



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl (EL)
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 – 6991
15. november 2020

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. november 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 26 (L 102), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 26:

”Vil ministeren stille ændringsforslag, der sikrer følgende:

1. Arbejdsgivere, soloselvstændige og udstationerede selvstændige, der færdes på eller arbejder i virksomheden bliver også omfattet af lovens bestemmelser om test (tilføjelse til § 2)
 2. Ansatte har ret til at blive testet, hvis en eller flere på arbejdspladsen har været i kontakt med covid-19-smittede eller er smittede (tilføjelse til § 2)
 3. En arbejdsgiver skal inden iværksættelse af test inddrage samarbejdsudvalget, tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant i beslutningen (tilføjelse til § 2)
 4. Når en arbejdsgiver skriftligt informerer en ansat om, at de pålægges at blive testet for covid-19, så skal informationen, såfremt der ikke er et samarbejdsudvalg eller en arbejdsmiljørepræsentant på arbejdspladsen tilgå den lokale fagforening, der dækker de ansattes arbejdsområde før gennemførelse af testen (tilføjelse til § 2, stk. 2)
 5. Såfremt der i forlængelse af en test er behov for selvisolation, så betaler virksomheden løn under sygdom/selvisolation (tilføjelse til § 4)
 6. Medarbejdere, der af fysiske eller psykiske grunde ikke kan klare en test, kan undtages ved at fremlægge en lægeerklæring (tilføjelse til § 5)
 7. En positiv test kan ikke i sig selv være afskedigelsesgrund eller på anden måde forringe løn- og ansættelsesvilkår (tilføjelse til § 6)
 8. Sager om de i loven nævnte godtgørelser kan behandles fagretsligt, såfremt virksomheden er omfattet af en overenskomst (tilføjelse til § 6)
 9. Solnedgangsklausulen rykkes til den 31. marts 2021 (justering af § 10)
- Såfremt ministeren ikke vil stille disse ændringsforslag, bedes ministeren yde teknisk bistand til udarbejdelsen af ændringsforslag, der sikrer ovennævnte.”

Svar:

Ad 1-4) Jeg henviser til mit svar på BEU spørgsmål nr. 7 og 17, hvortil jeg kan supplere, at det fremgår af lovforslaget, at når arbejdsgiver beslutter at pålægge en eller flere ansatte test, skal de berørte ansatte have besked om dette og om begrundelsen herfor. Dette skal ske skriftligt.

Denne information skal desuden tilgå de ansattes repræsentanter i overensstemmelse med de på virksomheden gældende regler herfor.

Arbejdsgiver kan herudover oplyse de ansatte om testmuligheder - eksempelvis om test kan foregå på arbejdspladsen - og om, hvor hurtigt testresultatet ønskes.

Jeg vil på den baggrund ikke stille ændringsforslag herom, og yder derfor teknisk bistand til udarbejdelsen af et ændringsforslag, som vil kunne formuleres som foreslået nedenfor under § 2.

Ad 5)

Der er med lovforslaget alene tale om ansættelsesretlig regulering, hvormed arbejdsgiveren kan pålægge test for covid-19. Andre forhold som selvisolering er således ikke reguleret i lovforslaget. Der henvises desuden til mit svar på BEU spørgsmål nr. 1.

Jeg vil på den baggrund ikke stille ændringsforslag herom, og yder derfor teknisk bistand til udarbejdelsen af et ændringsforslag, som vil kunne formuleres som foreslået nedenfor under § 4.

Ad 6)

Jeg henviser til mit svar på BEU spørgsmål nr. 24, og vil på den baggrund ikke stille et ændringsforslag herom, og yder derfor teknisk bistand til udarbejdelsen af et ændringsforslag, som vil kunne formuleres som foreslået nedenfor under § 5.

Ad 7)

Jeg henviser til mit svar på BEU spørgsmål nr. 25, og vil på den baggrund ikke stille et ændringsforslag herom, og yder derfor teknisk bistand til udarbejdelsen af et ændringsforslag, som vil kunne formuleres som foreslået nedenfor under § 6.

Ad 8)

Det kommer an på, hvad der står i overenskomsterne, hvilke sager der kan behandles fagretligt. Det vil ikke være et forhold, som skal reguleres i lovforslaget og er heller ikke i overensstemmelse med den fælles forståelse af lovforslaget mellem regering, Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Jeg vil på den baggrund ikke stille ændringsforslag herom, og yder derfor teknisk bistand til udarbejdelsen af et ændringsforslag, som vil kunne formuleres som foreslået nedenfor under § 6.

Ad 9)

Jeg har til 2. behandling af lovforslaget fremsat et ændringsforslag, som ændrer datoen for solnedgangsklausulen til 1. juli 2021.

