



Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Pernille Skipper
Pernille.Skipper@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 1971
18. marts 2021

Ligestillingsudvalget har i brev af 18. februar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 13 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Skipper (EL).

Spørgsmål nr. 13:

”Vil ministeren redegøre for relevant viden omkring brugen af tavshedsklausuler i forbindelse med sager om seksuel chikane, herunder i hvilken udstrækning dette anvendes, sager afgjort i retssystemet om brud på tavshedsklausuler i forbindelse med sager om seksuel chikane, relevant forskning i brugen og viden om konsekvenser for ofre i forbindelse med brug af tavshedsklausuler i sager om seksuel chikane?”

Svar:

Jeg har bedt Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) om at oplyse, om NFA er bekendt med relevant forskning i brugen og viden om konsekvenser for ofre i forbindelse med brug af tavshedsklausuler i sager om seksuel chikane. NFA oplyser følgende:

”NFA har ikke kendskab til forskning omkring tavshedsklausuler og konsekvens for de relevante parter af disse. Ydermere er det ikke NFA’s vurdering, at der findes en sådan forskning konkret om tavshedsklausuler i sager om seksuel chikane på arbejdsmiljøområdet.

Det er begrænset, hvor mange individer man har adgang til i forhold til at gennemføre forskning omkring konsekvenserne af tavshedsklausuler. Herudover vil det være svært at påvise, om der er en sammenhæng mellem brugen af tavshedsklausuler og medarbejdernes ageren samt konsekvenserne for arbejdsmiljøet.”

Som oplyst i mit svar på LIU alm. del spørgsmål nr. 12 har regeringen indkaldt arbejdsmarkedets parter til trepartsdrøftelser om, hvordan seksuel chikane bedst muligt forebygges og håndteres på arbejdspladserne, hvor jeg også vil drøfte brugen af tavshedsklausuler med arbejdsmarkedets parter. I den forbindelse skal vi også drøfte i hvilken udstrækning arbejdsmarkedets parter anvender tavshedsklausuler, og om de har haft retssager om brud på tavshedsklausuler.

Jeg vil orientere udvalget om resultatet af drøftelserne med arbejdsmarkedets parter, når drøftelserne er tilendebragt, forventeligt i august måned.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Minister for ligestilling