



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 4796
29. september 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 8. juni stillet følgende spørgsmål nr. 534 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

Spørgsmål nr. 534:

”Vil ministeren redegøre for antallet af personer i hhv. det offentlige og private, som er på deltid? Ministeren bedes i svaret redegøre for arbejdsudbudseffekten, hvis hhv. 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80, 85, 90, 95 og 100 pct. af hhv. de offentligt og privat ansatte samt samlet set overgår til fuldtid.”

Svar:

Deltidsbeskæftigelse er hos Danmarks Statistik defineret ved en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid under 32 timer. I alt var der med ovenstående betingelse 584.000 deltidsansatte i 2019. Heraf er de 219.000 offentligt ansatte med en gennemsnitlig arbejdstid på 95 timer om måneden. I det private er der 365.000 beskæftiget på deltid, der i gennemsnit arbejder godt 83 timer om måneden.

Tabel 1 præsenterer hvor mange ekstra fuldtidsbeskæftigede det medfører, hvis 5, 10, ..., 100 pct. af de deltidsbeskæftigede overgår til fuldtid i hhv. det private og offentlige. Det fremgår, at hvis alle deltidsansatte overgår til fuld tid, vil det medføre 266.000 ekstra fuldtidsbeskæftigede.

Da der ikke er anvist tiltag, der skal øge arbejdstiden blandt de deltidsbeskæftigede, er der tale om en mekanisk beregning af den potentielle effekt ved at deltidsbeskæftigede overgår helt eller delvis til fuldtid.

Beregningerne er baseret på Danmarks Statistiks Arbejdstidsregnskab for personer i alderen 26 til 65 år i 2019. Aldersafgrænsningen sker for at udelade unge i fritidsjob ved siden af studierne og seniorer, der supplerer til folkepensionen, og derfor i mindre grad har mulighed for at øge arbejdstiden. Selvstændige og arbejdende ægtefæller er ligeledes udeladt.

Tabel 1**Ekstra fuldtidsbeskæftige ved overgang fra deltid til fuldtid fordelt på privat og offentligt ansatte**

Overgår fra deltid til fuldtid	Ekstra fuldtidspersoner	
	Offentligt	Privat
5 pct.	4.000	9.000
10 pct.	9.000	18.000
15 pct.	13.000	27.000
20 pct.	18.000	35.000
25 pct.	22.000	44.000
30 pct.	27.000	53.000
35 pct.	31.000	62.000
40 pct.	36.000	71.000
45 pct.	40.000	80.000
50 pct.	45.000	88.000
55 pct.	49.000	97.000
60 pct.	54.000	106.000
65 pct.	58.000	115.000
70 pct.	63.000	124.000
75 pct.	67.000	133.000
80 pct.	71.000	141.000
85 pct.	76.000	150.000
90 pct.	80.000	159.000
95 pct.	85.000	168.000
100 pct.	89.000	177.000

Anm.: Ekstra fuldtidspersoner afrundet til nærmeste tusind. Antallet er beregnet som forskellen mellem den gennemsnitlige arbejdstid for deltidsbeskæftigelse og fuldtid, ganget med antallet af deltidsansatte omregnet til fuldtidspersoner. Fuldtid er defineret som 160,33 timer pr. måned. Udregningen tager ikke højde for afledte effekter af højere indkomster, øget produktion og andre afledte effekter. Effekterne er udregnet på baggrund af data fra 2019.

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Det bemærkes, at der er taget udgangspunkt i lønmodtagernes *primære* beskæftigelse. Det betyder, at personer, der samlet set arbejder fuld tid, men hvor timerne er fordelt over flere deltidsansættelser, vil indgå som en deltidsansat i beregningerne. Det er med til at overvurdere den reelle effekt i *tabel 1*, da personerne allerede arbejder fuld tid.

Dertil kommer, at der i beregningerne ligger til grund, at alle deltidsansatte kan og vil øge deres arbejdstid. Det er imidlertid ikke tilfældet, og der kan være mange årsager til, at nogle har deltidsbeskæftigelse.

Venlig hilsen
Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister