



Beskæftigelsesministeriet

4400

Krifa
Klokhøjen 4

8200 Aarhus N

Tlf. 8911 2233

16. september 2020

**Høringssvar vedr. lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere
m.v. ; Deres J.nr. 2020 -5982**

Krifa har følgende bemærkninger til lovforslaget:

Hensigten med udstationeringsdirektivet er, at sikre beskyttelsen af arbejdstagerne og forhindre unfair konkurrence.

Disse formål er gode, men den danske implementering af Udstationeringsdirektivet er utilstrækkelig. Så længe Danmark nægter at give grundlæggende mindsterettigheder til alle lønmodtagere i Danmark, vil udstationeringsloven forblive ineffektiv og gøre det alt for let udenlandske lønmodtagere at underbyde danske virksomheder og overenskomster.

Den Danske model kommer til kort i forhold til internationaliseringen. Det har vi set på godstransportområdet, hvor det blev forsøgt løst med L 185, men det samme gør sig gældende i andre brancher.

Krifa skal derfor opfordre til, at man med denne ændring griber lejligheden og sikrer grundlæggende mindsterettigheder ved lov. Dette skal ses i lyset af at EU's sociale søjle med f.eks. ansættelsesvilkårsdirektivet alligevel vil medføre en udvikling i den retning.

Krifa er fællesbenævnelse
for Kristelig A-kasse og
Kristelig Fagforening

I bemærkningerne s. 6 anføres: *"I forhold til udstationerede lønmodtagere er udstationeringsdirektivets bestemmelse om mindsteløn, herunder overtidsbetaling, derfor ikke udnyttet i forbindelse med implementeringen af udstationeringsdirektivet."* Krifa er enig i denne betragtning men mener at der bør rettes op på denne del af implementeringen.

Når bemærkningerne angiver s. 22 *"Revisionen ændrer ikke ved de grundlæggende principper i den danske arbejdsmarkedsmodel, hvor det er arbejdsmarkedets parter, der regulerer ansættelses- og arbejdsvilkår via kollektive overenskomster og dermed definerer løn og fastlægger lønbegrebet."* er det en sandhed med modifikationer. Sagen er, at for store dele af arbejdsmarkedet, hvor vi eller andre ikke har overenskomst, er det de rå markeds kræfter der regulerer.

Det er hverken fair overfor danske lønmodtagere eller danske virksomheder, at Danmark af ideologiske grunde undlader at tilpasse vores regulering til den europæiske, og derfor svigter lønmodtagerbeskyttelsen og de lige konkurrencevilkår.

Vedr. ny §5, stk. 3

I bemærkningerne anføres side 6 anføres:

"Efter § 5, stk. 1, i udstationeringsloven, skal en virksomhed, som udstationerer lønmodtagere til Danmark, opfylde følgende lovgivning uanset hvilket lands ret, der i øvrigt finder anvendelse på ansættelsesforholdet:

- 1) lov om arbejdsmiljø, offshoresikkerhedslov, og kapitel 4 a i lov om luftfart;*
- 2) Lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov m.v., bortset fra de bestemmelser i denne lovs kapitel 3, der vedrører ret til fravær for andre end gravide kvinder eller kvinder, der lige har født;*
- 3) lov om lige løn til mænd og kvinder;*
- 4) funktionærlovens § 7, for så vidt den pågældende opfylder betingelserne i funktionærlovens § 1;*
- 5) lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.;*
- 6) lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet; samt*
- 7) lov om vikarers retsstilling ved udsendelse af et vikarbureau m.v. "*

Krifa mangler en henvisning til domstolenes brug af Aftalelovens § 36 i ansættelsesforhold til at fastsætte en mindsteløn og andre rettigheder.

Der har været et eksempel på dette ved Vestre Landsret i 2018, hvor retten angiveligt ændrede en lønbestemmelse fra 68 til 104 kr./time. samt i U2002.222, hvor domstolen indsatte ansættelsesvilkår omkring ret til overtidsbetaling med henvisning til Aftl. §36. Når der ikke henvises til Aftaleloven, er det så fordi at udstationerede ikke vil kunne påberåbe sig denne?

Krifa ingen yderligere kommentarer til lovforslaget.

Venlig hilsen
F/Søren Fibiger Olesen
Formand for Kristelig Fagforening

Per Dyrholm
Arbejdsmarkedskonsulent

Til: MB-CU2802-POSTKASSE-CAL (PCAL@bm.dk), Kirsten Weber Olsen (kwo@bm.dk)
Fra: Lene Maigaard (lm@skaf-net.dk)
Titel: Høringssvar vedr. lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Implementering af det reviderede udstationeringsdirektiv m.v.)
Sendt: 17-09-2020 09:40

Lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Implementering af det reviderede udstationeringsdirektiv m.v.)

CFU har ikke egne bemærkninger til lovforslaget, men skal i sin helhed henvise til høringssvar fra Fagbevægelsens Hovedorganisation og Akademikerne.

Med venlig hilsen

Lene Maigaard
Chefkonsulent



CFU - Centralorganisationernes Fællesudvalg

Niels Hemmingsens Gade 10, 4.
1153 København K
Direkte telefon 3376 8688
Mobil 2612 4773
Mail: lm@skaf-net.dk

FORTROLIGHED: Denne e-mail og evt. vedhæftede filer kan indeholde fortrolige oplysninger. Er du ikke rette modtager, bedes du venligst omgående underrette os og derefter slette e-mailen og enhver vedhæftet fil uden at beholde en kopi og uden at videregive oplysninger om indholdet.

Vores persondatapolitik fremgår af vores hjemmesider:

<https://www.skaf-net.dk/persondatapolitik>

<https://www.lc.dk/persondatapolitik>

<https://www.co10.dk/persondatapolitik>

Til: MB-CU2802-POSTKASSE-CAL (PCAL@bm.dk), Kirsten Weber Olsen (kwo@bm.dk)
Cc: olj@regioner.dk (olj@regioner.dk)
Fra: Ulla Fehrenkamp (ufe@regioner.dk)
Titel: VS: Høring: lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Implementering af det reviderede udstationeringsdirektiv m.v.)
E-mailtitel: VS: Høring: lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Implementering af det reviderede udstationeringsdirektiv m.v.) (BM ID: 2002184)
Sendt: 09-09-2020 11:48
Bilag: Høringsbrev udstationering.pdf; Høringsliste udstationering.pdf; Lovforslag ekstern høring.pdf; Tunnel Marking.txt;

Til Beskæftigelsesministeriet.

Danske Regioner har ingen bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Ulla Fehrenkamp
Chefrådgiver
Center for Forhandling, Aftaler og Overenskomster

M 29170908
E Ufe@regioner.dk

Danske Regioner
Dampfærgevej 22
2100 København Ø
T 3529 8100

Til: MB-CU2802-POSTKASSE-CAL (PCAL@bm.dk), Kirsten Weber Olsen (kwo@bm.dk)
Fra: David Luxhøj-Pedersen (dlp@fanet.dk)
Titel: Høring: lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Implementering af det reviderede udstationeringsdirektiv m.v.) - J.nr. 2020 - 5982
Sendt: 08-09-2020 14:09

FA takker for høringen og henviser til vores tidligere bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

David Luxhøj-Pedersen
Stud.jur
dlp@fanet.dk

Telefon: +45 3391 4700
Direkte: +45 3338 1623

Amaliegade 7
1256 København K



Besøg os på www.fanet.dk og abonnér på [vores nyhedsmail](#)

Beskæftigelsesministeriet
Departementet
Holmens Kanal 20
1060 København K

Høring om lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Implementering af det reviderede udstationeringsdirektiv m.v.)

1. september 2020

J.nr. 20-37520

Sekretariatet for Arbejdsmiljøklagenævnet har modtaget høring om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Implementering af det reviderede udstationeringsdirektiv m.v.)

Sekretariatet for
Arbejdsmiljøklagenævnet

Sekretariatet for Arbejdsmiljøklagenævnet skal, for så vidt angår de organisationer, der er repræsenteret i Arbejdsmiljøklagenævnet, henvise til de svar, organisationerne afgiver.

Ankestyrelsen
7998 Statsservice

Tel +45 3341 1200

Sekretariatet for Arbejdsmiljøklagenævnet har ingen bemærkninger til lovforslaget.

ast@ast.dk
sikkermail@ast.dk

EAN-nr:
57 98 000 35 48 21

Venlig hilsen

Åbningstid:
man-fre kl. 9.00-15.00

Cathrine Due Billing
Formand for Arbejdsmiljøklagenævnet

Til: MB-CU2802-POSTKASSE-CAL (PCAL@bm.dk), Kirsten Weber Olsen (kwo@bm.dk)
Fra: Henriette Fagerberg Erichsen (hfe@advokatsamfundet.dk)
Titel: Sv: Høring: lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Implementering af det reviderede udstationeringsdirektiv m.v.) (Sagsnr.: 2020 - 3)
E-mailtitel: Sv: Høring: lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Implementering af det reviderede udstationeringsdirektiv m.v.) (BM ID: 2002184) (Sagsnr.: 2020 - 3)
Sendt: 27-08-2020 07:36

Tak for henvendelsen.
Advokatrådet har besluttet ikke at afgive høringssvar.

