



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
[lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk)

Hans Andersen (V)  
[Hans.Andersen@ft.dk](mailto:Hans.Andersen@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

10. december 2020

J.nr. 2020-8064

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. december 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (L 104), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

**Spørgsmål nr. 3:**

”Vil ministeren oplyse, hvilke muligheder potentielle modtagere af tidlig pension har for at dokumentere beskæftigelse ud over de registreringer, der ligger i ATP’s data? Og vil ministeren bekræfte, at dokumentationsmulighederne er udtømmende?”

**Svar:**

Beskæftigelse som lønmodtager kan ud over de data, som ATP indhenter fra eksisterende registre, også dokumenteres ved lønsedler, udbetalingsspecifikationer, ansættelsesaftaler/beviser, skatteoplysninger, oplysninger fra andre EU/EØS-lande i form af f.eks. indbetalinger af arbejdsmarkedspension m.v.

Der vil på bekendtgørelsesniveau blive fastsat nærmere regler om krav til dokumentationen. Men for ikke at afskære borgeren fra at indsende relevant dokumentation, vil der ikke blive lavet en udtømmende liste over, hvilken dokumentation, som kan anvendes i forhold til at dokumentere beskæftigelse. Ud over de muligheder, som vil blive beskrevet nærmere i bekendtgørelsen, vil borgeren således have mulighed for at supplere med andre oplysninger. Udbetaling Danmark vil derfor i nogle tilfælde skulle foretage en skønsmæssig vurdering af, hvorvidt en persons beskæftigelse er sandsynliggjort ved den dokumentation, som den pågældende har indsendt.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard