



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Jette Gottlieb  
Jette.Gottlieb@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 - 10230  
14. januar 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. januar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 5 (L 135), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb (EL).

**Spørgsmål nr. L 135:**

”Kan ministeren bekræfte, at sygedagpengemodtagere, som får forlænget deres sygedagpenge efter § 26 g, efter udløb af denne forlængelse igen får ret til en ny vurdering af, om de opfylder de almindelige forlængelsesbestemmelser i sygedagpengelovens § 27, stk.1?”

**Svar:**

Nej, det kan jeg ikke bekræfte. Forslaget om en forlængelse af sygedagpengeretten frem til den 28. februar er en forlængelse af den nuværende ordning. Det betyder, at kommunerne skal tage stilling til sagerne efter de almindelige regler ved revurderingstidspunktet. Det betyder, at de borgere, der kan få sygedagpengeretten forlænget efter de almindelige regler, vil få det. De borgere, der ellers skulle overgå til jobafklaringsforløb, vil med forslaget få forlænget udbetalingen af sygedagpenge i en måned. Herefter overgår de automatisk til jobafklaringsforløb.

Kommunerne skal også tage stilling til de sager, hvor personen tidligere har fået forlænget sygedagpengeretten som følge af de midlertidige covid-19-regler. For de personer, der egentlig skulle være overgået til jobafklaringsforløb i november, og fik forlænget sygedagpengene i tre måneder som følge af den seneste forlængelse i loven (§ 26 f), betyder det altså, at kommunerne igen skal tage stilling til, om udbetalingen af sygedagpenge kan forlænges efter de almindelige regler. De borgere, der nu kan få sygedagpengeretten forlænget efter de almindelige regler, vil få det. De borgere, der ellers skulle overgå til jobafklaringsforløb, vil få sygedagpengeretten forlænget med den foreslåede ene måned. Herefter overgår de automatisk til jobafklaringsforløb.

Det indebærer således, at alle personer, der får forlænget deres sygedagpengeret med ordningen, vil blive revurderet inden forlængelsen på en måned.

Jeg vil også gerne understrege, at de almindelige regler om kommunens opfølgningsindsats m.v. selvfølgelig fortsat gælder. Så hvis det eksempelvis viser sig, at

en af de personer, hvis sygedagpengeperiode er forlænget, i stedet skal have førtidspension eller fleksjob, så skal det selvfølgelig iværksættes.

*Det fremgår også af de almindelige bemærkninger i L 135, at "når kommunen træffer afgørelse om, at sygedagpengemodtageren ikke opfylder betingelserne i en af forlængelsesreglerne og dermed skal ophøre med at modtage sygedagpenge og overgå til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, vil kommunen samtidig skulle træffe afgørelse om den midlertidige forlængelse af sygedagpengeperioden og om den dato (1 måned senere), hvor den sygemeldte efter de foreslåede regler vil skulle overgå til jobafklaringsforløbet, hvis personen fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Kommunen vil således ikke skulle tage stilling til, om personen undervejs eller efter den ekstra måned f.eks. ville kunne opfylde betingelserne i en af forlængelsesreglerne i § 27, stk. 1, i loven."*

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Fungerende beskæftigelsesminister