



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen
hans.andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 3466
24. maj 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af d. 26. april stillet følgende spørgsmål nr. 393 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

Spørgsmål nr. 393:

”Vil ministeren i forlængelse af ministerens kommentar i artiklen »Minister om Nemlig.com: Problemet er, at den absolut øvre middelklasse, der måske bor på Østerbro, får leveret varer, som de betaler ni kroner for i fragt« i Politiken den 17. april 2021 vedr. forholdene i virksomheden Nemlig.com, redegøre for, om ministeren selv og/eller Beskæftigelsesministeriet, mens ministeren har været minister, har handlet hos Nemlig.com? Ministeren bedes herunder redegøre for, om ministeren er bekendt med, om andre ministerier og/eller ministre under den nuværende S-ledede regering har handlet hos Nemlig.com.”

Svar:

Den teknologiske udvikling har givet nye muligheder og større fleksibilitet, der er til fordel for både kunder, virksomheder og ansatte. Det skal vi selvfølgelig byde velkommen. Og heldigvis er langt de fleste arbejdsgivere bevidste om deres ansvar for at sikre ordentlige arbejdsvilkår, også på et stigende digitaliseret arbejdsmarked.

Vi ser desværre også – både i Danmark og i resten af verden – eksempler på virksomheder, hvor udviklingen sker på bekostning af arbejdsvilkårene for dem, der udfører arbejdet. Det er vigtigt for mig at understrege, at jeg mener, at det mest af alt er et strukturelt problem på vores arbejdsmarked, når virksomheder gør brug af lidt for smarte forretningsmodeller for at undgå at påtage sig et ansvar.

Efter min opfattelse er det først og fremmest et problem, som skal håndteres af arbejdsmarkedets parter. Det følger af den opgavefordeling, som vi har på arbejdsmarkedet i Danmark. Dernæst spiller regeringen og Folketinget en vigtig rolle i forhold til at understøtte og sikre rammerne for, at alle i Danmark arbejder under ordentlige vilkår.

Derfor har jeg igangsat et arbejde, der skal se på mulige løsninger. Her vil vi inddrage alle gode ideer og synspunkter. Det er helt afgørende, at reglerne også fremover understøtter ordentlige arbejdsvilkår og fair konkurrence på det danske arbejdsmarked.

Jeg vil gerne udtrykke helt klart, at det aldrig har været min hensigt at udpege den enkelte forbruger som ansvarlig for, hvordan virksomheder indretter deres arbejde eller for ordentlige arbejdsvilkår for de ansatte. Men jeg mener samtidig, at vi som forbrugere har mulighed for at påvirke forholdene i den rigtige retning, når vi også har blik for forholdene hos de virksomheder, vi handler hos.

Da jeg som indledningsvist nævnt ser problematikken som strukturel for vores arbejdsmarked, mener jeg ikke, at spørgsmål om, hvorvidt enkeltpersoner handler hos den ene eller den anden virksomhed, er relevante for debatten. På den baggrund mener jeg også, at spørgsmålet om, hvorvidt jeg som privatperson har handlet hos nemlig.com, er sagen uvedkommende. Jeg kan dog oplyse, at jeg ikke har handlet hos nemlig.com.

Ministeriet har gennem opslag på nemlig.com's CVR-nummer i ministeriets regnskabsdatabaser for alle enheder i ministeriet undersøgt, om der er foretaget indkøb hos nemlig.com. Med afsæt i dette opslag oplyser Beskæftigelsesministeriet, at de heller ikke har handlet hos nemlig.com i perioden efter, at jeg er blevet minister.

Ud over mediedækningen har jeg som beskæftigelsesminister desuden ikke kendskab til, om andre ministre eller ministerier har handlet hos nemlig.com i indeværende regeringsperiode.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister