



Folketingets Ligestillingsudvalg  
lov@ft.dk

Pernille Skipper (EL)  
Pernille.Skipper@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 2453  
31. maj 2021

Ligestillingsudvalget har i brev af 15. marts 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 15 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Skipper (EL).

**Spørgsmål nr. 15:**

”Vil ministeren redegøre for, hvilke initiativer, der er taget af skiftende regeringer de seneste 10 år for at få flere kvinder til at vælge at uddanne sig inden for mandsdominerede fag og omvendt, og vil ministeren redegøre for, hvad ministeren selv vil gøre, og hvilken effekt ministeren forventer at det vil have?”

**Svar:**

Der er på baggrund af en høring i samtlige ministerier samt en gennemgang af de årlige Perspektiv- og handlingsplaner for ligestilling fra 2010 til og med 2021 udarbejdet en oversigt over tiltag, der bidrager til at mindske det kønsopdelte uddannelsesvalg. Der tages forbehold for, at der kan være igangsat yderligere initiativer, som ministeriet ikke er bekendt med.

Oversigten, der er vedlagt (*bilag 1*), viser, at der gennem de seneste 10 år er taget en række initiativer, der bidrager med ny viden og data samt bidrager til at påvirke normer og kultur ift. valg af uddannelse for henholdsvis piger og drenge, kvinder og mænd. Unges uddannelsesvalg er dog fortsat meget kønsopdelt.

Jeg vil i år tage initiativ til at danne en alliance af repræsentanter fra erhvervsskoler, arbejdsmarkedets parter og interessenter på erhvervsskoleområdet.

Alliancen er endnu ikke nedsat, men det er tanken, at den bl.a. kan komme med konkrete forslag til, hvordan bl.a. uddannelsesinstitutionerne kan arbejde med ligestilling og fremme en mere ligelig kønsfordeling i elevsammensætningen. Og at allianceparterne kan igangsætte initiativer med fokus på en mere lige kønsfordeling ift. optag og fastholdelse.

Med afsæt i gode erfaringer og resultater fra en række uddannelsesinstitutioner og brancher er det min formodning, at allianceparterne over tid vil kunne opnå en effekt bl.a. i form af et større optag og fastholdelse af det underrepræsenterede køn. Fx har IT Universitetet vist, at man ved systematisk og bevidst at arbejde med at tiltrække og fastholde det underrepræsenterede køn ikke blot kan få en mere lige kønsfordeling i elevsammensætningen, men også tiltrække en mere mangfoldig

gruppe af unge til uddannelserne. Ligesom professionshøjskolen UC SYD er lykkes med at fordoble andelen af mænd fra 5 til 10 pct. på sygeplejestudiet. Det skyldes blandt andet et øget fokus på at gøre op med billedet af sygeplejefaget som primært omhandlende omsorg. Det har bidraget til at tiltrække flere mænd til faget.

Ud over alliancen på erhvervsskoleområdet er det under dansk formandskab for Nordisk Ministerråd besluttet at udarbejde en rapport med viden om ligestilling på erhvervsskolerne i Norden og erfaringer med at øge kvinder og mænds lige muligheder for at vælge kønsutraditionelle erhvervsuddannelser. Undersøgelsen forventes færdig i december i år og vil kunne give input til alliancens arbejde.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Minister for ligestilling