



Folketingets Erhvervsudvalg
lov@ft.dk

Torsten Schack Pedersen (V)
Torsten.schack.pedersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020-7917
1. december 2020

Erhvervsudvalget har i brev af 5. november 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 108 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Torsten Schack Pedersen (V).

Spørgsmål nr. 108:

”Vil ministeren stadig påstå, at arbejdsfordelingsordningen virker efter hensigten og rammer rigtigt, jf. at der er under 500 personer i hotel- og restaurationsbranchen, som har gjort brug af den?”

Svar:

Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik i august 2020 en trepartsaftale, der giver arbejdsgivere på det private arbejdsmarked en udvidet og mere fleksibel mulighed for at anvende arbejdsfordeling efter en ny midlertidig ordning. Ordningen er et vigtigt redskab til at undgå afskedigelser og er dermed et vigtigt led i at holde hånden under danske virksomheder og lønmodtagere.

Med den midlertidige ordning kan virksomheder bruge arbejdsfordeling hurtigt og fleksibelt, når de oplever en nedgang i aktiviteten. Ordningen er samtidig mere attraktiv for lønmodtagerne, fordi dagpengene er forhøjet, og fordi der er en udvidet adgang til at uddanne sig under arbejdsfordeling.

Siden ordningen trådte i kraft den 14. september 2020, er der løbende kommet flere personer ind i ordningen. Ved udgangen af uge 47 var der ifølge de foreløbige tal 7.357 personer i ordningen, jf. tabel 1. Hertil kommer, at der ved udgangen af uge 47 var 693 personer i den almindelige arbejdsfordelingsordning.

TABEL 1

Personer i den midlertidige arbejdsfordelingsordning i uge 38-47

Tidspunkt	Uge 38	Uge 39	Uge 40	Uge 41	Uge 42	Uge 43	Uge 44	Uge 45	Uge 46	Uge 47
Antal omfattede personer	699	1.614	3.990	4.788	5.138	5.335	7.487	7.140	7.234	7.357

Anm.: Tallene viser antallet/bestanden af personer omfattet af den midlertidige arbejdsfordelingsordning fordelt på uger, hvor der er taget højde for start- og sluttidspunktet i den periode, hvor de pågældende ansatte er omfattet af den midlertidige arbejdsfordelingsordning. Tabellen er baseret på indberetninger fra uge 48 vedr. uge 47 og tidligere uger. Tallene er foreløbige.

Kilde: Jobcentrene via Arbejdsmarkedskontorerne.

De foreløbige tal peger på, at der er fem brancher, som er overrepræsenteret i den nye arbejdsfordelingsordning i forhold til deres andel af beskæftigelsen på det private arbejdsmarked. Det drejer sig om brancherne Transport (28 pct. af personerne i arbejdsfordeling efter ny ordning), Industri (20 pct.), Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service (20 pct.), Hotel- og restaurationsbranchen (14 pct.), samt Andre serviceydelse mv. (3 pct.) *jf. tabel 2.*

I hotel- og restaurationsbranchen var der registreret 1.022 personer i den nye arbejdsfordelingsordning ved udgangen af uge 47.

Branche	Antal personer omfattet af ny midlertidig ordning	Andel af personer i arbejdsfordelinger efter ny midlertidig ordning	Andel af lønmodtagere i sektorerne i sektorerne private virksomheder og private non-profit organisationer (pr. 2. kvartal)
Transport	2.069	28%	6%
Industri	1.440	20%	16%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	1.435	20%	6%
Hoteller og restauranter	1.022	14%	5%
Handel	455	6%	23%
Andre serviceydelse mv.	202	3%	2%
Kultur og fritid	169	2%	2%
Bygge og anlæg	124	2%	9%
Vidensservice	107	1%	6%
Information og kommunikation	103	1%	7%
Øvrige brancher	24	0%	3%
Sundhed og socialvæsen	21	0%	4%
Ejendomshandel og udlejning	11	0%	2%
Undervisning	7	0%	2%
Finansiering og forsikring	3	0%	5%
Uoplyst aktivitet	165	2%	0%

Anm.: Tallene viser antallet/bestanden af personer omfattet af i uge 47. 'Øvrige brancher' omfatter brancherne Energiforsyning, Landbrug, skovbrug, og fiskeri, Råstofindvinding samt Vandforsyning og renovation. Tallene for arbejdsfordelinger er foreløbige.

Kilde: Jobcentrene, egne beregninger og Danmarks Statistiks statistikbank (tabel LBESK32)

Det ligger mig meget på sinde, at den ordning, vi har lavet sammen med arbejdsmarkedets parter, er et relevant værktøj for virksomhederne til at undgå afskedigelser. Jeg har i den forbindelse noteret mig, at der på trods af, at flere virksomheder i hotel- og restaurationsbranchen anvender ordningen, har været en kritik af fleksibiliteten i ordningen fra flere dele af branchen.

Jeg er derfor rigtig glad for, at der nu er åbnet for mere fleksibilitet i ordningen med den trepartsaftale om forlængelse af ordningen i hele 2021, som vi netop har indgået med arbejdsmarkedets parter.

Aftalen indebærer, at landsdækkende organisationer – fx i hotel- og restaurationsbranchen – fra 2021 kan aftale, at virksomheder på deres område får mulighed for at nedsætte arbejdstiden med op til 80 pct., som det netop har været efterlyst fra særligt hotel- og restaurationsbranchen. Desuden gør aftalen det klart, at der ved et uforudset og kortvarigt behov for merarbejde er mulighed for at anvende afløsere og reserver under ordningen, hvilket også har været efterlyst fra branchen. Jeg vil i december 2020 fremsætte lovforslag til udmøntning af aftalen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard