

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 30. november 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 25 til L 92 efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Victoria Velasquez (EL) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 25:

Anser ministeren det for en omgåelse af lovforslagets bestemmelser vedr. indregning af kost og logi i lønnen hvis en arbejdsgiver gør en ansættelse betinget af at der kan fradrages et ikke ubetydeligt beløb i lønnen for kost og logi der stilles til rådighed uanset om den ansatte vil gøre brug heraf eller ej?

Svar:

Forslaget om at indføre krav om udbetaling af løn til dansk bankkonto indebærer, at kun aflønning, som reelt udgør likvide midler, kan indgå i vurderingen af lønniveauet, når der skal tages stilling til, om en ansættelse er på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår. I opgørelsen af lønnen kan således ikke medregnes værdien af f.eks. kost, logi, diæter, fri bil, fri telefoni, internet, naturalier, abonnementer eller andre ydelser, som tilbydes den ansatte af arbejdsgiveren.

Udlændinge- og Integrationsministeriet ønsker med forslaget bl.a. at sikre, at der ved Styrelsen for International Rekruttering og Integrations vurdering af, om en tilbudt løn er sædvanlig, kun skal indgå oplysning om aflønning, som reelt udgør kontantløn, dvs. løn som udbetales i form af lønkroner

En arbejdsgiver vil dog kunne give personalegoder i form af eksempelvis kost og logi som et tillæg til lønnen. Disse elementer vil dog ikke indgå i Styrelsen for International Rekruttering og Integrations vurdering af, om de tilbudte løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige.

Det er en grundlæggende betingelse for at kunne opnå en opholds- og arbejdstilladelse med henblik på beskæftigelse i et bestemt ansættelsesforhold, at de tilbudte løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige.

3. december 2020

Udlændinge- og Integrationsministeriet

Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2020 - 22298
Akt-id 1464791

Er Styrelsen for International Rekruttering og Integration i tvivl om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige, vil styrelsen kunne anmode de regionale arbejds-
markedsråd om en udtalelse.

Mattias Tesfaye

/

Jonas From Soelberg