



Skatteministeriet

25. maj 2021
J.nr. 2021-3674

Til Folketinget – Ligestillingsudvalget

Vedrørende B 293 – Forslag til folketingsbeslutning om at ophæve tjenestemandreformen fra 1969 og skabe ligestilling i lønforholdet mellem offentlige faggrupper (borgerforslag).

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 12 af 27. april 2021. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Samira Nawa (RV).

Morten Bødskov

/Kirsten Stensgaard



Spørgsmål

Vil ministeren oplyse, hvilke love det vil kræve at gennemføre borgerforslaget, herunder om der rent juridisk er noget til hinder for at gennemføre forslaget?

Svar

Tjenestemandsreformen fra 1969 omfatter på det statslige område navnlig lov om tjenestemænd, lov om tjenestemandspension og lov om tjenestemandslønninger m.m. og klassificering af tjenestemandstillinger i staten, folkeskolen og folkekirken. Tilsvarende omfatter tjenestemandsreformen på det kommunale og regionale område tjenestemandsvedtægter og -regulativer.

Der lægges til grund, at der med spørgsmålet og borgerforslaget sigtes til at ophæve de tjenestemandslønninger og klassificeringer af tjenestemandstillinger, der som led i tjenestemandsreformen blev fastsat ved lønnings- og klassificeringsloven, mens tjenestemandsloven og tjenestemandspensionsloven ikke tænkes ophævet.

Efter lønnings- og klassificeringslovens § 1 gælder reglerne i denne lov, indtil aftale måtte blive truffet i medfør af tjenestemandslovens § 45, jf. dog tjenestemandslovens § 46. Lønninger mv. var således midlertidige, og reglerne i lønnings- og klassificeringsloven havde ikke lovkraft, idet de kunne ændres ved aftale.

Det er vurderingen, at den helt overvejende del af reglerne i lønnings- og klassificeringsloven siden 1969 er ophævet eller bortfaldet ved senere indgåede aftaler i medfør af tjenestemandslovens § 45 eller ved, at områder er blevet dækket af kollektive overenskomster for overenskomstansatte, fx for sygeplejersker og jordemødre. Retsgrundlaget for disse gruppers løn- og andre ansættelsesvilkår er således i dag ikke længere lønnings- og klassificeringsloven, men kollektive aftaler og overenskomster.

På den anførte baggrund vil det efter Medarbejder- og Kompetencestyrelsens opfattelse ikke være meningsfuldt at gennemføre lovgivning om at ophæve lønnings- og klassificeringsloven med henblik på at gennemføre de ændringer af lønforholdet mellem offentligt ansatte faggrupper, som borgerforslaget omhandler. Det er tilsvarende vurderingen, at det ikke vil være meningsfuldt at lovgive om at ophæve lønbestemmelser mv. i kommunale og regionale tjenestemandsvedtægter og -regulativer.