

10/12 – 2020

Indlæg om pensionsalderen i Danmark til folketingets beskæftigelsesudvalg.

Dette er et indlæg fra fællesklubben i 3F BJMF af Specialarbejdere i København Og Frederiksbergs kommuner, samt de såkaldt "firmatiserede" forsyningsvirksomheder, SKOF.

Vi dækker et bredt spekter af grupper og fag indenfor offentlig virksomhed ligner andre lignende områder med en rimelig høj gennemsnitsalder. Vi kan se, både fysisk og statistisk, at mange vores folk ikke når mere end et enkelt eller to år af deres nuværende pensionsalder før de dør. Er det slet ikke meningen at hovedparten af vores medlemmer skal på folkepension?

Vi er træt af at deltage i kollegers begravelser kort tid efter vi har været til afskedsreception.

Vi har en virkelighed hvor stort set alle der ikke er nedslidt, skadet eller andet, fortsætter med at arbejde, De kigger ikke på pensionsalder og deres dåbsattest, men forholder sig til deres reelle fysiske og økonomiske situation.

Der er rigtig meget af vores identitet der defineres ved vores arbejde. Samtidig er der, selv med fuldt udbygget arbejdsmarkedspension, et stort spænd mellem løn og pension.

Vores arbejdspladser er ikke mere indrettet til folk i "skranke" alderen. Før havde vi områder, hvor produktiviteten ikke var det eneste. Alle de opgaver som ikke blev benævnt "kerneopgaver" er skæret fra, samlet og effektiviseret, så de pladser der var til folk med lidt mindre arbejdsevne er der ikke mere. Skal vi oprette dem igen for at servicere et politisk mål om at afskaffe folkepensionen?

hvem skal så betale for det?

Hvorfor lave lov der befaler noget som faktisk allerede sker, men som betyder at dem der ikke kan, skal ned på knæ og tigge om pensionen.

Man skal ikke afskaffe de 3. alder. Alle taler om det som om den ingen værdi har. Det her hvor kultur, mellem menneskelige adfærdsformer videre gives. Vi kaster smuds på de erfaringer som ikke bruges.

Hvis der er problemer med manglende arbejdskraft, kan vi jo gøre en fælles indsats, for at få organiseret og registreret (RUT registret) den udenlandske arbejdskraft, så den deltager i vedligeholdelsen af samfundet gennem skat og lignende. I Europa alene har vi vel omkring 10 millioner arbejdsløse. Hvis de ikke nedbryder vores samfund er de jo velkomne.

Folkepension er en ret som også er værdifuld for samfundet og ikke noget man skal tigge om.

Vores arbejdsmarked er ikke indrettet til udvidelse af pensionsalderen, det er i forvejen svært for unge mennesker at komme ind på arbejdsmarkedet. Manglende lærepladser m.m.

Forskel mellem løn og pension er drivkraft nok, der behøves ikke lovgivning.

Længere levealder betyder ikke at den produktions dygtige alder også bliver længere,

Danmark har verdensrekord i pensionsalder, vi behøver ikke at udbygge den.

På vegne af SKOF

Rasmus Bredde(formand)

Ole Søborg (sekretær)