



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 26. maj 2021
Kontor: Stats- og Menneskerets-
kontoret
Sagsbeh: Anne Louise Ellingsøe
Sagsnr.: 2021-0037-0119
Dok.: 1994859

Besvarelse af spørgsmål nr. 52 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213)

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 52 vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 25. maj 2021.

Nick Hækkerup

/

Maria Carlsson

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 3392 3340
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 52 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213):

”Vil ministeren kommentere henvendelsen af 21/5-21 fra Dorthe Mortensen, Assens om kommentar til ministerens svar på spm. 38, jf. L 213 - bilag 25?”

Svar:

1. Med lovforslaget lægges der op til at forpligte samtlige kommuner til at etablere en intern whistleblowerordning, hvor kommunens arbejdstagere kan indberette oplysninger om bl.a. alvorlige lovovertrædelser og øvrige alvorlige forhold.

Kommunen er alene forpligtet til at stille whistleblowerordningen til rådighed for kommunens arbejdstagere, men kan beslutte at stille whistleblowerordningen til rådighed for de øvrige persongrupper, som omfattes af lovens beskyttede personkreds, herunder selvstændig erhvervsdrivende.

I det omfang kommunens whistleblowerordning alene stilles til rådighed for kommunes arbejdstagere, vil de øvrige persongrupper, som omfattes af lovens beskyttede personkreds, jf. lovforslagets § 3, nr. 7, under alle omstændigheder kunne foretage indberetning til den eksterne whistleblowerordning som med lovforslaget foreslås etableret i Datatilsynet.

2. Som det fremgår af pkt. 2 i Justitsministeriets besvarelse af spørgsmål nr. 2 til L 213 af 11. maj 2021 vil plejefamilier (almene, forstærkede og specialiserede plejefamilier) enten have status som lønmodtagere eller selvstændig erhvervsdrivende.

I det omfang, der er tale om et ansættelsesretligt forhold mellem kommunen og den pågældende plejefamilie, vil plejefamilien i kraft af sin status som arbejdstager kunne foretage indberetning til kommunens whistleblowerordning. I det omfang, der er tale om et kontraktforhold mellem kommunen og plejefamilien, vil plejefamilien alene kunne foretage indberetning til kommunens whistleblowerordning, hvis kommunen har valgt tillige at stille whistleblowerordningen til rådighed for selvstændig erhvervsdrivende.

Som nævnt oven for vil den enkelte plejefamilie under alle omstændigheder kunne foretage indberetning til den eksterne whistleblowerordning i Datatilsynet. En whistleblower, der indberetter til Datatilsynet vil i medfør af

lovforslagets § 5, stk. 2, nr. 2, være omfattet af lovens beskyttelse, forudsat at lovens øvrige beskyttelsesbetingelser er opfyldt.