



HØRINGSNOTAT

Resumé og kommentarer til hørings svar vedr. forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven (Forlængelse af den midlertidige periode med ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, forlængelse af den midlertidige periode med udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19, forlængelse af den midlertidige periode med ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19 og indførelse af periode, der kan ses bort fra ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet for selvstændige er opfyldt)

Marts 2021

J.nr. 2021-1700

YPOC

1. Indledning

Formålet med lovforslaget er at forlænge tre midlertidige ordninger på syge- og barselsdagpengeområdet, der er indført som følge af covid-19, frem til den 30. juni 2021. Derudover indføres der med lovforslaget en periode, der kan ses helt eller delvis bort fra ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet for selvstændiges ret til syge- og barselsdagpenge er opfyldt.

Et udkast til forslag lov om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven har været sendt i høring i perioden 5. marts – 9. marts 2021 samt lagt på høringsportalen den 5. marts 2021.

Der er modtaget høringssvar fra følgende hørte myndigheder og organisationer: Ankestyrelsen, Dansk Arbejdsgiverforening (DA), Danske A-kasser, Datatilsynet, Den Uvildige Konsulentordning på Handicapområdet, Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA), Institut for Menneskerettigheder, Kommunernes Landsforening (KL), Lederne, Rigsrevisionen og Udbetaling Danmark.

De modtagne høringssvar vedlægges.

2. Generelle bemærkninger til forslaget om forlængelse af ordningerne m.v.

DA støtter lovforslaget, der er nødvendigt i kraft af, at risikoen for smitte med covid-19 fortsat er til stede, ligesom en lang række af restriktionerne fortsat er virksomme.

FA ser positivt på, at ordningerne, der afbøder de skadelige konsekvenser af covid-19, forlænges, mens behovet for ordningerne forsat består.

FH finder det meget positivt, at ovenstående ordninger forlænges fra 1. april og frem til udgangen af juni 2021. Når ordningerne forlænges i en længere periode, vil det medvirke til at skabe tryghed for de personer, der er i øget risiko, og deres pårørende samt forældre, der må blive hjemme for at passe deres børn som følge af covid-19.

FH håber, at planen for lovbehandlingen kan følges, så lovforslaget kan blive 3. behandlet den 23. marts 2021. Det skaber en del bureaukratisk bøvl i kommunerne og store frustrationer hos både borgere og medarbejdere, når nye forlængelser ikke er på plads i god tid, inden tidligere forlængelser udløber.

KL har ikke bemærkninger til udkastet til lovforslag, men tager forbehold for de økonomiske konsekvenser af lovforslaget.

Lederne støtter lovforslaget. Det foreslås blandt andet, at der ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet for selvstændiges ret til henholdsvis sygedagpenge og barseldagpenge er opfyldt, kan ses helt eller delvis bort fra perioden fra og med den 1. december 2020 til og med den 30. april 2021. Det finder Lederne er positivt. Dermed sikres det, at selvstændige, som ellers ikke ville kunne opfylde beskæftigelseskravet på grund af nedlukningen, bevarer retten til barseldagpenge og sygedagpenge.

3. Bemærkninger til forlængelse af den midlertidige periode med udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19

DA finder, at det i sygedagpengelovens § 53 b og § 43 a - i det omfang, det ikke allerede måtte være dækket i bestemmelserne – med en lovændring skal sikres, at sygdomsfravær pga. bivirkninger ved vaccination mod covid-19 er dækket af bestemmelserne og dermed den midlertidige periode med udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge.

DA lægger i den forbindelse vægt på, at vaccination på linje med isolation sker på baggrund af en anbefaling fra myndighederne.

DA finder også, at dette kan understøtte målet om en så bred vaccination af befolkningen som muligt. En ordning med dækning ved evt. sygefravær på grund af bivirkninger ved vaccination skal fungere lige så længe, som vaccinationerne foregår.

Kommentarer:

Beskæftigelsesministeriet bemærker, at sygedagpengelovens § 53 b, stk. 1 og § 43 a, stk. 1, omfatter fravær for personer, hvis uarbejdsdygtighed efter sygedagpengelovens § 7 skyldes covid-19, og hvor personen i øvrigt opfylder lovens betingelser.

Hvis en sygemeldt person, der ikke er konstateret smittet med covid-19, oplever symptomer på smitte med covid-19, vil der være en realistisk formodning om, at

personens sygefravær skyldes smitte med covid-19. Den sygemeldte vil i den situation regnes for at være uarbejdsdygtig efter sygedagpengelovens § 7, uanset om der er tale om milde eller svære symptomer.

I forhold til bivirkninger som følge af vaccination har Sundhedsstyrelsen den 9. marts 2021 oplyst at der ikke er behov for test ved moderate symptomer de første døgn efter vaccination mod COVID-19:

”Hvis du får milde til moderate influenzalignende symptomer inden for 48 timer, efter du er blevet vaccineret mod COVID-19, er det ikke nødvendigt at blive testet, inden du kan komme tilbage på arbejde.

Det er nemlig almindeligt, at der kan opstå symptomer, der minder om influenzasymptomer, som for eksempel feber, hovedpine, kulderystelser, almen utilpashed, muskelsmerter eller ledsmerter inden for de første døgn efter, at man bliver vaccineret. Reaktionen er helt almindelig og et tegn på, at kroppens immunsystem reagerer på vaccinen.

”Hvis der opstår velkendte, milde symptomer, som spontant forsvinder igen inden for 48 timer efter vaccination, er de mest sandsynligt en reaktion på vaccinationen. Og i den situation behøver du ikke at blive testet for COVID-19, før du vender tilbage til arbejde”, siger Bolette Søborg, enhedschef i Sundhedsstyrelsen”

Hvis symptomerne ikke spontant forsvinder igen inden for 48 timer, eller hvis der opstår andre symptomer på sygdom, for eksempel hoste eller andre øvre luftvejs-symptomer, så bør du sygemelde dig og få en PCR-test, for at udelukke COVID-19, før du vender tilbage til arbejde.”

På den baggrund er det Beskæftigelsesministeriets vurdering, at for en person der er vaccineret mod covid-19 og som har fravær, der skyldes bivirkninger af vaccinen mod covid-19 i de første 48 timer, jf. sundhedsstyrelsens udtalelse, eller andre bivirkninger, som ikke er covid-19 lignende symptomer, vil der ikke være en realistisk formodning for at personen kan være smittet med covid-19, og fraværet vil derfor ikke være omfattet af sygedagpengelovens § 53 b, stk. 1, og § 43 a, stk. 1.

Formålet med dette lovforslag er alene at forlænge den nuværende ordning med udvidet ret til refusion og ret til sygedagpenge til selvstændige, og ikke at udvide bestemmelsernes anvendelsesområde.

4. Bemærkninger til forlængelse af den midlertidige periode med ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med covid-19

FH bemærker, at det fremgår af den del af lovudkastet, der omhandler udvidelse af den midlertidige periode med ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer,

der er i øget risiko ved smitte med covid-19, at der ikke vil være hjemmel til at udbetale sygedagpenge efter ordningen for perioder efter den 30. juni 2021, jf. lovudkastets almindelige bemærkninger punkt 2.1.2.

Det fremgår i forlængelse heraf, at det "forudsættes", at kommunerne orienterer borgerne om ydelsesudbetalingens ophør den 30. juni, hvorfor borgerne ikke efter sædvanlig praksis vil blive partshørt før ydelsesstandsning.

FH skal i den forbindelse opfordre til, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering som led i lovudmøntningen retter henvendelse til kommunerne og eksplicit beder om, at borgerne skal orienteres af kommunen forud for, at ydelsesudbetalingen bringes til ophør, da de almindelige regler om partshørig her ikke vil gøre sig gældende.

Kommentarer:

I forbindelse med at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil udsende orienteringsbrev til kommunerne, når loven er vedtaget, vil kommunerne blive gjort opmærksomme på, at det forudsættes, at kommunerne giver besked til den enkelte ydelsesmodtager om, at udbetalingen af sygedagpengene ophører senest den 30. juni efter denne ordning.

5. Administration af reglerne

Udbetaling Danmark forventer at have administrative økonomiske omkostninger i forbindelse med lovforslaget om forlængelse af den midlertidige periode med ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19 samt forslaget om en ny periode, der kan ses bort fra ved vurderingen af beskæftigelseskravet for ret til barseldagpenge til selvstændige.

Samlet set forventes driftsomkostningerne i 2021 at beløbe sig til 1,1-1,5 mio. kr.

Kommentarer

Beskæftigelsesministeriet skal bemærke, at det fremgår af anmærkningen til tabel 3 i lovforslaget, at Udbetaling Danmark har skønnet, at der vil være driftsomkostninger på samlet set 1,1-1,5 mio. kr. i 2021. Der er således i lovforslaget taget højde for de estimerede driftsomkostninger.