



Folketingets Indenrigs- og Boligudvalget
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

J.nr. 2021 - 2500

29. marts 2021

Bolig- og Indenrigsudvalget har i brev af 4. marts 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 122 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra MFU Karina Lorentzen (SF)).

Spørgsmål nr. 122:

”Vil ministeren bekræfte – som omtalt i artiklen “Kan miste jobbet: Marianne tør ikke stille op til byrådet” bragt i Jydske Vestkysten den 24. februar 2021”, at reglerne, som de er nu, reelt vil afskære mennesker i fleksjob fra at stille op til byrådet, fordi de naturligvis ikke tør løbe risikoen, og vil ministeren tage initiativ til at lave reglerne om, så det er klart, at fleksjobbere naturligvis også kan deltage i demokratiet uden at risikere deres fleksjob? Ministeren bedes endvidere, såfremt ministeren ikke vil lave reglerne om, angive meget nøje, hvornår en fleksjobber rammer loftet for byrådsarbejde i forhold til sit fleksjob, så i det mindste noget af uklarheden fjernes?

Se: <https://jv.dk/artikel/kan-miste-jobbet-mariane-t%C3%B8r-ikke-stille-op-til-byr%C3%A5det>.”

Svar:

Det er først og fremmest vigtigt at slå fast, at de gældende regler om fleksjobordningen ikke forhindrer fleksjobvisiterede i at lave aktiviteter i deres fritid, herunder at være politisk aktive og varetage kommunalbestyrelsesarbejde.

Borgere kan visiteres til fleksjobordningen, hvis deres arbejdsevne er så varigt og væsentligt nedsat, at de ikke er i stand til at varetage et arbejde på ordinære vilkår. I stedet modtager borgeren kompensation fra det offentlige for den nedsatte arbejdsevne.

Kommunen har pligt til at sikre, at offentlige ydelser udbetales korrekt. Kommunen skal derfor som en del af sagsbehandlingen løbende vurdere, om arbejdsevnen fortsat er væsentligt og varigt nedsat, ligesom det er kommunens ansvar at sikre, at man udnytter sin arbejdsevne bedst muligt i fleksjobbet.

En vurdering af, om kommunalbestyrelsesarbejdet antager et omfang, som væsentligt overstiger den arbejdsevne, der lå til grund for fleksjobbevillingen, skal baseres på et konkret skøn af den enkelte borgers situation, herunder hvilke skånehensyn han eller hun har.

Det er derfor ikke muligt at angive, hvornår fx byrådsarbejde vurderes at antage et omfang, som demonstrerer en større arbejdsevne, end hvad der har udgjort grundlaget for fleksjobbevillingen, og at det dermed kan være en anledning til at overveje, om man fortsat skal være omfattet af ordningen.

Et klart eksempel herpå kan dog være, hvis en borger i fleksjob kan varetage et job som borgmester.

Jeg har også forhørt mig hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, som kan oplyse, at styrelsen ikke umiddelbart er bekendt med, at Ankestyrelsen har truffet principafgørelser om frakendelse af en borgers fleksjobbevilling på baggrund af menigt byrådsarbejde.

Der således ikke noget, der hindrer fleksjobvisiterede i at deltage i kommunalbestyrelsesarbejde i deres fritid, men det skal selvfølgelig samtidig stå mål med den vurdering af arbejdsevnen, der ligger til grund for, at man kan være i fleksjobordningen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

Beskæftigelsesminister og minister for ligestilling