



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr.
15. oktober 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. september 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 700 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra beskæftigelsesudvalget.

Spørgsmål nr. 700:

Vil ministeren kommentere materialet fra ReDi School of Digital Integration, jf. BEU alm del – bilag 403?

Svar:

Det glæder mig, at frivillige organisationer brænder for at gøre en forskel i samfundet. Jeg noterer mig, at ReDi School har fokus på specifikt at opkvalificere indvandrere- og flygtningekvinder i digitalisering og IT for at øge deres kompetencer og dermed gøre dem mere attraktive for arbejdsmarkedet. Organisationen har til hensigt at aktivere to målgrupper: digitale begyndere, som er kvinder uden digitale kompetencer og tech-elever, som er kvinder, der har forældede digitale kompetencer. ReDi Schools vinkel med opkvalificering af de digitale kompetencer finder jeg interessant, da arbejdsmarkedet i stadig højere grad efterspørger digitale kompetencer.

At få indvandrere- og flygtningekvinder ind i det arbejdende fællesskab i højere grad end i dag er en vigtig dagsordenen, som regeringen deler. Vi kan desværre konstatere, at alt for mange indvandrerkvinder fra særligt ikke-vestlige lande står uden for arbejdsmarkedet. Det er et problem for kvinderne, fordi det hæmmer deres integration, men også for deres børn, som har brug for rollemodeller, så de også får en mulighed for at bidrage til det danske samfund.

Det er på baggrund af denne alvorlige udfordring, at vi i regeringen har fremlagt vores udspil om 37-timers arbejdspligt for nytilkomne og andre med et integrationsbehov. En 37-timers arbejdspligt medfører, at de omfattede borgere får en hverdag med mødepligt, arbejdskollegaer og fyraften. Det vil medvirke til, at disse borgere får en hverdag med ansvar og formål og bliver en del af et givende fællesskab på arbejdspladsen. 37 timers arbejdspligt kan bestå af fx ordinær beskæftigelse (småjobs), nytteindsats, virksomhedspraktik og danskundervisning. På den måde får borgerne mulighed for styrke deres kompetencer og viden om arbejdslivet, som kan gøre dem mere attraktive for arbejdsmarkedet.

Alt i alt deler jeg ReDi Schools mål om at byde indvandrerkvinder velkommen på arbejdsmarkedet, og jeg vil gerne kvittere for foreningens arbejde med denne vigtige dagsorden.

Venlig hilsen

Mattias Tesfaye
Fungerende beskæftigelses- og ligestillingsminister