



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
[lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk)

Lars Boje Mathiesen  
[Lars.Mathiesen@ft.dk](mailto:Lars.Mathiesen@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 21/07135 - 2021-4155

22. juni 2021

Lars Bøje Mathiesen (NB) har ved 1. behandling af L 238 d. 15. juni 2021 stillet et opklarende spørgsmål til lovforslaget som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. :**

”Kan vi komme til at stå i en situation, hvor vi frasorterer fx de 45-49-årige, fordi virksomheder ikke kan få et forhøjet tilskud til dem? Vi vil gerne vide, hvad man samlet set forventer, at ordningen har af betydning?”

**Svar:**

Forslaget om øget løntilskud til langtidsledige, der er fyldt 50 år, er målrettet denne gruppe, fordi de er i særlig stor risiko for at blive langtidsledige, og dermed har de sværere ved igen at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Med et løntilskudsjob kan langtidsledige seniorer opnå nye kompetencer, erfaringer og kontakter på en konkret arbejdsplads.

Det er vurderingen, at der vil være langtidsledige på 50 år eller der over, der ellers ikke ville have været ansat med løntilskud, som vil blive ansat med løntilskud med den nye højere sats. Derudover vil en del af målgruppen, der i dag er ansat med det ordinære løntilskud, blive ansat med den højere sats.

Det er ikke vurderingen, at forslaget vil have mærkbar betydning for de grupper, der ikke er i samme risiko for langtidsledighed, som ledige der er fyldt 50 år.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister