



Skatteministeriet

31. maj 2021
J.nr. 2020 - 3674

Til Folketinget – Ligestillingsudvalget

Vedrørende B 293 – Forslag til folketingsbeslutning om at ophæve tjenstemandsreformen fra 1969 og skabe ligestilling i lønforholdet mellem offentlige faggrupper (borgerforslag)

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 16 af 25. maj 2021. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Skipper (EL).

Morten Bødskov

/ Mark Olsen



Spørgsmål

Vil ministeren bekræfte, at rapporten ”Er kvindefag stadig lavtlønsfag: En analyse af sammenhængen mellem løn og andelen af kvinder i forskellige arbejdsfunktioner” fra VIVE fra november 2019 konkluderer, at en øget andel af kvinder inden for et fag betyder, at lønnen stagnerer eller falder?

Svar

Analysen, der er bestilt og finansieret af BUPL (Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforening), FOA (Fag og Arbejde), Socialpædagogerne og Sundhedskartellet¹, ser på sammenhængen mellem andelen af kvinder inden for forskellige arbejdsfunktioner og gennemsnitslønnen i disse arbejdsfunktioner opgjort ved Danmarks Statistiks såkaldte standardberegnete timefortjeneste.

Analysen ser ikke på årsagerne til en eventuel sammenhæng mellem andelen af kvinder og gennemsnitslønnen, og kan dermed ikke siges at konkludere, at en øget andel af kvinder betyder, at lønnen stagnerer eller falder. Det fremgår således, at rapportens sigte ikke er ”at identificere de bagvedliggende årsager bag sammenhængen mellem løn og andelen af kvinder i fag”².

¹ VIVE (2019): ”Er kvindefag stadig lavtløns fag? – en analyse af sammenhængen mellem løn og andelen af kvinder i forskellige arbejdsfunktioner”, s. 3

² VIVE (2019): ”Er kvindefag stadig lavtløns fag? – en analyse af sammenhængen mellem løn og andelen af kvinder i forskellige arbejdsfunktioner”, s. 6