Med venlig hilsen



ADVOKATSAMFUNDET
RETSSIKKERHED · UAFHÆNGIGHED · INTEGRITET

Henriette Fagerberg Erichsen
Sekretær

Advokatsamfundet, Kronprinsessegade 28, 1306 København K
D +45 33 96 97 28
hfe@advokatsamfundet.dk - www.advokatsamfundet.dk

16. september 2020

/DITLYS-erst

Høringssvar vedr. lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Implementering af det reviderede udstationeringsdirektiv m.v.)

Erhvervsstyrelsens Område for Bedre Regulering (OBR) samt Team Registerforvaltning har modtaget udkastet i høring.

Team Registerforvaltning

Erhvervsstyrelsen har få bemærkninger til Forslag til lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Implementering af det reviderede udstationeringsdirektiv m.v.).

Erhvervsstyrelsen har på grund af samarbejdet omkring RUT været inddraget i forbindelse med forslagets udarbejdelse – og har løbende kunnet kommentere på forslagets indhold.

Bemærkningerne fra Erhvervsstyrelsen har hovedsageligt været centreret omkring forslagets indvirkning på den systemmæssige indretning af RUT:

- *Meddelelse fra anmelder om tjenesteydelser med en varighed over 12 mdr. og tjenesteydelse mellem 12 og 18 mdr.*
Her er Erhvervsstyrelsen enig i, at meddelelsen skal ske i forbindelse med selve anmeldelsen/ændringer til anmeldelsen af tjenesteydelsen i RUT.
- Myndighedens informationsforpligtigelse ”særskilt meddelelse” om de nye regler.

(lønmodtagere, som er udstationeret i mere end 12 måneder, skal sikres yderligere ansættelses- og arbejdsvilkår efter lovgivningen i værtslandet samt om muligheden for at forlænge 12-måneders perioden i op til 18 måneder før de yderligere ansættelses- og arbejdsvilkår finder anvendelse, hvis myndighederne i værtslandet underrettes).

Erhvervsstyrelsen er enig i implementeringen af den ”særskilt meddelelse” skal ske i form af en tilretning af kvitteringsskrivelserne, som anmelder modtager ved registreringen af tjenesteydelser /ændring af tjenesteydelser.

ERHVERVSTYRELSEN

Dahlerups Pakhus

Langelinie Allé 17

2100 København Ø

Tlf 35 29 10 00

Fax 35 46 60 01

CVR-nr. 10 15 08 17

erst@erst.dk

www.erst.dk

En følge af forslagens implementering vil kræve mindre tilpasning af RUT i forhold til myndighedsunderretningen i form af en udbygning af myndighedernes søgemodeller /udtræksmuligheder til søgning på tjenesteydelser over 12 måneder.

Ovennævnte tilpasninger afholdes indenfor eksisterende driftsbudget

Kontaktperson vedrørende bemærkninger:

Hanne Lill Baad
Specialkonsulent
Tlf. direkte: 35291711
E-mail: haliba@erst.dk

Område for Bedre Regulerings høringssvar

Erhvervsstyrelsens Område for Bedre Regulering (OBR) har modtaget lovforslaget i høring.

Administrative konsekvenser

OBR vurderer, at lovforslaget ikke medfører administrative konsekvenser for erhvervslivet og har dermed ikke yderligere kommentarer.

Principper for agil erhvervsrettet regulering

OBR skal gøre opmærksom på, at Beskæftigelsesministeriet fremover skal medsende en vurdering af efterlevelsen af principperne for agil erhvervsrettet regulering til OBR i forbindelse med præhøringen forud for den offentlige høring.

I forbindelse med den offentlige høring skal vurderingen ved lovforslag fremgå af de almindelige bemærkninger i afsnittet *Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet*. Ved bekendtgørelsesudkast skal vurderingen fremgå af høringsbrevet eller som separat bilag, såfremt principperne vurderes relevante.

For yderligere information se Vejledning om principper for agil erhvervsrettet regulering, der kan findes på Erhvervsstyrelsens [hjemmeside](#).

OBR skal gøre opmærksom på, at Beskæftigelsesministeriet skal udarbejde en vurdering af efterlevelsen af principperne for agil erhvervsrettet regulering frem mod fremsættelsen af nærværende lovforslag. Beskæftigelsesministeriet bedes fremsende vurderingen til OBR inden lovforslagets fremsættelse mhp. OBR's screening af vurderingen.

Fremover bør Beskæftigelsesministeriet medsende en vurdering af efterlevelsen af principperne for agil erhvervsrettet regulering til OBR i forbindelse præhøringen forud for den offentlige høring.

OBR bemærker, at Beskæftigelsesministeriet jf. Lovkvalitetsvejledningen bør sende udkast til erhvervsrettet regulering i høring hos OBR så vidt muligt seks uger før den offentlige høring. OBR skal dels vurdere de administrative konsekvenser for erhvervslivet som bidrag til den samlede erhvervsøkonomiske konsekvensvurdering, dels screene for ministeriets vurdering af efterlevelsen af principperne for agil erhvervsrettet regulering.

Kontaktperson vedrørende ovenstående bemærkninger:

Sabrina Nybo
Student
Tlf. direkte: 35 29 14 81
E-post: sabnyb@erst.dk

Med venlig hilsen



Ditte Lysemose

Stud.jur., Team Jura

ERHVERVSSTYRELSEN

Telefon: +45 35291633

E-mail: Ditlys@erst.dk

Til: MB-CU2802-POSTKASSE-CAL (PCAL@bm.dk), Kirsten Weber Olsen (kwo@bm.dk)
Fra: Lene Maigaard (lm@skaf-net.dk)
Titel: Høringssvar vedr. lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Implementering af det reviderede udstationeringsdirektiv m.v.)
Sendt: 17-09-2020 09:40

Lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Implementering af det reviderede udstationeringsdirektiv m.v.)

CFU har ikke egne bemærkninger til lovforslaget, men skal i sin helhed henvise til høringssvar fra Fagbevægelsens Hovedorganisation og Akademikerne.

Med venlig hilsen

Lene Maigaard
Chefkonsulent



CFU - Centralorganisationernes Fællesudvalg

Niels Hemmingsens Gade 10, 4.
1153 København K
Direkte telefon 3376 8688
Mobil 2612 4773
Mail: lm@skaf-net.dk

FORTROLIGHED: Denne e-mail og evt. vedhæftede filer kan indeholde fortrolige oplysninger. Er du ikke rette modtager, bedes du venligst omgående underrette os og derefter slette e-mailen og enhver vedhæftet fil uden at beholde en kopi og uden at videregive oplysninger om indholdet.

Vores persondatapolitik fremgår af vores hjemmesider:

<https://www.skaf-net.dk/persondatapolitik>

<https://www.lc.dk/persondatapolitik>

<https://www.co10.dk/persondatapolitik>

Til: MB-CU2802-POSTKASSE-CAL (PCAL@bm.dk), Kirsten Weber Olsen (kwo@bm.dk)
Fra: Lotte Dickow Schmidth (LDS@fho.dk)
Titel: Høringssvar lovforslag om ændring af udstationeringsloven
Sendt: 18-09-2020 16:19

FH skal hermed kvittere for modtagelse af høring om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v.

FH har følgende bemærkninger til lovforslaget:

Langtidsudstationeringer:

FH skal opfordre til at anvende direktivets ordlyd "når en udstationerings varighed overstiger 12 måneder" i stedet for "når en lønmodtager har været udstationeret i mere end 12 måneder". FH opfordrer tilsvarende til, at det i overensstemmelse med direktivets ordlyd bliver præciseret i § 5 stk. 4, at der skal være tale om en *begrundet* meddelelse.

FH skal opfordre til, at det bliver konsekvensrettet alle steder, at undtagelsen gælder *indbetaling* til erhvervstilknyttede tillægspensioner, da den økonomiske værdi af pensionsbidraget er en sædvanlig og obligatorisk løndel i Danmark.

§ 6b:

FH skal opfordre til, at teksten begrænses til ordlyden i direktivets artikel 3, stk. 7 jf. aftalen mellem DA og FH. " . . . når bruttolønnen opgøres jf. § 6a" bør derfor slettes.

Hovedpunkterne i lovforslaget på side 5:

Det grundlag, som der kan rejses overenskomstkrav på, bliver udvidet med lovforslaget. FH foreslår derfor, at *præcisere* bliver ændret til *beskrive*.

1.4 Første afsnit:

FH skal opfordre til, at afsnittet bliver tilføjet *jf. artikel 3, stk. 1 og 8*.

2.3.2 Sidste afsnit

FH er ikke enig i udtalelsen, at det kun er i forbindelse med udstationering, at der gælder et direktivmæssigt underretningskrav for brugervirksomheder, og FH opfordrer derfor til, at den sætning slettes. Det følger af EU-domstolens praksis, at medlemsstaterne har pligt til at sikre direktivernes effektive virkning, og som BM selv skriver, så er det en forudsætning for opfyldelsen af ligebehandlingsprincippet i vikardirektivet, at brugervirksomhederne har en oplysningspligt.

Med venlig hilsen

Lotte Dickow Schmidth

Advokat, Ansættelsesret og Overenskomster

Direkte: 3524 6012 / Mobil: 4125 0939 / Mail: LDS@fho.dk

Fagbevægelsens Hovedorganisation / www.fho.dk

[Her kan du læse hvordan Fagbevægelsens Hovedorganisation behandler dine data](#)



FAGBEVÆGELSENS
HOVEDORGANISATION

Beskæftigelsesministeriet
Att. Chefkonsulent Kirsten Weber Olsen
kwo@bm.dk
pcal@bm.dk

Høringssvar om lovforslag om ændring af udstationeringslov af lønmodtagere m.v.

