



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 25. maj 2021
Kontor: Politikontoret
Sagsbeh: Alexander Langgaard
Olesen
Sagsnr.: 2021-0030-5971
Dok.: 1962352

Besvarelse af spørgsmål nr. 1033 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1033 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 27. april 2021. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Nick Hækkerup

/

Christian Fuglsang

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 3392 3340
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1033 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren i forlængelse af samrådet den 22. april 2021 om bestikkelsessagen i Rigspolitiet bekræfte, at der er de nødvendige redskaber til rådighed, således at både medarbejdere i politiet og borgere har mulighed for at indberette eventuel mistanke eller viden om lovovertrædelser m.v. i politiet?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Det er Rigspolitiets opfattelse, at både medarbejdere i politiet og borgerne i Danmark har en vid adgang til at indberette og anmelde eventuel mistanke eller viden om lovovertrædelser mv. i politiet, herunder ved at foretage indberetning internt i politiet eller ved at indgive en anmeldelse til politiet eller Den Uafhængige Politiklagemyndighed.

Derudover er der for medarbejdere i politiet mv. mulighed for at anvende politiets whistleblowerordning. Ordningen blev etableret den 1. marts 2019 og er forankret i den uafhængige enhed i Rigspolitiet, Tilsyn og Controlling, hvis opgaver i øvrigt svarer til opgaverne for en uafhængig intern revisionsenhed. Den nuværende ordning er etableret på administrativt grundlag i form af Justitsministeriets Fælles vejledning for whistleblowerordninger på statens område.

Formålet med politiets whistleblowerordning er bl.a. at sikre, at politiet overholder love og interne retningslinjer og lever op til kravene om god adfærd i det offentlige. En medarbejder kan altid rette henvendelse til sin nærmeste leder eller anden overordnet, såfremt man har mistanke om, at der er begået et strafbart forhold og behøver således ikke at anvende whistleblowerordningen. Whistleblowerordningen er etableret som et supplement til den direkte og daglige dialog på arbejdspladsen og er et ekstra tilbud og en mulighed til de ansatte for at anmelde f.eks. et strafbart forhold. Det er muligt at være anonym, når man indsender oplysninger til ordningen.

Både nuværende og tidligere ansatte, samarbejdspartnere og personer i et ansættelsesforløb kan fremsende oplysninger om mulige strafbare forhold, f.eks. overtrædelse af tavshedspligten, misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri, bestikkelse mv.

Tilsyn og Controlling har ikke kompetence til at træffe afgørelse i spørgsmålet om retsforfølgelse, ligesom enheden ikke kan foretage egen efterforskning. En anmeldelse om strafbart forhold vil derfor altid blive oversendt til videre foranstaltning til den kompetente myndighed, som er Den Uafhængige Politiklagemyndighed eller den stedlige politikreds.”