



DASAMs foretræde for BeU 25. november 2020

- Forslag om tilføjelse til lovforslag L21 (om ændring af lov om social pension og forskellige andre love – om seniorpension):

2.1.3. Sundhedsfaglig rådgivning og vurdering

Vurderingen af arbejdsevnen efter § 26 a, stk. 2, nr. 2, i lov om social pension ... Ved behandling af sager om seniorpension kan kommunen kun benytte sundhedsfaglig rådgivning og vurdering fra regionens kliniske funktion **eller arbejdsmedicinsk afdeling (for ansøgere der har en ansættelse)** og den praktiserende læge ...

Begrundelser

- Borgerne har krav på at blive vurderet af det lægelige speciale der har størst kendskab til den konkrete arbejdsplads.
- For at opnå størst mulig ensartethed i vurderingen (kun et fåtal af regionernes kliniske funktioner har speciallæger i Arbejdsmedicin ansat)
- Ansøgere i ansættelse har typisk IKKE kommunale sagsakter at blive vurderet ud fra

Begrundelser

- De arbejdsmedicinske læger ...
 - kender arbejdspladserne fra jævnlige besøg
 - har fra det kliniske virke stor erfaring i at bedømme arbejdsevne ift. kravene på arbejdet
 - har årtiers erfaring med forskning i sammenhænge mellem arbejdsbelastning og helbred
 - har nationale kliniske retningslinjer, som sikrer ensartethed

Konklusion

- Danske arbejdsmedicinere har speciallægekompetencen til at vurdere en seniorpensionsansøgers evne til at klare det konkrete job, de er ansat til at udføre.
- Brug af arbejdsmedicinere vil være udgiftsneutralt i forhold til det allerede foreslåede
- Kontaktoplysninger: Harald Meyer, formand for Dansk Selskab for Arbejds- og Miljømedicin:
Mail: harald.william.meyer@regionh.dk Mobil: 4031 4809
- Jane Frølund Thomsen, repræsentant for ledende overlæger i DK:
Mail: jane.froelund.thomsen@regionh.dk Mobil: 2514 6210