



Kirkeministeriet

Til

Laura Lundager Jensen, Foreningen af Grundtvigske Valg- og Frimenigheder
Kirsten M. Andersen, Grundtvigsk Forum
Hans-Ole Bækgaard, Indre Mission
Henrik Bundgaard Nielsen, Folkekirkelige Organisationers Fællesudvalg

Kære alle fire

Tak for jeres fælles brev af 7. juli 2021 om den påtænkte omdannelse af Pensionskassen af 1950, som I har fremsendt til en række forskellige modtagere, bl.a. til kirkeministeren, finansministeren, skatteministeren og beskæftigelsesministeren, og som jeg hermed besvarer på vegne af regeringen.

Det er overordnet regeringens opfattelse, at tiden er løbet fra en ordning, hvor ansatte i en afgrænset række private, kirkelige institutioner kan optjene ret til tjenestemandslignende pension, særligt da tjenestemandsansættelse i dag slet ikke har den samme udbredelse, som da Pensionskassen af 1950 blev oprettet for mere end 70 år siden.

Den stadig mindre anvendelse af tjenestemandsansættelse gør sig generelt gældende på det offentlige danske arbejdsmarked, og herunder også i folkekirken, hvor de fleste kirkefunktionærer og omkring en femtedel af alle præsterne i dag er ansat på overenskomstvilkår.

Den oprindelige hensigt med Pensionskassen af 1950 var, som I nævner, at understøtte, at en præst kunne bevare sin optjening af tjenestemandspension ved stillingsskifte mellem sin offentlige tjenestemandsansættelse i folkekirken og ansættelse i visse af de private, kirkelige institutioner.

I dag er det imidlertid svært at argumentere for, at der stadig skulle bestå et sådant behov.

Kirkeministeriet har således opgjort, at kun ca. 20 pct. af de nuværende medlemmer af Pensionskassen af 1950 har søgt optagelse i pensionskassen direkte fra en tjenestemandsstilling i folkekirken.

Det virker derfor utidssvarende, når medlemmerne af Pensionskassen af 1950 – der som nævnt alle er ansat i private, kirkelige institutioner – er pensionsmæssigt bedre stillet end andre privatansatte og end den femtedel af folkekirken offentligt ansatte præster, som er ansat på overenskomstvilkår.

Hertil kommer, at det kun er ansættelse i visse private, kirkelige institutioner, som giver mulighed for at søge om optagelse i pensionskassen. Det kan være svært at se, at en sådan ordning i dag er i overensstemmelse med almindelige grundsætninger om ligebehandling. Jeg vil i den forbindelse gøre opmærksom på, at den medsendte oversigt over foreninger, som I mener vil blive påvirket af den påtænkte omdannelse af pensionskassen (og som stort set svarer til FKOF's medlemsorganisationer), omfatter en række institutioner, som rent faktisk ikke kan få ansatte optaget som medlemmer i henhold til § 2, stk. 2 i vedtægten for Pensionskassen af 1950. Til jeres orientering vedlægger jeg en oversigt fra februar i år over de private kirkelige institutioner, som har ansatte i Pensionskassen af 1950.

Kirkeministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
www.km.dk

Telefon 3392 3390
Telefax 3392 3913
e-post km@km.dk

Akt nr.: 176329

Dette akt nr. bedes oplyst ved henvendelse til Kirkeministeriet

Dato: 8. september 2021



Det er regeringens hensigt, at den påtænkte omdannelse af Pensionskassen af 1950 fra en statsgaranteret pensionskasse til en statslig pensionsordning, skal træde i kraft med virkning fra den 1. januar 2022. Omdannelsen medfører ikke ændringer for de nuværende medlemmer af Pensionskassen af 1950, som på uændrede vilkår vil optjene ret til tjenestemandslignende pension, så længe deres nuværende ansættelsesforhold varer.

I opfordrer i jeres henvendelse til at udsætte omdannelsen af pensionskassen med mindst et år med henblik på indkaldelse til forhandlinger mellem Kirkeministeriet og de omfattede private kirkelige organisationer. Det er dog regeringens opfattelse, at alle berørte parter har været inddraget i processen på behørig vis. Pensionskassens medlemmer og institutioner er således orienteret om den påtænkte omdannelse næsten 8 måneder inden den tænkes at få virkning. Det giver institutionerne mulighed for at finde en anden pensionsordning for fremtidige nyansættelser, selv for de forventeligt ganske få institutioner, som står over for at skulle genbesætte stillinger kort efter den 1. januar 2022.

For nyansatte i de omfattede private kirkelige institutioner vil den påtænkte omdannelse indebære, at deres løn- og ansættelsesvilkår fremover bliver mere sammenlignelige med de løn- og ansættelsesforhold, som gælder for ansatte – herunder øvrige akademikere – på resten af det private arbejdsmarked.

For de omfattede private kirkelige institutioner vil den påtænkte omdannelse indebære, at nyansatte medarbejdere skal tilbydes en bidragsfinansieret pensionsordning på linje med, hvad der gælder for andre private arbejdsgivere. Det kunne f.eks. være i PFA Pension, hvor folkekirkens overenskomstansatte præster i dag er pensionsdækket.

Økonomisk indebærer omdannelsen tilsvarende, at de berørte arbejdsgiveres udgifter til pensionsbidrag i højere grad kommer til at svare til, hvad der gælder for andre private arbejdsgivere, idet arbejdsgiverbidraget til Pensionskassen af 1950 i dag kun er på 1,5 procent. Ændringen vil dog først få betydning i takt med, at stillingerne skal genbesættes.

Der vil i de fleste tilfælde være tale om ganske få ansatte for den enkelte arbejdsgiver: Knap 70 pct. af de 66 private kirkelige institutioner med medlemmer i Pensionskassen af 1950 har én ansat i pensionskassen, og yderligere lidt over 20 pct. har to ansatte. Kun DKS og DSUK har over 10 ansatte i pensionskassen. Disse to organisationers finansieringsvilkår adskiller sig fra de øvrige omfattede kirkelige institutioner ved, at de modtager et tilskud på finansloven, som bl.a. medgår til finansiering af præste- og provstestillinger. Det er baggrunden for, at regeringen i forbindelse med forslag til finansloven for 2022 foreslår at øge finanslovstilskuddet til disse to private kirkelige institutioner, så der tages højde for deres fremtidige udgifter til pensionsbidrag for nyansatte præster, svarende til pensionsbidraget til overenskomstansatte præster i folkekirken.

Regeringen lægger også i den videre proces vægt på at holde kontakten til relevante parter. Kirkeministeriet og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, som varetager hhv. formands- og næstformandsposten i pensionskassens bestyrelse, har således indkaldt til endnu et ekstraordinært bestyrelsesmøde i pensi-



onskassen efter sommerferien. Kirkeministeriet og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har endvidere afholdt et dialogmøde med Akademikerne og Den danske Præsteforening, og parterne har aftalt endnu et dialogmøde til afholdelse efter sommerferien.

Lad mig til slut understrege, at forslaget om en omdannelse af Pensionskassen af 1950 bestemt ikke er rettet mod private kirkelige institutioner. Tværtimod anerkender regeringen i høj grad betydningen af det arbejde, de private kirkelige institutioner udfører, og ser frem til fortsat samarbejde herom.

Forslaget om at omdanne pensionskassen udspringer som nævnt alene af et ønske om at normalisere pensionsordningerne for ansatte i private kirkelige organisationer, på samme måde som skiftende regeringer gennem de senere år har omdannet langt de fleste tilsvarende statsgaranterede pensionskasser på andre områder. I dag er der således – foruden Pensionskassen af 1950 – kun én anden tilsvarende pensionskasse tilbage.

Med venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen

Kopi til orientering:

Folketingets Kirkeudvalg.

Finansministeren.

Skatteministeren.

Beskæftigelsesministeren.

Biskopperne.