Jeg vil på den baggrund ikke stille ændringsforslag herom, og yder derfor teknisk bistand til udarbejdelsen af et ændringsforslag, som vil kunne formuleres som foreslået nedenfor under § 10.

”Ændringsforslag

til

Lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere test for covid-19 m.v.

Til § 2

1) Efter stk. 1 indsættes som nye stykker:

»Stk. 2. Arbejdsgivere, soloselvstændige og udstationerede selvstændige, der færdes på eller arbejder i virksomheden bliver også omfattet af lovens bestemmelser om test.

Stk. 3. Ansatte har ret til at blive testet, hvis en eller flere på arbejdspladsen har været i kontakt med covid-19-smittede eller er smittede.

Stk. 4. En arbejdsgiver skal inden iværksættelse af test inddrage samarbejdsudvalget, tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant i beslutningen.«

Stk. 4 bliver herefter stk. 5.

[Indsættelse af nye stykker, så lovens anvendelsesområde udvides og så arbejdsgiver inden iværksættelse af test inddrager samarbejdsudvalget, tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant i beslutningen]

2) I *stk. 5* indsættes som *3. pkt.*:

»Hvis ingen af disse samarbejdsorganisationer findes på arbejdspladsen, skal den lokale fagforening, der dækker de ansattes arbejdsområde orienteres før gennemførelse af testen.«

[Indsættelse af nyt punktum, så kravet om skriftlig information udvides til den lokale fagforening, der dækker de ansattes arbejdsområde]

Til § 4

3) I § 4 indsættes som *4. pkt.*:

»Såfremt der i forlængelse af test er behov for selvisolation, betaler virksomheden løn under sygdom/selvisoleringen.«

[Indsættelse af nyt punktum, så arbejdsgiver betaler løn under en eventuel selvisolation]

Til § 5

4) I stk. 2 indsættes som *2. pkt.*:

»Medarbejdere, der af fysisk eller psykiske grunde ikke kan klare en test, kan undtages ved at fremlægge en lægeerklæring.«

[Indsættelse af nyt punktum, så visse personer undtages fra at få foretaget test]

Til § 6

5) I § 6 indsættes som nye stykker:

»Stk. 2. En positiv test kan ikke i sig selv være afskedigelsesgrund eller på anden måde forringe løn- og ansættelsesvilkår.

Stk. 3. Sager om de i loven nævnte godtgørelser kan behandles fagretligt, såfremt virksomheden er omfattet af en overenskomst.«

[Indsættelse af nye stykker, så en positiv covid-19 ikke kan føre til afskedigelse eller anden forringelse af løn og ansættelsesforhold]

Til § 10

6) I § 10, ændres »31. december 2021« til »31. marts 2021«

[Ændring af dato for lovforslagets solnedgangsklausul]

Bemærkninger

Til nr. 1

Forslaget vil medføre, at arbejdsgivere, soloselvstændige og udstationerede selvstændige, der færdes på eller arbejder i virksomheden bliver også omfattet af lovens bestemmelser om test, og at ansatte har ret til at blive testet, hvis en eller flere på arbejdspladsen har været i kontakt med covid-19-smittede eller er smittede. Desuden medfører forslaget, at en arbejdsgiver inden iværksættelse af test skal inddrage samarbejdsudvalget, tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant i beslutningen.

Til nr. 2

Forslaget vil medføre, at når en arbejdsgiver skriftligt informerer en ansat om, at de pålægges at blive testet for covid-19, så skal informationen, såfremt der ikke er et samarbejdsudvalg eller en arbejdsmiljørepræsentant på arbejdspladsen tilgå den lokale fagforening, der dækker de ansattes arbejdsområde, før gennemførelse af testen.

Til nr. 3

Forslaget vil medføre, at såfremt der i forlængelse af en test er behov for selvisolation, så betaler virksomheden løn under sygdom/selvisolation.

Til nr. 4

Forslaget vil medføre, at medarbejdere, der af fysiske eller psykiske grunde ikke kan klare en test, kan undtages ved at fremlægge en lægeerklæring.

Til nr. 5

Forslaget vil medføre, at en positiv test kan ikke i sig selv være afskedigelsesgrund eller på anden måde forringe løn- og ansættelsesvilkår, og at sager om de i loven nævnte godtgørelser kan behandles fagretligt, såfremt virksomheden er omfattet af en overenskomst.

Til nr. 6

Forslaget vil medføre, at solnedgangsklausulen rykkes til den 31. marts 2021.

Jeg skal til det ønskede ændringsforslag generelt bemærke, at ændringsforslaget ikke er i overensstemmelse med den fælles forståelse af lovforslaget mellem regeringen, Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation. Lovforslaget afspejler i høj grad en afbalancering af parternes ønsker og behov til lovforslagets enkelte bestemmelser.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard