



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Christian Juhl (EL)  
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 - 6991  
15. november 2020

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. november 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 19 (L 102), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

**Spørgsmål nr. 19:**

”Er ministeren utilfreds med den indsats, som en række virksomheder har gjort med hensyn til smitte-minimering, smitteopsporing og test indenfor det overenskomst-mæssige og det fagretslige system indtil nu? Hvilke udfordringer, som loven måtte sikre løsning på, mener ministeren, at arbejdsmarkedets egne aftalesystemer ikke kan løse?”

**Svar:**

Det er vigtigt at være opmærksom på, at lovforslagets bestemmelser om arbejdsgivers adgang til at pålægge test for covid-19 ikke udfylder et indtil nu retstomt rum.

Arbejdsgivers adgang til at pålægge test er efter gældende ret reguleret i helbredsoplysningsloven. Efter denne lov er det muligt for arbejdsgivere at pålægge test for covid-19, men kun under ganske specifikke omstændigheder og ud fra bestemte hensyn.

Retstilstanden i relation til test for covid-19 har således ikke været klar, hvilket er en del af baggrunden for lovforslaget.

I forhold til helbredsoplysningsloven henvises i øvrigt til afsnittet om gældende ret i lovforslaget, og i forhold til partsaftaler bemærkes, at lovforslaget alene regulerer gennemførelse af test, der pålægges af arbejdsgiver.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard