



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

30. november 2020

J.nr. 2020 - 8486

Kære udvalgsmedlemmer

Hermed fremsendes ændringsforslag til L71 Forslag til lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Implementering af det reviderede udstationeringsdirektiv og målretning af anmeldelsespligten til Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) for selvstændigt erhvervsdrivende uden ansatte m.v.).

Ændringsforslaget indeholder bl.a. et forslag om en ny bemyndigelsesbestemmelse, hvorefter beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om offentlige myndigheds adgang til oplysninger i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT), når adgangen er sagligt begrundet i hensynet til overholdelsen af regler og vilkår på arbejdsmarkedet, herunder hensynet til at sikre ordentlige løn- og ansættelsesvilkår, eller når adgangen i øvrigt er sagligt begrundet i samfundsmæssige hensyn.

Forslaget til den nævnte bemyndigelsesbestemmelse er begrundet i, at Beskæftigelsesministeriet for nylig har modtaget en forespørgsel om muligheden for at give den nyoprettede statslige kontrolenhed for arbejdsklausuler adgang til alle oplysninger i RUT. Det er ministeriets vurdering, at der ikke på nuværende tidspunkt er hjemmel til at give denne adgang, og at det derfor vil være hensigtsmæssigt med en bemyndigelsesbestemmelse, der kan sikre en sådan adgang til offentlige myndigheder, når der – som fx med kontrolenheden – opstår et sagligt begrundet behov herfor.

Det er desuden ministeriets vurdering, at det er hensigtsmæssigt, at der i udstationsreglerne sikres fuld adgang for offentlige myndigheder ved opgaver i forbindelse med udbredelse af og smitte med covid-19. Derfor kan der også i medfør af den foreslåede bemyndigelse også gives adgang, når denne er sagligt begrundet i samfundsmæssige hensyn.

Ændringsforslaget indeholder endvidere en ændring af betegnelsen af § 7 g i kapitel 3 b i loven. Ændringen er begrundet i, at *lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere at blive testet for covid-19 m.v.*, som allerede er vedtaget og trådt i kraft, tilføjer en ny § 7 g (bemyndigelsesbestemmelse til beskæftigelsesministeren) i kapitel 3 a. Loven indeholder således på nuværende tidspunkt to bestemmelser med samme betegnelse, hvilket bør ændres hurtigst muligt. Ændringen af

betegnelsen foreslås derfor at træde i kraft ved bekendtgørelse i Lovtidende. De resterende bestemmelser i lovforslaget foreslås fortsat at træde i kraft pr. 1. januar 2021.

Herudover indeholder ændringsforslaget en række præciseringer og konsekvensændringer, som er påpeget af Folketingets Lovsekretariat.

Jeg håber, at I kan støtte det fremsendte ændringsforslag.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard