



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. december 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 3 under henvisning til L 122 Forslag til lov om ændring af lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19 og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Forlængelse af den midlertidige arbejdsfordelingsordning, forlængelse af suspension af forbrug af dagpenge, undtagelse for automatisk genindplacering, undtagelse for månedskontrol m.v.), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb (EL).

13. december 2020

J.nr. 2020 - 9475

Spørgsmål nr. 3:

”For funktionæransatte gælder, at ledigheden skal placeres i hele dage; at ordningen udvides til at gælde hjemsendelse i op til 29,5 timer om ugen; at begrænsningen til en varighed på 4 måneder afskaffes, og at det ellers ville kunne indebære, at man kan sættes på fordeling med fx 1 eller 2 timer på arbejde hver dag. I de overordnede bemærkninger til lovforslaget (side 4, tredje pind) fremgår det: »For ikke funktionærer... kan ledighed placeres i timer, dog således, at evt. regler i overenskomster om daglig mindstearbejdstid respekteres«. Vil ministeren oplyse, om det skal forstås sådan, at hvis der i en overenskomst er fastsat en mindstearbejdstid (også selv om det kun er formuleret i forbindelse med tilkald), så er det også gældende for medarbejdere, der indgår i en arbejdsfordeling?”

Svar:

Med trepartsaftalen fra november 2020 blev det aftalt, at for funktionærer skal ledighed i forbindelse med en midlertidig arbejdsfordeling placeres i hele dage, med mindre andet aftales. For ikke-funktionærer kan ledighed i forbindelse med en midlertidig arbejdsfordeling placeres i timer, dog inden for rammerne af overenskomsten, herunder regler om mindstearbejdstid.

Det vil fremgå af bekendtgørelse om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, at hvis der for ikke-funktionærer er bestemmelser i kollektive overenskomster om daglig mindstearbejdstid, skal disse overholdes. Det gælder dog ikke, hvis der er fastsat bestemmelser i kollektive overenskomster om mindstearbejdstid ved tilkald, medmindre der er tale om medarbejdere omfattet af arbejdsfordelingen, som bliver tilkaldt ved uforudset og kortvarigt merarbejde.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard