



Skatteministeriet

31. maj 2021
J.nr. 2021 - 3674

Til Folketinget – Ligestillingsudvalget

Vedrørende B 293 – Forslag til folketingsbeslutning om at ophæve tjenestemandssreformen fra 1969 og skabe ligestilling i lønforholdet mellem offentlige faggrupper (borgerfor-slag).

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 21 af 25. maj 2021. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Skipper (EL).

Morten Bødskov

/ Mark Olsen



Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for, hvor stor en del af den eksisterende uligeløn mellem mænd og kvinder i Danmark der er forårsaget af det kønsopdelte arbejdsmarked?

Svar

Der spørges til, om der kan redegøres for, hvor stor en andel af ”den eksisterende uligeløn mellem mænd og kvinder”, der er forårsaget af det kønsopdelte arbejdsmarked. Det bemærkes, at der normalt sondres mellem uligeløn forstået som forskelle i løn for samme arbejde, og uligeløn forstået som forskellen mellem mænd og kvinders gennemsnitsløn på arbejdsmarkedet. Det lægges til grund, at der refereres til sidstnævnte betydning af ’uligeløn’.

Der refereres endvidere til det såkaldte kønsopdelte arbejdsmarked, som typisk anvendes som et udtryk for det forhold, at mænd og kvinder arbejder i fx forskellige arbejdsfunktioner, sektorer, brancher mv. på arbejdsmarkedet.

Analyser af lønforskellene mellem mænd og kvinder på det danske arbejdsmarked viser, at lønforskellene i høj grad hænger sammen med, at mænd og kvinder udfører forskelligt arbejde, fx arbejder i forskellige sektorer, brancher og arbejdsfunktioner. Afhængigt af udformningen af de konkrete analyser, herunder navnlig hvordan ’det kønsopdelte arbejdsmarked’ defineres, og hvilke øvrige forskelle mellem mænd og kvinder og deres beskæftigelse, der tages højde for, ses en stærkere eller svagere sammenhæng. Analyserne viser endvidere, at sammenhængen mellem det såkaldte kønsopdelte arbejdsmarked og lønforskellen mellem kvinder og mænd afhænger af hvilket lønbegreb, der analyseres¹. Det er således ikke umiddelbart muligt at vurdere, hvilken betydning det har for lønforskellen mellem mænd og kvinder, at mænd og kvinder udfører forskelligt arbejde.

¹ Se fx Vive (2020): ”Den ’uforklarede’ del af forskellen mellem kvinders og mænds timeløn” eller Lønkommissionen (2010): Lønkommissionens redegørelse - Løn, Køn, uddannelse og Flexibilitet” for eksempler på analyser af lønforskellen mellem mænd og kvinder på det danske arbejdsmarked, herunder betydningen af at mænd og kvinder udfører forskelligt arbejde.