



Folketingets Ligestillingsudvalg  
lov@ft.dk

Pernille Skipper  
Pernille.Skipper@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 6626  
28. september 2021

Ligestillingsudvalget har i brev af 10. september 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 29 (LIU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Skipper (EL).

**Spørgsmål nr. 29:**

”På flere hospitaler i Danmark sker der i disse dage arbejdsnedlæggelser blandt sygeplejersker som reaktion mod regeringens indgreb i sygeplejerskernes legitime strejke og krav om ligeløn. Flere steder meldes der desuden om opsigelser og om, at sygeplejerskerne som direkte reaktion på regeringens indgreb ikke længere vil udvise fleksibilitet i deres arbejdsindsats og frem over arbejde efter reglerne. Hvad vil ministeren gøre i den anledning?”

**Svar:**

Jeg forstår godt, at mange sygeplejersker er vrede og skuffede over lovindgrebet, for der er ingen vindere, når en konflikt må afsluttes med et lovindgreb. Baggrunden for lovindgrebet var, at forhandlingsmulighederne var udtømte, og at situationen efter 10 ugers konflikt var uholdbar for patienter og hele sundhedsvæsenet. Frustrationer og utilfredshed over et lovindgreb løses ikke ved overenskomststridige arbejdsnedlæggelser, og de vil blive håndteret i det arbejdsløse system.

Det er helt centralt, at sygeplejerskefaget fortsat er attraktivt, så vi både sikrer, at nye medarbejdere har lyst til at arbejde inden for området, og nuværende medarbejdere bliver i faget. Både regeringen, kommunerne og regionerne har et ansvar for at sikre ordentlige rammer for at fastholde og rekruttere ansatte i sundhedsvæsenet, herunder at sikre tilliden på de offentlige arbejdspladser.

Kommuner og regioner har fx en stor opgave med at sikre, at der er et godt arbejdsmiljø, som både tiltrækker og fastholder sygeplejersker.

Jeg vil også gerne slå fast, som fremhævet af sundhedsministeren, at regeringen anerkender, at sygehusene som følge af konflikten står over for en udfordring med at indhente udkudte elektive operationer. Dette vil løbende blive drøftet med Danske Regioner med henblik på at få et overblik over situationen på sygehusene. Hvis der vurderes behov, er regeringen klar til at drøfte en kompensation af regionerne, ligesom vi for 2020 og 2021 har afløftet merudgifterne til pukkel afvikling som følge af COVID-19.

Regeringen har desuden allerede indgået en ambitiøs aftale med Danske Regioner om at øge antallet af sygeplejersker på sygehusene med 1000 ved udgangen af 2021.

Derudover har regeringen også forpligtet sig til at dække udgifter forbundet med den demografiske udvikling. Det indebærer bl.a., at kommunerne får midler, som kan anvendes til at ansætte personale, og dermed sygeplejersker, så de kan tage sig af dem, der måtte være plejekrævende.

Sygeplejersker leverer hver eneste dag en enestående indsats for at få patienter og deres pårørende trygt og godt gennem sundhedssystemet. Det er et vigtigt arbejde, som jeg tror, at mange sygeplejersker brænder meget stærkt for. Derfor tror og håber jeg, at de mennesker vil fortsætte i erhvervet fremadrettet, og de allerede aftalte tiltag, samt det fortsatte arbejde med at styrke velfærdsområderne vil tiltrække flere til faget.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister og minister for ligestilling