Dansk Arbejdsgiverforening har den 27. august 2020 modtaget høring om lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v., som skal sikre implementering af det reviderede udstationeringsdirektiv.

18. september 2020
TBH
Dok ID: 169610

DA kvitterer for det fremsendte udkast til lovforslag. DA kan tilslutte lovforslaget, idet det bygger på Implementeringsudvalgets forslag om implementering af det reviderede udstationeringsdirektiv, som udgør en samlet og fyldestgørende implementering af direktivet i lovgivningen, og idet det bygger på aftalen mellem DA og FH fra september 2019 om direktivets lønbestemmelse m.m., som vedrører udstationeringslovens § 6a.

Helt generelt lægger DA vægt på, at justeringer af udstationeringslovens § 6a om adgang til at fremsætte overenskomstkrav overfor udstationerende virksomheder med strejke eller blokade, i lighed med lovændringen som følge af Laval-afgørelsen, bygger på en fælles indstilling fra DA og FH. Dette er kernen i den danske model, og om et område som bygger på aftaler om overenskomster.

Konkret bemærker DA i forhold til forslaget til ny § 6b, som implementerer direktivets artikel 3, stk. 7, at henvisningen til lovens § 6a bør slettes. Det fremgår ikke af DA og FH's forståelsespapir, at der skal ske en sådan henvisning, men derimod at direktivets ordlyd skal indskrives i loven.

DA har ikke yderligere bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Trine Birgitte Hougaard

Vester Voldgade 113
1552 København V
Tlf.: 33 38 90 00
CVR 16834017
da@da.dk
da.dk



Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

Sendt til:

pcal@bm.dk
kwo@bm.dk
bm@bm.dk

Sagsnummer: 2020 – 5982

Dato: 18-09-2020

**Høring over Lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v.
(Implementering af det reviderede udstationeringsdirektiv m.v.)**

Lyren 1
DK-6330 Padborg
Danmark

T: +45 7467 1233
F: +45 7467 4317

itd@itd.dk
itd.dk

CVR: 40990917

ITD er på høringsportalen blevet opmærksom på udkastet til Lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Implementering af det reviderede udstationeringsdirektiv m.v.). ITD fremgår ikke på høringslisten til lovforslaget. Som medlem af Specialudvalget for arbejdsmarkedet og sociale forhold skal ITD anmode om at komme på høringslisten, når fremtidig EU-lovgivning på området skal implementeres i dansk ret.

Formålet med lovændringen er at gennemføre dele af Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2018/957 af 28. juni 2018 om ændring af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere (ændringsdirektivet) som led i udveksling af tjenesteydelser i dansk ret.

ITD repræsenterer 700 danske medlemsvirksomheder med over 23.000 ansatte indenfor transport- og logistikbranchen.

EU's Vejpakke

Efter artikel 3, stk. 3, i ændringsdirektivet skal ændringsdirektivet først finde anvendelse for udstationering af chauffører inden for vejtransportsektoren på det tidspunkt, hvor en kommende ændring af direktiv 2006/22/EF og direktiv 2014/67/EU træder i kraft. Af udkastet til lovforslag fremgår det, at det stadig er uvist, hvornår ændringerne i de nævnte direktiver vil træde i kraft.

Det bemærkes, at Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2020/1057 af 15. juli 2020 om fastsættelse af særlige regler med hensyn til direktiv 96/71/EF og direktiv 2014/67/EU om udstationering af førere i vejtransportsektoren og om ændring af direktiv 2006/22/EF, for så vidt angår håndhævelseskravene, og af forordning (EU) nr. 1024/2012 nu er vedtaget som en del af EU's Vejpakke.



Det fremgår af direktiv 2020/1057, at medlemsstaterne senest den 2. februar 2022 vedtager og offentliggør de bestemmelser, der er nødvendige for at efterkomme direktivet.

Sammenkobling af ændringsdirektivet med Vejpakken og "L 185"

Af lovforslaget fremgår det, at ændringsdirektivet ikke ændrer ved de grundlæggende principper i den danske arbejdsmarkedsmodel, hvor det er arbejdsmarkedets parter, der regulerer ansættelses- og arbejdsvilkår via kollektive overenskomster og dermed definerer løn og fastlægger lønbegrebet.

Det fremgår herudover, at lønvilkår i Danmark ikke er reguleret i lovgivningen. I stedet reguleres lønvilkår via de kollektive overenskomster. I Danmark gælder overenskomsterne for de parter, som har indgået dem, eller som har tiltrådt dem. I forhold til udstationerede lønmodtagere er udstationeringsdirektivets bestemmelse om mindsteløn, herunder overtidsbetaling, derfor ikke udnyttet i forbindelse med implementeringen af udstationeringsdirektivet.

Folketinget har den 9. juni 2020 vedtaget "L 185" Lov om ændring af lov om godskørsel, lov om buskørsel, lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter og lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Fastlæggelse af et omkostningsniveau i forbindelse med udførelse af visse former for vejtransport, hvor der fastlægges et omkostningsniveau for udenlandske chauffører, der kører cabotagekørsel og vejdelen af kombineret transport i Danmark.

Der udestår stadig en fastlæggelse af centrale elementer af "L 185", før loven træder i kraft den 1. januar 2021.

Det er ITD's klare opfordring, at der sker en tæt sammenkobling af ikrafttrædelsen af ændringsdirektivet, Vejpakken og udmøntningen af "L 185", så det sikres, at de regler, der blev indført med "L185" er i overensstemmelse med ændringsdirektivet og Vejpakkens bestemmelser.

Dette bør ske, så det sikres, at der ikke indføres et system i Danmark, som skal revideres kort tid efter i forbindelse med ikrafttrædelsen af ændringsdirektivet i Vejtransportsektoren og ikrafttrædelsen af Vejpakkens bestemmelser om udstationering.

ITD stiller sig gerne til rådighed for en uddybning af ovenstående.

Med venlig hilsen

Jens Hvid Bang
Politisk Chefkonsulent



Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

Sendt til:

jhpe@bm.dk
kat@bm.dk
bm@bm.dk

Sagsnummer: 2020 – 5982

**Høring over Lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v.
(Målretning af anmeldelsespligten til RUT for selvstændigt erhvervsdrivende uden ansatte)**

ITD er på høringsportalen blevet opmærksom på udkastet til Lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Målretning af anmeldelsespligten til RUT for selvstændigt erhvervsdrivende uden ansatte). ITD fremgår ikke på høringslisten til lovforslaget. Som medlem af Specialudvalget for arbejdsmarkedet og sociale forhold skal ITD anmode om at komme på høringslisten, når fremtidig EU-lovgivning på området skal implementeres i dansk ret.

Formålet med lovændringen er at sikre en målretning af anmeldelsespligten til Registeret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) for selvstændige erhvervsdrivende uden ansatte til særlige risikobrancher. Lovforslaget er blevet til efter dialog med Europa-Kommissionen, som sendte Danmark en åbningsskrivelse i november 2018.

ITD repræsenterer 700 danske medlemsvirksomheder med over 23.000 ansatte indenfor transport- og logistikbranchen.

I en lang periode har udenlandske transportvirksomheders nationale kørsel i Danmark (såkaldt cabotagekørsel) været undtaget for anmeldelsespligt i RUT på linje med bl.a. udenlandske professionelle sportsudøvere, der deltager i store sportsbegivenheder i Danmark, forretningsrejsende, der ikke har fast driftssted i Danmark og forskere, der er inviteret til Danmark for at holde et oplæg.

Folketinget har den 9. juni 2020 vedtaget ”L 185” Lov om ændring af lov om godskørsel, lov om buskørsel, lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter og lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Fastlæggelse af et omkostningsniveau i forbindelse med udførelse af visse former for vejtransport, hvor der fastlægges et omkostningsniveau for udenlandske chauffører, der kører cabotagekørsel og vejdelen af kombineret transport i Danmark.

Dato: 18-09-2020

Lyren 1
DK-6330 Padborg
Danmark

T: +45 7467 1233
F: +45 7467 4317

itd@itd.dk
itd.dk

CVR: 40990917



Med "L 185" blev det vedtaget at oprette en særskilt anmeldelsespligt for udstationerede arbejdstagere i vejtransportbranchen, hvor virksomheder, der udfører cabotagekørsel og vejdelen af kombineret transport i Danmark skal foretage i anmeldelse i lighed med anmeldelsen i RUT i et særskilt transportregister.

Der udestår stadig en fastlæggelse af centrale elementer af "L 185", før loven træder i kraft den 1. januar 2021.

Formålet med en anmeldelsesordning for selvstændigt erhvervsdrivende uden ansatte i visse risikobranchen er at sikre håndhævelse af arbejdsmiljølovgivningen og skatte- og afgiftslovgivningen samt til brug for identifikation af såkaldt falske selvstændige.

Vejtransportsektoren er en sektor, hvor der længe har været fokus på anvendelsen af falske selvstændige.

ITD skal derfor opfordre til, at selvstændige erhvervsdrivende uden ansatte bliver omfattet af den særlige anmeldelsesordning på vejtransportområdet, da der ellers er betydelig risiko for, at antallet af falske selvstændige i branchen vil stige.

Det er samtidigt ITD's klare opfordring, at der sker en tæt sammenkobling mellem fastlæggelsen af de nærmere rammer for en anmeldelsesordning på transportområdet med ikrafttrædelsen af EU's Vejpakke, hvor Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2020/1057 af 15. juli 2020 om fastsættelse af særlige regler med hensyn til direktiv 96/71/EF og direktiv 2014/67/EU om udstationering af førere i vejtransportsektoren og om ændring af direktiv 2006/22/EF, for så vidt angår håndhævelseskravene, og af forordning (EU) nr. 1024/2012 træder i kraft den 2. februar 2022.

På den måde kan det sikres, at der ikke indføres et system i Danmark, som skal revideres kort tid efter i forbindelse med, at Vejpakkens bestemmelser om udstationering træder i kraft.

ITD stiller sig gerne til rådighed for en uddybning af ovenstående.

Med venlig hilsen

Jens Hvid Bang
Politisk Chefkonsulent

Beskæftigelsesministeriet
Att.: Fuldmægtig Julia Hvid Pedersen
jhpe@bm.dk
kat@bm.dk
bm@bm.dk

Høringssvar om udkast til lovforslag om målretning af anmeldelsespligt til RUT

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har den 28. august 2020 modtaget høring om lovforslag om ændring af udstationeringsloven.

18. september 2020

TBH

Dok ID: 170022

Med forslaget er der lagt op til en målretning af anmeldelsespligten til RUT for så vidt angår selvstændigt erhvervsdrivende uden ansatte.

DA betragter RUT som et vigtigt redskab for både myndigheder og arbejdsmarkedets parter til at sikre ordnede forhold på det danske arbejdsmarked. Derfor er det vigtigt, at ordningen bliver justeret, så der fra EU's side ikke kan stilles spørgsmålstejn ved RUT.

DA støtter derfor lovforslaget og støtter, at anmeldelsespligten målrettes fremover, så det alene er i de brancher, hvor kontrolmyndighedernes data viser, at der er en høj overtrædelsesprocent af arbejdsmiljøloven og/eller skatte- og afgiftslovgivningen, at der skal gælde en anmeldelsespligt til RUT for selvstændigt uden ansatte.

Det er vigtigt for DA, at målretningen sker på grundlag af myndighedernes kontroldata, så der ikke kan rejses tvivl om, at anmeldelsespligten er proportional.

DA noterer sig i øvrigt, at anmeldelsespligten fremover vil blive fastsat ved bekendtgørelse med hjemmel i den foreslåede bemyndigelsesbestemmelse og efter en årlig revurdering efter en dialog med Kommissionen.

DA ser frem til at blive inddraget i arbejdet med den nærmere udmøntning af den målrettede anmeldelsespligt i bekendtgørelsen i forhold til afgrænsningen af de nærmere bestemte risikobrancher, herunder i forbindelse med den årlige revurdering, jf. lovforslagets § 1, nr. 4.

Vester Voldgade 113

1552 København V

Tlf.: 33 38 90 00

CVR 16834017

da@da.dk

da.dk

DA støtter derudover forslaget om at begrænse hvervgiverpligten i forhold til de områder, hvor der fremadrettet vil være pligt for selvstændige uden at ansatte til at anmelde sig til RUT.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Trine Birgitte Hougaard

Til: Julia Hvid Pedersen (jhpe@bm.dk)
Cc: Karen Thormann (kat@bm.dk), BM Postkasse (BM@bm.dk)
Fra: Marianne Hansen (MGH@kl.dk)
Titel: KL's høringssvar - j. nr. 2020 – 5982
Sendt: 14-09-2020 16:10

Kære Beskæftigelsesministeriet

KL har ingen bemærkninger til det udsendte udkast til lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Målretning af anmeldelsespligten til RUT for selvstændigt erhvervsdrivende uden ansatte).

Med venlig hilsen
Marianne Hansen

Sekretær
Jura og EU



Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København

D +45 3370 3281
E MGH@kl.dk

T +45 3370 3370
W kl.dk



Beskæftigelsesministeriet
Departementet
Holmens Kanal 20
1060 København K

Høring om lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Målretning af anmeldelsespligten til RUT for selvstændigt erhvervsdrivende uden ansatte)

9. september 2020

J.nr. 20-37637

Sekretariatet for Arbejdsmiljøklagenævnet har modtaget høring om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Implementering af det reviderede udstationeringsdirektiv m.v.)

Sekretariatet for
Arbejdsmiljøklagenævnet

Sekretariatet for Arbejdsmiljøklagenævnet skal, for så vidt angår de organisationer, der er repræsenteret i Arbejdsmiljøklagenævnet, henvise til de svar, organisationerne afgiver.

Ankestyrelsen
7998 Statsservice

Tel +45 3341 1200

Sekretariatet for Arbejdsmiljøklagenævnet har ingen bemærkninger til lovforslaget.

ast@ast.dk
sikkermail@ast.dk

EAN-nr:
57 98 000 35 48 21

Venlig hilsen

Åbningstid:
man-fre kl. 9.00-15.00

Cathrine Due Billing
Formand for Arbejdsmiljøklagenævnet

Til: Julia Hvid Pedersen (jhpe@bm.dk), Karen Thormann (kat@bm.dk), BM Postkasse (BM@bm.dk)
Fra: Lotte Dickow Schmidth (LDS@fho.dk)
Titel: Høringssvar lovforslag om målretning af anmeldelsespligten til RUT
Sendt: 18-09-2020 16:36

FH skal hermed kvittere for høring om lovforslag om målretning af anmeldelsespligten til RUT.

FH har ingen bemærkninger til selve lovforslaget. FH ønsker imidlertid at blive inddraget i det efterfølgende arbejde med at udpege særlige risikobrancher. FH vurderer umiddelbart, at byggeriet, transport, det grønne område, rengøring samt hotel og restauration bør udpeges som særlige risikobrancher. FH tager forbehold for, at der også kan være andre brancher, der bør udpeges som særlige risikobrancher.

Med venlig hilsen

Lotte Dickow Schmidth

Advokat, Ansættelsesret og Overenskomster

Direkte: 3524 6012 / Mobil: 4125 0939 / Mail: LDS@fho.dk

Fagbevægelsens Hovedorganisation / www.fho.dk

[Her kan du læse hvordan Fagbevægelsens Hovedorganisation behandler dine data](#)



Til: Julia Hvid Pedersen (jhpe@bm.dk), BM Postkasse (BM@bm.dk)
Fra: ped@krifa.dk (ped@krifa.dk)
Titel: SV: Høring vedr. lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Målretning af anmeldelsespligten til RUT for selvstændigt erhvervsdrivende uden ansatte) Deres j. nr. 2020 – 5982
Sendt: 17-09-2020 17:08

Lovforslaget giver ikke anledning til bemærkning fra Kristelig Fagforening

Venlig hilsen
Per Dyrholm
arbejdsmarkedskonsulent

Tlf: 89112233



Kommunikation
Klokhøjen 4 - Lisbjerg - 8200 Aarhus N
krifa.dk - [facebook](#) - [persondatapolitik](#)

Få værktøjer til at højne arbejdslysten på din arbejdsplads. Læs mere [her](#).

Til: Julia Hvid Pedersen (jhpe@bm.dk), Karen Thormann (kat@bm.dk), BM Postkasse (BM@bm.dk)
Cc: Henrik Jensen (hej@co-industri.dk), Lotte Dickow Schmidh (LDS@fho.dk), Fagretlig (fagretlig@co-industri.dk)
Fra: Jesper Herrmann (JH@co-industri.dk)
Titel: Høring - Lovforslag om målretning af anmeldelsespligten til RUT for selvstændigt erhvervsdrivende uden ansatte
- J. nr. 2020 – 5982
Sendt: 28-09-2020 15:42

I tilknytning til ministeriets høringsbrev af 28. august 2020 i omtalte sammenhæng skal jeg på vegne af CO-industri bemærke som følger:

CO-industri støtter i det hele det foreliggende lovforslag.

Herudover skal det særskilt bemærkes til pkt. 2 - "Lovforslagets hovedpunkter" -, at CO-industri er enige med ministeriet i at "... visse underbrancher i industrien ..." udgør risikobrancher i lovforslagets forstand.

Det således henset til, at Arbejdstilsynets og Skattestyrelsens kontrolindsats dokumenterer, at alt for mange selvstændige erhvervsdrivende - som oplyst i RUT-registreret - ikke er selvstændigt erhvervsdrivende, men derimod arbejdstagere og at der er konstateret en alt for høj overtrædelsesprocent af arbejdsmiljølovgivningen.

Dermed er CO-industri enige i, at opretholde anmeldelsespligten til RUT-registret for selvstændigt erhvervsdrivende i visse underbrancher i industrien med henblik på, at forhindre svig og misbrug i forbindelse med udstationering af arbejdstagere.

Det bemærkes endelig, at CO-industri naturligvis stiller sig til rådighed med henblik på at medvirke til at få identificeret de relevante risiko-brancher inden for industrien.

Med venlig hilsen
Jesper Herrmann
Juridisk konsulent, advokat



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

CO-industri

Molestien 7, 3.
2450 København SV
Telefon dir.: +45 33 63 80 15/+45 21 70 76 36
Telefon: +45 33 63 80 00
jh@co-industri.dk