller etnicitet via ordninger som flexhelligdage eller en mangfoldighedskalender, og vil ministeren støtte en lignende model i forbindelse med de offentlige overenskomster herhjemme, så offentligt ansatte får mulighed for flexhelligdage eller lignende ordninger?”

Svar:

Jeg vil gerne minde om, at det er et centralt element i den danske aftalemodel, at Folketinget og den til enhver tid siddende regering overlader den løbende regulering af løn- og ansættelsesvilkår til arbejdsmarkedets parter. Det gælder fx også spørgsmål om frihed med og uden løn på helligdage. Der er således ikke lovregulering om helligdage og fridage.

Derfor hører spørgsmålet om valgfrie helligedage til i den danske aftalemodel. Det mener jeg ikke, vi skal bryde med, og vi som regering og Folketing bør fastholde, at emner som dette forhandles af og mellem arbejdsmarkedets parter.

Jeg vil dog gerne bemærke, at det er mit indtryk, at arbejdsgivere går i dialog med deres medarbejdere omkring afholdelse af ferie og placering af fridage og dermed tager hensyn til de ansattes ønsker om placering af fridage uanset anledningen.

De igangværende overenskomstforhandlinger på det offentlige område er endnu ikke afsluttet, så af respekt for principperne i den danske model udtaler jeg mig ikke om forhandlingerne.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister