



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

26. august 2021

Besvarelse af spørgsmål 641 alm. del stillet af udvalget den 4. august 2021 efter ønske fra Hans Kristian Skibby (DF).

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Vil ministeren kommentere artiklen 'Folketinget blev ikke taget med på råd, da Kollerup fratog visse virksomheder retten til lønkompensation' fra Berlingske den 27. juli 2021, herunder udtalelsen "Det er et demokratisk problem, at der reelt ikke kan kobles et politisk flertal til at indføre, at virksomheder i konflikt ikke kan få lønkompensation", samt redegøre for ministerens vidtgående ændring af bekendtgørelsen, der præciserede reglerne for lønkompensation på trods af manglende lovhjemmel?

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr. 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

Svar:

Spørgsmålet om hjemmelsgrundlaget for indførelsen af neutralitetsprincippet i bekendtgørelse nr. 701 af 29. maj 2020 om en midlertidig lønkompensationsordning er tidligere behandlet i Beskæftigelsesministerens svar af 20. maj 2020 på spørgsmål nr. 258 (alm. del) stillet af Beskæftigelsesudvalget og i mit svar af den 22. juni 2021 på spørgsmål nr. 318 (alm. del) stillet af Finansudvalget.

I begge besvarelser beskrives det, hvordan det fremgår af aktstykke nr. 117 af 25. marts 2020 om midlertidig lønkompensation, at erhvervsministeren har bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler om rammerne for lønkompensationsordningen. Aktstykket tilvejebringer således et hjemmelsgrundlag for at Erhvervsministeriet med bekendtgørelse 701 af 29. maj 2020 kunne udmønte det fulde neutralitetsprincip i lønkompensationsordningen.

Folketingets Lovsekretariat har endvidere behandlet spørgsmålet om hjemmelsgrundlaget for bekendtgørelse nr. 701 af 29. maj 2020 om en midlertidig lønkompensationsordning i et notat af 17. juni 2020. I notatet noterer Lovsekretariatet sig bl.a. at Finansudvalget, med vedtagelsen af aktstykke nr. 117, også vedtog tekstanmærkning nr. 143, som er en materielbestemmelse vedrørende administrationsgrundlaget for lønkompensationsordningen. Ordlyden af tekstanmærkningen er en bred bemyndigelsesbestemmelse, som bl.a. bemyndiger erhvervsministeren til at fastsætte nærmere regler om lønkompensation, herunder at fastsætte bestemmelser

om kriterier for at opnå kompensation, vilkår for kompensation og modtagerkreds.

Jeg vil endvidere henvise til, at regeringen sammen med arbejdsmarkedets parter i forbindelse med trepartsaftalen af 13. april 2021 har genbesøgt anvendelsen og fortolkningen af neutralitetsprincippet, som i foråret 2020 blev knyttet til ordningen. Parterne har med aftalen noteret sig, at rammerne for neutralitetsprincippet, som blev fastlagt i foråret 2020, også fremover vil blive anvendt på ordningen.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup