



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Anne Honoré Østergaard
anne.oestergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748
5. juli 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. juni 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 505 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anne Honoré Østergaard (V).

Spørgsmål nr. 505:

”Vil ministeren redegøre for, hvorvidt og hvornår Arbejdstilsynet først blev bekendt med problemer vedr. seksuelle krænkelser m.v. i Forsvaret?”

J.nr. 20215200265

Svar:

Som beskæftigelsesminister med ressortansvar for arbejdsmiljø ligger sikkerhed og sundhed på de danske arbejdspladser mig meget på sinde. Seksuel chikane og andre krænkende handlinger skal forebygges. Derfor har jeg bl.a. taget initiativ til trepartsdrøftelser om, hvordan seksuel chikane bedst muligt forebygges og håndteres på arbejdspladserne, og der blev i forbindelse med finansloven for 2021 afsat hhv. 10 mio. kr. i 2021 og 10 mio. kr. i 2022 til Arbejdstilsynets indsats på området. Arbejdstilsynet har oplyst følgende omkring deres kendskab til problemer vedr. seksuelle krænkelser i forsvaret:

”En gennemgang af Arbejdstilsynets afgørelsesdata for perioden 2016-2021 viser, at der i perioden ikke er givet afgørelser til forsvaret om seksuel chikane. Arbejdstilsynet har på nogle tilsyn set trivselsundersøgelser, hvoraf det fremgår, at der er medarbejdere, der har oplevet episoder med krænkende handlinger, herunder også seksuelle krænkelser. Arbejdstilsynet har ved tilsynene talt med både ledere og medarbejdere om, hvorvidt der er en aktuel forekomst af krænkende handlinger. Arbejdstilsynet har ikke i de konkrete situationer vurderet, at der var grundlag for at træffe afgørelser om seksuel chikane. Dette skyldes, at Arbejdstilsynet kun træffer afgørelse, hvis der i forbindelse med tilsynet fremkommer oplysninger om en aktuel forekomst.

Arbejdstilsynet har på baggrund af bevillingen på finansloven for 2021 styrket indsatsen målrettet seksuel chikane og andre krænkende handlinger. Det betyder bl.a. at der i forbindelse med alle grundtilsyn i alle brancher, oplyses om reglerne på området og om, at virksomhederne kan få hjælp til forebyggelsen hos Arbejdstilsynets hotline og på Arbejdstilsynets hjemmeside.

Desuden har Arbejdstilsynet netop igangsat en stor kommunikationskampagne med det overordnede budskab ”Seksuel chikane skal stoppes. Lad os hjælpe jer”. Til ef-

teråret igangsættes også en vejledningsindsats i udvalgte brancher, hvor formålet er at inspirere og motivere virksomhederne til at arbejde med forebyggelse af seksuel chikane. Bl.a. forsvaret er udvalgt til denne indsats.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard