



## JUSTITSMINISTERIET

Folketinget Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 25. maj 2021  
Kontor: Stats- og Menneskerets-  
kontoret  
Sagsbeh: Anne Louise Ellingsøe  
Sagsnr.: 2021-0037-0119  
Dok.: 1991776

### **Besvarelse af spørgsmål nr. 50 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213)**

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 50 vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 20. maj 2021.

Nick Hækkerup

/

Maria Carlsson

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 3392 3340  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

**Spørgsmål nr. 50 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213):**

”Vil ministeren kommentere henvendelsen af 20/5-21 fra DA om ændringsforslag, der giver ministeren bemyndigelse til at fastsætte regler om, at arbejdsgivere med 250 eller flere ansatte i en koncern kan etablere fælles whistleblowerordninger, jf. L 213 - bilag 23?”

**Svar:**

1. Dansk Arbejdsgiverforening har ved brev af 20. maj 2021 til Folketingets Retsudvalg opfordret Justitsministeriet til at overveje at fremsætte et ændringsforslag til L 213, hvorved der indsættes en bemyndigelsesbestemmelse, som bemyndiger justitsministeren til at fastsætte regler om, at arbejdsgivere med 250 eller flere ansatte kan etablere fælles interne whistleblowerordninger.

2. Som det fremgår af Justitsministeriets besvarelse af spørgsmål nr. 36 til lovforslaget, er det i lyset af direktivets regler om specifikke undtagelser for så vidt angår virksomheder med mellem 50 og 249 ansatte og kommuner, Justitsministeriets opfattelse, herunder efter drøftelse med Europa-Kommissionen, at direktivet må fortolkes således, at det udelukker, at større private virksomheder med 250 eller flere ansatte eller statslige og regionale arbejdsgivere med 50 eller flere ansatte, kan etablere fælles whistleblowerordninger.

Som det endvidere fremgår af besvarelsen, vil Justitsministeriet bringe spørgsmålet op i forbindelse med eventuelle kommende ændringer af direktivet, ligesom ministeriet vil følge implementeringen i de øvrige EU-lande i forhold til dette spørgsmål.

Justitsministeriet er desuden bekendt med, at en række større erhvervsorganisationer fra en række EU-medlemslande, herunder Dansk Industri, har rettet fælles henvendelse til Kommissionen om problemstillingen.

3. Justitsministeriet vil på baggrund af henvendelsen fra Dansk Arbejdsgiverforening og de øvrige henvendelser fra virksomheder og interesseorganisationer fremsætte et ændringsforslag til L 213, som bemyndiger justitsministeren til bl.a. at fastsætte regler om, at arbejdsgivere med 250 eller flere ansatte kan etablere fælles interne whistleblowerordninger.

Det bemærkes, at en sådan bemyndigelsesbestemmelse alene vil kunne udnyttes i det omfang, det vil være muligt inden for rammerne af whistleblowerdirektivet. Anvendelse af bemyndigelsesbestemmelsen vil således som udgangspunkt forudsætte, at direktivet ændres, således at arbejdsgivere med 250 eller flere ansatte kan etablere fælles interne whistleblowerordninger.

Det bemærkes desuden, at det vil fremgå af bemærkningerne til ændringsforslaget, at bemyndigelsesbestemmelsen forudsættes udnyttet i det omfang forudsætningerne herfor måtte blive tilvejebragt.