



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 3090
12. maj 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. april 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 346 (alm. del), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 346:

”Vil ministeren oplyse, hvor stor en del (andel og antal) af de danske virksomheder, der har mindst 250 ansatte og dermed måtte blive berørt af forslaget om ”redegørelse for lønforskelle mellem kvindelige og mandlige arbejdstagere”? Der henvises til forslaget om løngennemsigtighedsdirektivet (KOM (2021) 93).”

Svar:

Artikel 8 i forslaget til løngennemsigtighedsdirektiv handler om redegørelse for lønforskelle mellem kvindelige og mandlige arbejdstagere.

Efter denne bestemmelse skal arbejdsgivere med mindst 250 arbejdstagere bl.a. gøre visse oplysninger offentligt tilgængelige, såsom lønforskellen mellem kvindelige og mandlige arbejdstagere i deres organisation, herunder i supplerende eller variable tillæg ud over den almindelige grundløn.

Ifølge Danmarks Statistik var der i 2018 i alt 316.970 erhvervsaktive virksomheder i Danmark, hvoraf 149.334 havde ansatte medarbejdere. 1.019 af virksomhederne (0,7 pct.) havde 250 eller flere ansatte.

Jeg bemærker dog, at bestemmelsen skal gælde for både offentlige og private arbejdsgivere.

I forlængelse heraf kan jeg oplyse, at de særlige danske regler i ligelønsloven om kønsopdelt lønstatistik og ligelønsredegørelser umiddelbart ikke påvirkes af direktivet, da gennemførelsen af EU-direktiver generelt ikke må anvendes til at forringe eksisterende rettigheder.

Efter ligelønslovens § 5 a skal virksomheder med mere end 35 ansatte og mindst 10 mænd og 10 kvinder med samme jobfunktion (samme 6-cifrede DISCO-kode) udarbejde kønsopdelt lønstatistik eller anvende den statistik, som de får tilsendt fra enten Danmarks Statistik eller deres arbejdsgiverorganisation.

Den kønsopdelte lønstatistik skal drøftes med virksomhedens medarbejderrepræsentanter.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister og minister for ligestilling