



SUNDHEDSMINISTERIET

Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundhedsudvalg

Dato: ~~01-09-2021~~ 04-10-2021
Enhed: KOK
Sagsbeh.: DEPSSS
Sagsnr.: 2109702
Dok. nr.: 1886768

Folketingets Sundhedsudvalg har den 19. april 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 1145 (Alm. del) til Sundhedsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Morthen Dahlin (V).

Spørgsmål nr. 1145:

”Vil ministeren oplyse, om der er sket nogle ændringer på ministerens ressort i relation til SUU alm. del spørgsmål 26 siden besvarelsen den 10. november 2020 i så fald hvilke?”

Svar:

Siden 10. november 2020 ved besvarelsen af SUU alm. del spørgsmål 26 har Sundhedsministeriet gennemført følgende personalemæssige og organisatoriske ændringer:

Sundhedsministeriet har afgivet ældreområdet til Social- og Ældreministeriet jf. Kongelig resolution af 21. januar 2021. Ressortdelingen indebærer, at departementet har overført de medarbejdere, der arbejdede med ældreområdet samt tilhørende overheadmedarbejdere til Social- og Ældreministeriet. Det drejer sig om 15 medarbejdere (1 kontorchef, 3 chefkonsulenter, 2 specialkonsulenter, 5 fuldmægtige, 3 studenter og 1 praktikant).

Endvidere er der foretaget nedenstående personalemæssige og organisatoriske ændringer, der bl.a. skal ses i lyset af situationen med COVID-19 og øvrige politiske prioriteringer:

Presse- og kommunikation: Opnormeret med i alt 5 medarbejdere fordelt på:

- 1 Social Media kommunikationsmedarbejder
- 1 visuel designer
- 1 AC-fuldmægtig
- 1 specialkonsulent
- 1 student

Koncern HR: Opnormeret med i alt 2 medarbejdere fordelt på:

- 2 AC-fuldmægtige (1 midlertidig)

Sundhedsøkonomi og Analyse: Opnormeret med i alt 7 medarbejdere fordelt på:

- 6 AC-medarbejdere
- 1 student (midlertidig)

Koncernøkonomi: Opnormeret med i alt 1 medarbejder fordelt på:

- 1 Specialkonsulent

Sygehuspolitik: Opnormeret med i alt 1 medarbejder fordelt på:

- 1 student (midlertidig)

Sundhedsjura: Opnormeret med i alt 1 medarbejder fordelt på:

- 1 fuldmægtig

Forebyggelse og Psykiatri: Opnormeret med i alt 1 medarbejder fordelt på:

- 1 student

Borgernær Sundhed: Opnormeret med i alt 1 medarbejder fordelt på:

- 1 student

Sundhedsdata og Personlig Medicin: Opnormeret med i alt 8 medarbejdere fordelt på:

- 2 AC-fuldmægtige
- 4 fuldmægtige og konsulenter
- 1 CSISO (Chief Information Security Officer)
- 1 DPA (Data Protection Authority)

Lægemidler og internationale forhold: Opnormeret med i alt 2 medarbejdere fordelt på:

- 1 AC-fuldmægtig
- 1 AC-medarbejder (midlertidig)

Udvikling, Evaluering og Læring: Opnormeret med i alt 2 medarbejdere fordelt på:

- 1 AC-fuldmægtig
- 1 specialkonsulent

Derudover er der etableret følgende enheder, der indeholder nye opnormeringer:

- Der er blevet oprettet et aktindsigtssekretariat, der organisatorisk hører til i Kontor for Jura og Lovkalitet med 4 medarbejdere, der behandler aktindsigtsanmodninger, herunder afgrænsning af aktindsigter, juridisk gennemgang af sagerne og udfærdigelse af afgørelser, samt behandling af klagesager.
- Endvidere blev der den 10. maj 2021 oprettet en enhed til besvarelse og håndtering af de mange henvendelser Sundhedsministeriet får fra borgerne. Enheden ledes af en chefkonsulent med personaleledelse og består derudover af tre fuldmægtige og otte studentermedhjælpere.
- Der er oprettet en ekstra stilling som kontorchef i Center for Forebyggelse og Psykiatri. Det skyldes, at der er sket en omprioritering af ledelsesressourcer i forbindelse med den ekstraordinære forskydning og tilførsel af opgaver som følge af pandemien. Det nødvendiggør, at der tilføres ledelsesressourcer til dels at sikre den basale drift, dels at løfte centrale regeringsprioriteter, som ikke har kunne gives den ønskede fremdrift i den aktuelle situation. Specifikt er der behov for at udvikle kerneprioriteten ulighed i sundhed, udvikling af konkrete løsninger på sundhedstjek mv. og implementering af handleplanen mod børn og unges rygning.
- I forbindelse med den politiske aftale om en Life Science Strategi af 20. maj, er der sket en omklassificering fra chefkonsulent til kontorchef i kontor

for Personlig Medicin, hvilket skyldes at enhedens ansvarsområde udvides med syv nye indsatser ift. at levere på ambitionen om bedre brug af sundhedsdata samt at kontoret er blevet tilført opgaven med at være sekretariat for Sundhedsministeriets samarbejde med Granskningskommissionen. Der er derudover sket en opnormering med 3 medarbejdere til arbejdet med Life Science Strategien.

Der er også sket følgende omorganiseringer, der ikke indebærer en ændring i antallet af medarbejdere:

- Sundhedsministeriet har i forbindelse med oprettelsen af Epidemikommissionen pr. 1. marts 2021 oprettet et sekretariat, som skal bistå Epidemikommissionen i dens arbejde. Sekretariatet står herunder for den praktiske forberedelse, gennemførelse og opfølgning på kommissionens møder, herunder udfærdigelse og samling af dagsorden og mødemateriale. Sekretariatsbetjeningen varetages af medarbejdere i kontoret for Evaluering og Læring.
- Sundhedsministeriet har i forbindelse med oprettelsen af Granskningskommission om mink pr. 23. april 2021 oprettet et sekretariat, som skal bistå kommissionen i dens arbejde. Sekretariatet står herunder for kontakten til kommissionen, herunder levering af materiale og varetagelse af koordineringen med styrelser og øvrige ministerier.
- I foråret 2021 indførte departementet anvendelsen af teamledere med faglig ledelse som en funktion. Der er pt. 15 medarbejdere, der er udnævnt som teamleder. Der er tale om varetagelse af en funktion i en eksisterende stilling og således ikke tale om omklassificeringer. En teamleder vil normalt have et fagligt ansvar for et begrænset område.

Udgifter forbundet med ovenstående afholdes inden for Sundhedsministeriets eksisterende økonomiske ramme samt en yderligere bevillingstilførelse på 22,0 mio. kr. årligt i 2021 og 2022, som dækker en generel styrkelse af departementet som følge af COVID-19 og til pukkelafvikling. Midlerne for 2022 fremgår af forslaget til finanslov for 2022, mens midlerne i 2021 overføres via aktstykke.

Endvidere bemærkes, at der løbende i Sundhedsministeriets departement foretages personalemæssige udskiftninger, ansættelse af barselsvikariater og rokeringer mellem de enkelte kontorer som led i departementets almindelige virksomhed. Hertil kommer, at der løbende tages bestik af covid-19 situationen, som afhængig af udviklingen i smitte mv., vil kunne medføre behov for yderligere ansættelser i departementet.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Anna Daugaard Sillasen