



Kirkeministeriet

Folketingets Kirkeudvalg
lov@ft.dk

Louise Schack Elholm
Louise.Elholm@ft.dk

Kirkeudvalget har ved brev af 18. marts 2021 (KIU alm. del – spørgsmål nr. 36) bedt om min besvarelse af spørgsmål:

"Spørgsmål 36

Vil ministeren oplyse processen og reglerne for, hvornår et stillingsopslag må slås op, når en præst fratræder sin stilling?"

Svar:

Jeg forstår spørgsmålet således, at der sigtes specifikt til den proces og de regler, der særligt omhandler opslag af folkekirkens ledige præstestillinger.

Jeg kan oplyse, at der for hvert stift er fastsat en rammebevilling til den præstelige betjening. Inden for denne rammebevilling har det siden den 1. januar 1990 været biskoppens ansvar at tilrettelægge den pastorale struktur i stiftet, jf. Kirkeministeriets cirkulæreskrivelse af 7. februar 1990.

Det er herefter biskoppen, der træffer afgørelse om, hvorvidt en ledig sognepræstestilling skal opslås uændret, ligesom det er biskoppens kompetence – efter lokal forhandling – at foranledige nedlæggelse og oprettelse af stillinger samt pastoratsomlægninger.

Der er endvidere fastsat særlige regler om opslag af præstestillinger i Kirkeministeriets i kopi vedlagte cirkulære af 21. november 2013 om opslag, besættelse af og ansættelse i præste- og provstestillinger, forberedelse af sager om ansættelse og udfærdigelse af ansættelsesbevis (ansættelsescirkulæret).

I lyset af det stillede spørgsmål vil jeg her særligt henlede opmærksomheden på ansættelsescirkulærets § 1, der netop vedrører opslag af præstestillinger.

Det fremgår af cirkulærets § 1, stk. 1, at biskoppen skal vurdere, om en ledig præstestilling skal opslås i uændret form, eller om der skal ske omdannelse af stillingen. Biskoppen skal også vurdere, om der er budgetmæssig dækning for besættelse af præstestillingen.

Af cirkulærets § 1, stk. 2 fremgår den klare hovedregel om, at ledige præstestillinger skal opslås, forinden ansættelse kan finde sted. Bestemmelsen henviser desuden til de særlige situationer, hvor opslag undtagelsesvist ikke skal finde sted, nemlig hvis der er tale om ansættelse i indtil 6 måneders varighed, jf. ansættelsescirkulærets § 11, stk. 4, eller hvis der er tale om ansættelse af en præst, der allerede er ansat i en anden præstestilling i pastoratet, jf. § 3 i Kirkeministeriets bekendtgørelse af 21. november 2013 om menighedsråds medvirken ved ansættelse i præste- og provstestillinger m.m.

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
www.km.dk

Telefon 3392 3390
Telefax 3392 3913
e-post km@km.dk

Akt nr.: 155887

Dette akt nr. bedes oplyst ved
henvendelse til Kirkeministeriet

Dato: 13. april 2021



Ansættelsescirkulærets § 1, stk. 3 fastslår bl.a., at det er biskoppen, som udarbejder opslaget, og at en ledig præstestilling først skal slås op, når der er klarhed over, hvornår en evt. tjenestebolig er til rådighed, idet tjenesteboligen så vidt muligt bør være til rådighed fra ansættelsestidspunktet.

Jeg bemærker her, at det følger af ansættelseslovens § 18, 1. pkt., jf. tjenstemandslovens § 14, stk. 1, at der som udgangspunkt knyttes tjenestebolig til stillinger som sognepræst.

Den ledige præstestilling kan således slås op, så snart biskoppen har færdiggjort sine overvejelser om den ledige stillings fremtid, og så snart de evt. påkrævede lokale forhandlinger er tilendebragt og når menighedsrådet har haft lejlighed til at sikre, at en eventuel tjenestebolig så vidt mulig kan være til rådighed for den kommende stillingsindehaver fra ansættelsestidspunktet.

Afslutningsvis gør jeg opmærksom på, at ansættelsescirkulærets § 1, stk. 4, fastsætter en ansøgningsfrist på 3 uger, og at § 1, stk. 5, indeholder nærmere regler om, hvor stillingsopslaget skal bringes.

Joy Mogensen

/ Rasmus Paaske Larsen